



# Kamu Çalışanlarının Sesi

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • Yıl:2 Sayı: 23 • KASIM 2005



*Büyük bir sevdanın,  
büyük bir mücadelenin adı...*

## Değişiklik olabilir FAKAT!

Hükümetin hazırlıklarını sürdürdüğü Kamu Personel Rejimi Yasa Taslağı hakkında Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi tarafından hazırlanan bilgi notu, değişikliğin yapılması gerektiğini ancak kamu çalışanlarının temsilcileri ile uzlaşmadan çıkacak bir yasanın yarardan fazla zarar getireceğini ortaya koyuyor. 8'DE

Ekonomik ve Sosyal Konsey Toplantısında konuşan Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız:

# Kazanılmış haklardaki geri gidise son verilsin



Sosyal Güvenlik Reformu Yasa Tasarısı hakkında görüşmek üzere 1 Kasım 2005 tarihinde toplanan Ekonomik ve Sosyal Konsey'de Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı konuşma ile atılacak adımlarla çalışanların kazanılmış haklarındaki geri gidişin durdurulmasını istedi. ● DEVAMI 22. SAYFADA

AB "Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika" isterken, gözler hükümete çevrildi  
**SÖZ VERDİNİZ.. BEKLİYORUZ... 11'DE**

### Mortgage için acele edilmesin

Türkiye'nin emlak kralı olarak bilinen Uluslararası Emlak Uzmanları Derneği Başkan Yardımcısı Salim Taşçı, gelecek yıl başlaması planlanan mortgage sistemi başlamadan konutların fiyatlarının yüzde yüz arttığını belirterek, "Acele etmeyin" uyarısı yaptı. 2'de



Salim Taşçı

### Gazeteden

Geçen sayımızın ana başlığı "Neden Mutabakata Vardık?" olmuştur. "Mutabakat" sözcüğü epeyce tartışıldı. Mutabakatta yer alan bazı kavramlar AB'nin hükümete verdiği raporda da yer aldı. Kendi memurunu üç yıldır çeşitli bahanelerle oyalayarak, IMF emirlerine uyan hükümet, AB uyarılarına karşı ne yapacak dersiniz?

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoglu'nun yazısı 7. sayfada

### Mevzuat Gündemi köşemiz hizmetinizde...

Türkiye Kamu-Sen'in üyelerinin hukuki sorunları için yoğun bir şekilde çalışan hukuk bürosu, bu sayımızdan itibaren gazetemiz aracılığıyla da bilgilendirmelerine başlamıştır. Mevzuat ve hukuk konusunda daha fazla bilgi için [www.kamusen.org.tr](http://www.kamusen.org.tr)

### İki yılda bir kademe uygulansın

Kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelere mecburi olarak sürekli görevle atanan memurların bu yerlerde geçirmiş oldukları her iki yıla bir kademe verilmesi hususu kamu çalışanlarını yakından ilgilendirmektedir. Uygulamadaki farklılıkların giderilerek adaletsizliğin ortadan kaldırılması gerekmektedir. 10'da

### Disiplin affı hala bekliyor

2004 yılındaki toplu görüşmelerde tarafların uzlaşması ile geçen disiplin affı konusunda gerekli hukuki düzenlemeler bir türlü geçmiyor. Binlerce kamu çalışanını ilgilendiren bu konu Türkiye Kamu-Sen'in siyasi irade ile yaptığı bütün görüşmelerde dile geldi. Yasal düzenlemenin bir an önce geçmesi için temaslarnı sürdürüyor. 10'da





Türkiye'nin emlak kralı olarak bilinen Uluslararası Emlak Uzmanları Derneği Başkan Yardımcısı Salim Taşçı, gelecek yıl başlaması planlanan mortgage sistemi başlamadan konutların fiyatlarının yüzde yüz arttığını belirterek, "Acele etmeyin" uyarısı yaptı.



# Mortgage için acele edilmesin

Gelecek yıl Türkiye'nin gündeminde en fazla yer alacak konulardan birisi mortgage sistemi olacak. Bütün televizyonlarda ve gazetelerde mortgage sisteminin güzellikleri anlatılıyor. Kira öder gibi ev sahibi olmak isteyen vatandaşların merakını daha da artıran bu haberlerde çoğunlukla sistemin olumlu yönleri ön plana getirilirken olumsuz olabilecek yönleri üstünkörü bir şekilde aktarıldı. 2006 yılında başlaması beklenen mortgage sisteminin nasıl işleyeceğine dair bilgiler. Türkiye'nin en ünlü emlakçilerinden ve Uluslararası Emlak Uzmanları Derneği Başkan Yardımcısı Salim Taşçı, büyük umutlarla sunulan mortgage sistemi konusunda temkinli bir tavır takınıyor. Türkiye'de sistemin oluşturabileceği sancılara dikkat çeken Taşçı, aynı zamanda mortgage sisteminde dikkatli olunması gereken noktaları da sıraladı.

## Mortgage sistemini anlatır mısınız?

Mortgage, ipotekli konut finansmanı demektir, rehin mal, ipotekli konut finansmanı yöntemidir. Fakat kelimenin 'gag'ını alırsan "mort" kalır. 'tgage' çıkarırsanız 'mor' kalır. Temenni etmeyiz ki, morarak "mort" olmak vardır. İki yıl sonraki büyük felaketi, doğabilecek büyük kaosu şimdiden söyleyerek vatandaşlık görevimizi yerine getirmiş oluyoruz. Banker faciasının yüz kat fazlası bir üzüntü ile karşı karşıya kalacağız. Şöyle ki, enflasyon artı faiz sistemi var. Enflasyon çıktığı takdirde faizde çıkacaktır. Mortgage tek haneli enflasyonda başarılı olur. Avrupa'da, Amerika'da başarılı olmasının nedeni enflasyonun yüzde 1 ile

yüzde 4 arasında, en fazla 4,7 olmasıdır.

## Hükümet enflasyon hedefi tek haneli rakamlar olarak açıklandı...

Türkiye'de tek haneli enflasyona ben şahsen hiçbir şekilde inanmıyorum. Enflasyon oranını pazardan dönen Ayşe teyzeye, Fatma teyzeye soracaksınız. Bu işin birinci yönü. Sabit bir oranla verdikleri takdirde finans kurumları çok zor duruma girecektir. Finans kuruluşlarını ikaz ediyorum. Verilen paranın yarısı dönmez. Verilirken iyi düşünülmesi gerekir. En uzun mevduatlar bir yıldır, oysa yirmi yıllık bir kredi vermek söz konusudur. Üçüncüsü, vatandaşın katıyen değişken faizle kredi almaması lazım; enflasyon yukarı çıktığı zaman faiz de yukarı çıkacaktır. Değişken faiz oranında ise vatandaş kaosun içine girecektir.

## Akla dövüzedeler geliyor...

Daha korkunç olacaktır. Dördüncüsü, zaten bankalara dönen arabalar, bankaların el koyduğu arabaların had-di hesabı yok. Bazı finans kuruluşları büyük yerlerden garajlar kiralayarak el koydukları arabaları depoluyorlar. Ara-

ba kredisi kullanılarak alınan arabalara bankalar el koyuyorlar. Yarın aynı şekilde gayrimenkul stoku dönecek, yarısı ödeyemeyecek, vatandaşın elinden evler gidecek, verdiği peşinat yanacak. Mortgage sisteminde yüzde 25'ini hazırlıyorsunuz, yüzde 75'ini finans kuruluşu veriyor. 20 yıl 30 yıl vade ile ödüyorsunuz. Avrupa'da Amerika'da bu süre daha uzun. Sistemin esası bu. Ama vatandaş burada daha alıştır zara giriyor. Piyasa hayli şişti, pahalılandı. Yüz

milyarlık daireler 200 milyara çıktı. Vatandaş daha evi aldığı anda kaybediyor, daha ilk alırken felaketi yaşıyor ama farkında değil. Bir de ayrıca 20 yıl daha ödeme yapacak.

## Öneriniz nedir?

Vatandaş hiç acele etmesin. 2 yıl sonra bu iş tepetaklak olacak. Bankaların elinde bu evler birikecek. Alınan krediler ödenmeyecek. 1,5 milyar lira maaş alan kişi 1 milyar 200 milyon lira taksit ödeyecek.

Maaşlarda aynı oranda artmış olsa, söylenecek bir şey yok. Maaşlar böyle artıyor mu? Olayın bir de sosyal boyutu var. Yarın, Allah korusun, intiharlar olur. 1994'te Türkiye bu felaketi yaşadı. O zaman da dernek başkanıydım ikaz ettik. Halen evi elinden gittiği gibi, ödediği peşinat gittiği gibi taksitlerini ödeyerek kurtulamayanlar var, parçalanmış aileler var. Bu sistemle felaketin büyüğü doğacak.

## Emlak Kralı'ndan Mortgage Önerileri

Salim Taşçı, mortgage sisteminin devreye girmesi durumunda, vatandaşların dikkat edeceği noktaları da şöyle sıraladı:

- Hemen konut almak için acele etmeyin. Hücum etmeyin, seçici olun.
- Konutun değerinin üzerinde olup olmadığını uzmanlarına danışarak öğrenin.
- Pahalı alacağın gayrimenkul, baştan kaybetme anlamına gelir. Boşu boşuna 20-30 yıl borç ödeyeceksin demektir.
- Bitmemiş konut alımında, teslim tarihinin 24 aydan fazla olmamasına dikkat edin. Sözleşmeleri uzmanlara kontrol ettirin.
- Kullanacağınız krediler değişken faizli olmasın.
- Ödeyemeyeceğiniz tutarda kredi kullanmayın.
- Banka ile yapacağınız kredi sözleşmesini okuyun, uzmanlara danışın.
- Yapı denetim dahil bina ile ilgili teknik konuları tetkik ettirin.

## Hiç mi olumlu tarafı yok bu sistemin?

Bazı kişiler "ben şimdi alıyorum, yarın pahalılandınca satırım" diyebilir. Bu sistemle herkes ev sahibi olacaksa kime satacaksın? Kira bir iki sene yüksek seyreder ama kira öder gibi herkes ev sahibi olmaya başlarsa kiracıyı nereden bulacaksınız? Ama buna rağmen Türkiye'de 5,5 milyon konut açığı vardır. Özellikle şunu tavsiye ediyorum: "MMK"dan

## uzak dursunlar!

### MMK nedir?

Maket, makyaj, köpük... Aslında bu köpük, kazık demek de ben kibarını söylüyorum. Gayrimenkul piyasası aşırı pahalılandı. Vatandaş burada daha başlangıçta felaketin içine düşüyor. Evler pahalılandı? Bu felaketin yaşanmaması için uyarıyorum.

**Ama vatandaşın bu sistemle ev sahibi olmak isteğinin yoğunluğu ilk bakışta göze çarpıyor. Daha ilk günden bu**

## Mortgage sistemi konut fiyatlarını nasıl etkileyecek?

### Ev fiyatları düşer mi, yükselir mi?

Genel olarak emlak fiyatlarını etkileyen dört önemli etken var. Bunlar; kişi başına düşen gelirdeki değişim, nüfustaki artış hızı, kentleşme ve konut ile ilgili tüketici beklentisi.

Bu dört etken birlikte tüm dünyada konut fiyatlarını yükseltiyor veya düşürüyor. Ancak, mortgage ve diğer konut kredisi olanaklarındaki iyileşme de konjonktürel olarak talebi artırabiliyor. Bu talep, kaçınılmaz olarak fiyatların yükselişi yönünde baskı yaratıyor. Özellikle de konut üretimi az ise fiyatlar hızla artıyor.

### Türkiye'de fiyatlar nasıl etkilenir?

Türkiye'de 2003'ün ortalarında başlayan emlak fiyatlarındaki yükselişte bankaların, konut kredisi faiz oranlarını düşürmeleri, vadeyi ise uzatmaları etkili oldu. Yeterli konut üretilmediği için de fiyatlar hızla arttı. Mortgage sisteminin devreye girmesi ile fiyatların yukarı doğru bir kez daha hareketlenmesi bekleniyor.







**sistem için talep patlaması olacağını düşünüyor musunuz?**

Bizim Turgut Özakman'ın meşhur kitabı var: "Şu Çılgın Türkler". Biz çılgınlığı her yerde yapıyoruz. Ekonomide de çılgınlığa yer yoktur. Ekonomi kuralı ile çalışıyor. "Aman ben ödeyemedim" diyemezsin. Üç defa ödeyemezsen sigorta sistemi devreye giriyor. Ondan sonra da banka eve el koyuyor. Onun için mortgage sistemi Türkiye'de tutmaz. Vatandaş hiçbir şekilde akın etmesin. Vatandaş beklesin. Vatandaş seçici olsun. Vatandaş ayağını yorganına göre uzatsın, kendisini ateşe atmasın. Şu anda bile bankalarda en uzun mevduat bir yıl. Bunlar 20 yıllık kredi veriyorlar. Bu büyük sıkıntı doğuracaktır.

**Hükümet bu konuda ne gibi tedbir alabilir?**

Görünüşte alacağı bir tedbir yok. Konutta pahalılığı önlemenin yolu hükümetten geçer, belediyelerden geçer. Yeni bakir alanları imara açarak, ucuz arazileri toplu konutlara açarak ancak böyle gayrimenkul fiyatını düşürebilirsin. Aksi halde maket evlere millet çılgınca hücum ediyor. MMK'dan uzak durun derken bunu anlatmaya çalışıyorum. Hükümetin alacağı tedbir tektir. Öncelikle finans kuruluşlarının tedbirli davranmaları gerekir; vatandaş krediyi ödeyebilecek im ödeyemeyecek mi? Ben söylüyorum: Ödeyemeyecek! Ben belediye başkanlığı da yaptım. Hükümetin ucuz konut arazileri üreterek, toplu konut idaresine ve yan kuruluşlarına vermesi lazım. Gayrimenkul o zaman ucuzlar. Türkiye'de gayrimenkul şimdi yüzde yüz zamlı.

**Toplu Konut İdaresi'nin iyi işleyen bir sisteminin olduğu ve mortgage**

## Özince: Mortgage sistemine dikkat

Türkiye Bankalar Birliği Başkanı Ersin Özince, Mortgage'in iyi uygulanmaması halinde "sistem birçok sıkıntı ve üzüntüye sebebiyet verebilir" uyarısı yaptı.

Türkiye Bankalar Birliği Başkanı ve İş Bankası Genel Müdürü Ersin Özince, Mortgage'in Türkiye standartlarına göre uygulanması hatta adına "ipotekli konut kredisi" denilmesi gerektiğini belirterek, "Bir kişi borcunu ödeyemediğinde kredi konusu gayrimenkule çok süratle ikinci elde satılma olanağı sağlanmalı. Yoksa sistem birçok sıkıntı ve üzüntüye sebebiyet verebilir" dedi.

Konut kredilerinde de halkın bilinçsiz bir borçlanma yoluna gittiğine değinen Özince, konut kredisi faizlerinin düşmesi ve halkın ciddi tasarruf aracı olarak gördüğü dövize rağmen azalması nedeniyle konuta, gayrimenkule aşırı ilgi oluştuğunu vurguladı. Konut ve gayrimenkul fiyatlarının göreceli olarak şiştiğini ifade eden Özince, "Böyle birşeye girelim, yatırım olarak bire alıp 3'e satalım mantığıyla borçlanarak konut almak bambaşka bir sorundur. Ayağını yorganına göre uzatmayan, geliriyle mütenasip borcun altına girmeyen, ben bu işe yatırım yapayım, nasıl olsa onun değeri artar, kazanırım diyenler her zaman kaybeder" değerlendirmesinde bulundu.

**yerine bu sistemin devam ettirilmesi gerektiğini savunanlar da var. Bu konuda ne düşünüyorsunuz?**

Mortgage'a gerek yok. Vatandaş aldığı krediyi bedava zannediyor. Tıpkı kredi kartı faciası gibi.

Kredi kartı faciasında 3 milyar-5 milyardır, bilemedin 8 milyardır limit. Ama bu olay öyle değil ki, 100 milyar, 150

milyar rakamları konuşuluyor.

Sosyal boyutunu ele alırsanız, aileler parçalanır.

**Mortgage ödemelerinin maaşın üçte birini geçmemesi gerektiği şeklindeki uyarılara katılıyor musunuz?**

Öylesine uygun naylon bordrolar ihdas ediliyor ki. Özel sektörde çalışan birisi 700 milyon maaş alırken, 2,5 milyar maaş almaktadır diye bordro alabiliyor.

**Yani bordrosu belli ve ortalama 751 milyon lira maaş alan olan memura bu uygulamanın çok fayda getirmeyeceğine mi inanıyorsunuz?**

Fakirin insanın bundan yararlanması söz konusu değil. 100 milyarlık ev için 25 milyar peşinat verecek, geri kalanını kredi olarak alacak. Fakirin zaten peşinatı toparlaması mümkün değil. Burada üzerinde durmamız gereken fakir insanlar. Zenginlerin zaten evi var. Olmasa bile bankadan 50 milyar-100 milyar kredi almak onun için problem değil. Burada yanacak olan orta direktir. Orta direk zaten bel veriyor. Orta direk yıkılacak ve sosyal facia getirecektir. Finans ku-



ruluşları insanları kaldıramayacakları yükün altına sokmaktadır.

**ABD'yi bu kadar ileri götüren sistemin mortgage olduğu söylendi. Gerçekten böyle mi?**

1980 yılında ABD'de mortgage sistemi ile finans kuruluşlarının 500 milyar dolarla battı. Reel faizler 1 puan çıkınca sistem çöktü. Neden? Terazinin bir tarafında enflasyon bir tarafında enflasyon bulunuyor. Enflasyon çıktığı zaman faiz de çıkacaktır.

**Avrupa'dan finans devlerinin Türkiye'ye mortgage sistemi için geldiği söyleniyor...**

Durağan vakıf fonları vardır. Avrupa'da faizler yüzde 0.5 nispetindedir. Türkiye'ye yüzde 1-1,5 ile verdiği takdirde bir sorun yok ama değişken faiz uygulandığı takdirde vatandaşın yüzde 75'i gümler. Hiçbir finans kuruluşu şu andaki sistemde önünü görmüyor. Enflasyon tek rakamda deniyor. Yarın iki rakamlı olduğunda ne olacaktır? Ekonominin kuralı vardır. Ekonomide duygusallık yoktur. Ekonomide soru işareti yoktur. Ekonomi kuralı ile çalışır. Şu sistemde kural falan hak getire. Nereden baksan iki ucu karışık değnek. Finans kuruluşları mortgage sisteminde de şu andaki kredi sisteminde kredi verirken iyi düşününler. Yarınsına yakını dönmez, gayrimenkul stoku oluşur ellerinde.

## Neden Türkçesi Kullanılmıyor?

Mortgage kelimesi Türkçe'ye tamamen yabancı olmasına ve Türkçe karşılığı bulunmasına rağmen ısrarla kullanılmaya devam ediyor. Mortgage, ev sahibi olabilmek için uzun vadeli finansman anlamına geliyor. Halk arasında 'kira öder gibi ödemelerle konut sahibi olma' sistemi olarak biliniyor. Sistemin esası, 40 yıla kadar uzun vadelerle ev sahibi olmak isteyenlere kredi verilmesi. Sistemde satın alınan gayrimenkulün ipoteği yeterli oluyor. Bu nedenle 'ipotekli konut alma sistemi' de deniliyor.

Mortgage ile konut kredisinin farkı ne?

Konut kredisinde faizler sabit. 20 yıl sonra, son taksitte ne ödeyeceğinizi biliyorsunuz. Mortgage'da değişken faizler gündeme gelecek. Finansman şirketleri değişken faizlerin kullanılmasını isteyecek.

Mortgage sisteminde gerçek değer ile ipotek değeri arasındaki makas ortalama yüzde 10 civarında. Konut kredilerinde ise yüzde 30.

Konut kredisi ödenmediğinde. Banka konutu bir yılda satamaz. Mortgage sisteminde en geç dört ay içerisinde satabilir.

Konut kredisinden farklı olarak mortgage sisteminde bankalar kullandıkları kredileri, ikinci el piyasalarda ihraç edecek.

Konut kredisinde tüketici kullandığı krediyi isterse erken kapatabiliyor. Mortgage'de eğer erken kapatılırsa yüzde 2'lik ceza gelecek.

# MORTGAGE SİSTEMİ MEMURU EV SAHİBİ YAPAR MI?

## Senaryo 1

Devlet memuru Ahmet Bey Ankara'da çalışıyor ve 2006 yılı zammı ile birlikte ortalama devlet memuru maaşı olan 900 YTL ücret alıyor. Ahmet beyin eşi Selma hanım da devlet memuru olarak çalışıyor ve aynı ücreti Selma hanım da alıyor.

Ahmet ve Selma çiftinin iki çocuğu var. Ahmet bey ve Selma hanım yıllardır biriktirdikleri 35.000 YTL ile mortgage sisteminden yararlanarak hayatlarında ilk defa ev alma sevinci içerisinde gönüllerinden geçen orta halli bir evin fiyatını soruyorlar. Ev 135.000 YTL...

Yaşasın bu ev için ilk başta gerekli olan 35.000 YTL ceplerinde hazır. Artık faiz ve aylık geri ödeme hesabına geçebiliriz.

Hane halkının toplam aylık geliri 1.800 YTL: Yüz-

de sıfır faiz ile 100.000 YTL için ödeyeceğinizi aylık taksit miktarı:

10 yıl için, aylık 834 YTL.

20 yıl için, 416 YTL'dir.

Yüzde sıfır faiz bir hayal olduğuna göre gerçekleri konuşalım. Basında yazılanlardan anlaşıldığı kadarı ile mortgage sistemindeki faiz oranı yüzde 1 civarında olacak.

Buna göre tekrar bir hesap yapılırsa, yüzde 1 ile 100.000 YTL tutarındaki kredinin aylık geri ödeme miktarı (kredi nedeniyle oluşacak her türlü vergi, fon, sigorta, banka masrafları ve diğer giderler hariç olmak üzere):

10 yıl için 1.435 YTL.

20 yıl için 1.100 YTL.

Mortgage sistem yetkilisinin çiftimize söyleyeceği tek bir şey var:

-Maalesef kredi geri ödeme miktarı aylık gelirini-

zin üçte birinden fazla olduğu için veremiyoruz.

## Senaryo 2

Devlet memuru bay X, çalıştığı kurumdan aylık 700 YTL maaş alıyor.

Bay X, 150 YTL aylık kira veriyor. Oturduğu ev mortgage sisteminin başladığı gün satışa çıkarılıyor. Bay x kira öder gibi ev sahibi olacağını bildiği için derhal sistem yetkilisinin yanına giderek alabileceği kredi miktarını hesaplatıyor. 150 YTL aylık geri ödeme ile yüzde 1 kredi miktarı....

10 yıl için 10.460 YTL.

20 yıl için 13.650 YTL'dir.

Bay X'in durumu yine X.

Hikmet Taşbilek  
Türk Habersen TRT Şubesi





## VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

**Doğu Akdeniz Şubemizden;**

K.Maraş DSI 20. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Hayrettin TABAK'ın annesi vefat etmiştir.

Gaziantep Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali Rıza ASLAN'ın annesi vefat etmiştir.

**Ankara 3 Nolu Şubemizden;**

Türkiye Atom Enerjisi Kurumu üyelerimizden Yücel ALBAYRAK'ın annesi vefat etmiştir.

Türkiye Atom Enerjisi Kurumu üyelerimizden Edip KOÇAK'ın annesi vefat etmiştir.

**İç Anadolu Şubemizden;**

TEDAŞ Akdeniz Elektrik Dağıtım A.Ş. Burdur Müessesesi işyeri temsilcimiz İzzet ARDIÇ'ın Babası vefat etmiştir.

**Vefat edenlere Cenab-ı Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.**

## TEBRİK

**Marmara Şubemizden;**

TEDAŞ Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. Bursa Müessesesi üyelerimizden Nil Nebahat KURUR'un bir oğlu dünyaya gelmiştir.

**Orta Anadolu Şubemizden;**

Şube Başkanımız C. Burak OĞUZHAN'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

**Ankara 1 Nolu Şubemizden;**

Kırıkkale MKE Silah Fabrikası üyelerimizden B. Mehmet ŞAŞTIM'ın bir kızı dünyaya gelmiştir.

Ankara DSI Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ali Rıza CEYLAN'ın bir oğlu dünyaya gelmiştir.

**Cenab-ı Allah'tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.**

**Orta Anadolu Şubemizden;**

Kayseri TEKEL Pazarlama Dağıtım Başmüdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÖZER'in kızı nişanlanmıştır.

**Doğu Akdeniz Şubemizden;**

TEDAŞ Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Gaziantep Müessesesi üyelerimizden Osman TAŞDEMİR evlenmiştir.

Gaziantep DSI 202. Şube Müdürlüğü üyelerimizden Kenan PAMPAL'ın oğlu evlenmiştir.

**Ankara 3 Nolu Şubemizden;**

Türkiye Atom Enerjisi Kurumu üyelerimizden Güzide GÖR evlenmiştir.

**Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz.**

## GEÇMİŞ OLSUN

**Doğu Karadeniz Şubemizden;**

ÇAYKUR Trabzon Araklı Çay Fabrikası İşyeri Temsilcimiz Yılmaz ÇEBİ anjio olmuştur.

**Ankara 3 Nolu Şubemizden;**

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Ankara Makine Fabrikası üyelerimizden Nüvit TAYYAR ameliyat olmuştur.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı üyelerimizden Mehmet HAVSUT ameliyat olmuştur.

**Geçmiş olsun, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.**

## EMEKLİLİK

**Ege Şubemizden;**

İzmir TEKEL Çamaltı Tuz İşletmesi Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Hülya YALÇIN emekli olmuştur.

TEDAŞ Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş. İzmir Müessesesi Ödemiş İşletmesi temsilcimiz Cumhur TUNÇBILEK emekli olmuştur.

**Ankara 2 Nolu Şubemizden;**

MTA Kızılcahamam Bölge Müdürlüğü temsilcimiz Cahit TÜYLÜ emekli olmuştur.

**Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.**



# Orta Anadolu şubemizden duyarlı çalışmalar

Orta Anadolu Şubemizin genç ve dinamik Şube Başkanı Celal Burak OĞUZHAN ilkeli ve kararlı kişiliği ile güzel çalışmalar ve istişari toplantılar yaparak Şubemize bağlı il ve kurumlarda iyi bir ortam yaratmıştır.

Ramazan ayındaki istişare ve ziyaretleri sonucunda verdiği iftar yemeğinde sıcak ve güzel bir ortam oluşturulmuştur. İftar yemeğine Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Şube Başkanları ve Sendikamız kapsamındaki Kurum amirleri ilgi göstererek katılımda bulunmuşlardır. Ayrıca üyelerce de büyük bir alaka gösterilerek yüksek oranda katılım olmuştur. Değerli Şube Başkanımız ve Yönetim Kurulu'na Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak teşekkür ediyor, bundan sonraki çalışmalarında başarılar diliyoruz.



## Ege şubemiz "adım adım iller ve kurumlar" programına başladı



Ege Şubemiz "Adım Adım İller ve Kurumlar" adı altında yeni bir programı uygulamaya koydu. Bu program çerçevesinde Şube Başkanı Halit TOPRAK ve Yönetim Kurulu öncelikle İzmir ilindeki bağlı kuruluşlarda ziyaret ve sohbetlere başlamış olup belli bir program çerçevesinde bağlı illerde ziyaret edilmektedir.

Bu toplantı ve adımlar çerçevesinde Manisa'da ziyaret ve toplantılar yapılmış, 27 Eylül 2005 tarihinde yapılan toplantıda Manisa Tekel Pazarlama ve Dağıtım



Başmüdürlüğünden emekli olan üyelerimizden Sn. Ali Önal, Sn. Akif Öztürk ve Sn. Müesser Dalkıran'a Sendikamızca plaket verilmiştir. Toplantıda Ege Şube Başkanımız Sn. Halit Toprak ve Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ceyhan Karakurt birer konuşma yaparak emekli arkadaşlara bundan sonraki yaşantılarında başarı ve mutluluklar dilemişlerdir.

Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak Şubemiz Başkan ve Yönetimine çalışmalarında başarılar diliyoruz.





## Doğu Akdeniz şubemize bağlı il, ilçe ve kurumlarda ziyaretlerini yoğunlaştırdı

Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Türk Sağlık Sen Genel Başkanı Önder Kahveci 17.09.2005 tarihinde Adıyaman da düzenlenen pilav gününe katılmak üzere ilgili İl' e giderken Şubelerimizi ziyaret etmişler ve akşam ilimizde kalmışlardır



Şube Başkanımız Emrullah Karadöl ve Yönetim Kurulu faaliyetlerini yoğunlaştırırken üyelik bazında sonuçlar almaya başladı. Şube Başkanımız Emrullah KARADÖL Şube olarak Eylül ve Ekim 2005 aylarında yaptıkları faaliyetleri özetle; " Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Türk Sağlık Sen Genel Başkanı Önder Kahveci 17.09.2005 tarihinde Adıyaman da düzenlenen pilav gününe katılmak üzere ilgili İl' e giderken Şubelerimizi ziyaret etmişler ve akşam ilimizde kalmışlardır.Sendika binamızda şubelerin yönetim.denetim ve işyeri temsilcilerinin de katıldığı bir basına açık toplantı yapmış,toplantıda Kamu çalışanlarının sorunları ve siyasi irade ile yapılan toplu görüşme mutabakat metni hakkında bilgi vermişlerdir.18.09.2005 Pazar günü sabahleyin Şube Başkanlarından Türk Enerji Sen Doğu Akdeniz Şube Başkanı Emrullah Karadöl,Türk Tarım Orman Sen Şube Başkanı Fevzi Cengi, Türk Sağlık Sen Şube Başkanı Adem Demir ve Türk Büro Sen Şube Başkanı Ali Yurdağül ile birlikte Adıyaman'a hareket edilmiş ve Adıyaman ili girişinde kalabalık bir gurup tarafından karşılanmıştır.Karşılanan heyet konvoy eşliğinde Adıyaman Türkiye Kamu Sen il binasına giderek orada bekleyen kalabalığa toplu görüşme hakkında bilgi vermişlerdir.Daha sonra Adıyaman Türk Sağlık Sen şube since düzenlenen pilav günü etkinliklerine katılmak üzere ilgili bölgeye giderek oradaki coşkulu kalabalığa bir konuşma yapan Bircan Akyıldız ve Önder Kahveci'ye birer plaket takdim edilmiştir.

**EKİM -2005 AYI FAALİYET RAPORU**  
Türk Enerji Sen Doğu Akdeniz Şube si olarak sosyal faaliyetler içerisinde her ay işyerlerimizi ziyaret etme gayreti içerisinde 3.10.2005 günü Gaziantep,4.10.2005 günü Kilis,5.10.2005 günü Adıyaman illerimizi ziyaret ettik.Ziyaretler verimli geçmiş ve başka sendikalardan istifa eden 6 kişi sendikamıza katılmışlardır. 14.10.2005 günü Kilis'te bulunan üyelerimize bir iftar yemeği verilmiş,iftar yemeğine TEDAŞ İl Müdürü Mehmet Aşkın, Belediye Başkanı Abdi Bulut, AKP Milletvekili Hasan Kara katılmışlardır. Katılımcılara teşekkür ederiz."



### Şubelerimizi tanıyalım



**Emrullah Karadöl**  
Şube Başkanı  
DSİ XX. Bölge Müdürlüğü

**DOĞU AKDENİZ ŞUBESİ**  
İsmet Paşa Mah. Öğretmenler  
Cad. Babaoğlu İşhanı Kat:4  
Tel: 0344 224 06 10  
**KAHRAMANMARAŞ**



**Ejder Büyük**  
Şube Sekreteri  
DSİ 201. Şube Müdürlüğü



**Adem Kahveci**  
Şube Mali Sekreteri  
Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü



**Samittin Köse**  
Şube Teş. Sekreteri  
EÜAŞ İşletme Müdürlüğü



**Hacı Kılıç**  
Şube Eğitim Sekreteri  
TEDAŞ İl Müdürlüğü



**Mustafa Gülşen**  
Şube Mevzuat Sekreteri  
TEDAŞ İl Müdürlüğü



**Ertuğrul Açıkgöz**  
Basın ve Sos. İş. Sekreteri  
EÜAŞ İşletme Müdürlüğü

### Şubelerimizi tanıyalım

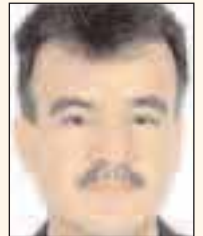


**Halit Toprak**  
Şube Başkanı  
Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü

**EGE ŞUBESİ**  
Gaziler Caddesi No: 26/1  
Basmane Tel: 441 43 25  
**İZMİR**



**Recep Çakmak**  
Şube Sekreteri  
Tekel Yaprak Tütün İşl. Müdürü



**Hüsamettin Bingöl**  
Şube Mali Sekreteri  
DSİ Bölge Müdürlüğü



**Hüseyin Yaşar**  
Şube Teş. Sekreteri  
TEİAŞ Eğitim Tesis İşlt. Müdürlüğü



**M. Arif Armağan**  
Şube Eğitim Sekreteri  
TEDAŞ



**Üzeyir Turan**  
Şube Mevzuat Sekreteri  
DSİ Bölge Müdürlüğü



**Ceyhan Karakurt**  
Basın ve Sos. İş. Sekreteri  
Tekel Başmüdürlüğü





## Türk emekli çığ gibi büyüyor

Türkiye Kamu-Sen'in 06-07 Mart

2005'te yapılan 2. Olağan Genel Kurulu'nda 12.

sendika olarak konfederasyon çatısı altına giren Türk

Emekli-Sen'in yeni ka-

talımlarla çığ gibi büyüdüğü-

nü ve teşkilatını güçlendirdiğini belirten Genel Başkan Hulusi Güneş, "Türkiye çapında 57 ilde şube kurarak sendikamız bu illerimizdeki Türkiye Kamu-Sen İl temsilciliklerinin ilgi ve destekleriyle daha da büyüyecektir. Halen şubemiz kurulmayan illerde de temsilcilerimizin yardımlarını bekliyoruz" dedi. Türkiye'de 2 milyon kişiye varan bir emekli potansiyeli bulunduğunu dile getiren Güneş, "Emeklilerin her türlü ekonomik ve sosyal haklarını savunmada ve sendika hakkı için mücadelesinde Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve yönetim kurulu üyelerinden her türlü desteği görüyoruz ve tüm sendika teşkilatlarımızdan Türk Emekli-Sen'in çalışmalarına yardımcı olmasını bekliyoruz" diye konuştu.



## ICFTU'ya üyelik başvurumuz değerlendiriliyor



uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) heyeti, Türkiye Kamu-Sen'in üyelik başvurusunu değerlendirmek üzere Türkiye'ye geldi.

Üyelik başvurusu üzerine, daha önce Türkiye Kamu-Sen'in üye yapısı, örgütlenme ilkeleri, çalışanlarına karşı izledikleri politikalar hakkında bilgi isteyen ICFTU, başvuru ile ilgili inceleme yapmak üzere Türkiye'ye bir heyet gönderdi.

14 Kasım'da Türkiye'ye gelen heyet, 15 Kasım'da Ankara'da konfederasyon yöneticileriyle bir araya geldi. ICFTU'ya konfederasyon düzeyinde üye olunuyor. ICFTU'nun tüzüğüne göre, üyelik başvurusunda bulunan bir konfederasyonun talebinin kabul görmesi için, öncelikle o ülkede örgüte üye bulunan konfederasyonların olumlu görüş bildirmesi gerekiyor. Üyelik başvurusu yönetim kurulu üyelerinin dörtte üçünün oyuyla kabul ediliyor.

ICFTU'ya, 152 ülke ve bölgedeki 234 konfederasyon aracılığıyla 148 milyon işçi üye bulunuyor.



## Kadın kolları yuvadaki çocukları ve yaşlılarımız unutmadı

Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları yönetimi Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumuna bağlı Sincan Çocuk Yuvası ile Ümitköy Huzurevi'nde kalan yaşlıları ziyaret ederek, bayram hediyesi dağıttı. Sincan Çocuk Yuvasındaki 6-12 yaş grubu 90 çocuk ve huzurevinde kalan 100 yaşlıya bayram hediyesi dağıtarak sevinçli kadın kolları yöneticileri, önümüzdeki günlerde de bu tür etkinliklerin sürecini belirtiler.

Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları Başkanı Leyla Polat, Sincan Çocuk Yuvası'nı ziyaretlerinde Malatya Çocuk Yuvasında ortaya çıkan olaylara ilişkin değerlendirmede bulundu. Polat, "SHÇEK'e kadro vermeyen, burada verilecek hizmetin önemine inanmayan siyasi irade, kuruluşun bugünkü işler acısı durumuna gelmesinden sorumludur" diye konuştu.

Polat, SHÇEK'teki personel yapısı, kadro eksikliği sorunlarına dikkat çekerek, yaşanan son olaydaki gibi utanç verici görüntülere son vermenin yolunun nitelikli personel istihdamından geçtiğini

vurguladı. "Çocuklara dayak atan bazı şahıslar temizlik firması çalışanları, bazıları ilköğretim mezunu sözleşmeli personel. Temizlik işçilerinin çocukların bakımıyla ne ilgisi var? Temizlik işçileri çocukların arasına dalıp onları nasıl dövüyor? Böyle bir şeye yetkililer nasıl izin verebilir? Ülkemizin geleceği çocuklarımızın bakımı ve eğitimi bu kadar basit midir?" diye soran Polat, yaşanan acı olayda sorumluluğu bulanları kadın kolları olarak kınadıklarını belirtti.

Öte yandan Sincan Çocuk yuvasında kalan 6-12 yaş grubu çocuklara, bayram öncesinde hatırlanmanın mutluluğunu yaşadılar. Kendilerine dağıtılan eşofman takımlarını sevinçle alan çocuklar, Türkiye Kamu-Sen'e teşekkür ettiler.

Kadın kolları yönetimi bayramın ikinci gününde de Ümitköy Huzurevi'nde kalan yaşlıları ziyaret ederek, bayramlarını kutladılar. Burada kalan 100 yaşlıya bayram hediyesi dağıtan kadın kolları üyeleri yaşlılarımızı unutmadıklarını gösterdiler.



## Türkiye Kamu-Sen genel merkezinde bayram coşkusu



Ramazan Bayramı'nın ikinci günü Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde bayramlaşma coşkusu yaşandı. Siyasi partilerin ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde kabul edilirken, Türkiye Kamu-Sen Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan bir başka heyet de siyasi parti genel merkezleri ile sivil toplum örgütlerini ziyaret etti.

Türkiye Kamu-Sen'e ilk olarak DYP temsilcileri geldi. Daha sonra İşçi Partisi, DSP, Memursen, Saadet Partisi, ANAP, MHP ve BBP temsilcilerinin bayram ziyareti için geldikleri genel merkezimizde misafirlerimizi Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Türk Diyanet Vakfı-Sen Genel Başkanı Bilal Eser, Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Mehmet Çengel ve sendikaların yönetim kurulu üyelerinden oluşan bir heyet ağırladı. Siyasi partiler ve sivil toplum kuruluşlarına bayram ziyareti için giden heyette ise Türk Turizm Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Türk Kültür Sanat-Sen Genel Başkanı Hasan Hüseyin Demirci ve Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoğlu yer aldı.

## Kamu Personel Rejimi için komisyon kurduk



Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde kamu personel rejimi taslağı hakkında çalışma yapmak üzere bir komisyon kuruldu. Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Pazarlık Sekreteri ve Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı Nazmi Güzel başkanlığındaki komisyonda Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi uzmanları ile sendikalarımızın genel mevzuat sekreterleri bulunuyor. İlk çalışmasını 9 Kasım 2004 tarihinde yapan komisyon, taslakla ilgili bütün gelişmeleri yakından takip ediyor.



**AHMET AZİZOĞLU**Türkiye Kamu-Sen  
Genel Basın Sekreteri**Gazeteden****BAŞTARAFI 1. SAYFADA**

Bu sayımızda da her zaman olduğu gibi grevli, toplu sözleşmeli, siyaset yapma serbestisi getiren sendikalar hakları istediğimizi belirtmekteyiz.

Hükümet bize verdiği sözleri yerine getirmiyor. Ancak IMF'nin, AB'nin, TÜSİAD'ın istedikleri karşısında "Siz merak etmeyin! Ne var ne yok, hepsini babalar gibi satarız" diyor. Tüyü bitmedik yetimin hakkını Oferler'e, Haririler'e taksit taksit satın, üç beş gün daha eklemek elden su denizden geçinin gidin. Sağ olun sattıklarınızla dış borcu, iç borcu azalttınız, memlekette bir tek işli insan koymadınız, hepsini aldığınız paralarla onurlandırdınız.

Sattınız... Hepsi bitti, sırada ne var dersiniz? Hemen aklınıza "toprak" geliyor.

Sizin fazla dediğiniz, sattığınız vatan toprağı için bu millet can verdi. Daha doğrusu satın alınan mallara, topraklara sıradan mal, toprak olarak bakılmaz.

Bu sayımızda ünlü tarihçi Halil İnalıcık'ın "Tamamen diz çökmüşseniz kaybedersiniz" sözüyle Lozan'ı delmek isteyen "Ekümenik" sözcüğüne dikkat çekmek istedik. Türkiye Kamu-Sen olarak "Misyonerlik" kitabının baskısını yeniledik. Türkiye genelinde altı konuşmacının katılacağı konferanslar düzenlemeye karar verdik.

Gazetemizin arka kapağı afiş olarak hazırlanmış "Patrik Atina'ya" sayfasını işyerlerimize asarak herkesin bu konuya duyarlı olmasını sağlamalıyız. Ayrıca Lozan'da belirtilen hakların dışında davranış sergileyen patrik ve patriklik makamının sınırlarımızın dışına çıkarılması için Cumhurbaşkanlığı'na gönderilecek talep için imza kampanyasına katılımın sağlanması hususunda temsilciliklerimizin yardımcı olmasını bekliyoruz.

Halil Hoca, "Tanzimat bir iflâs ifade eder. 1876'da o kadar taviz verdik ki..." diyor. Bugün AB, ABD'nin her dediğini yapar duruma geldik. En son Sayın Dışişleri Bakanımız ABD'nin mesajlarını Suriye Devlet Başkanı'na ilettiler. Yarın neler olacak Allah bilir? Aman dikkat!

Taviz vermekle problemler çözülmez. Küresel güçler karşılığında düzenli, milli devletler istemiyor. Hele milli devletleri koruyan memurları hiç istemiyor. Bu nedenle de devleti zayıflatmak için yine milli devletin insanlarını kullanmak istiyor. Hoşumuza gidecek süslü laflarla ya bizi oyalamak istiyorlar ya da milli bilincimizi zayıflatmak istiyorlar. Bu nedenle de devleti yeniden yapılandırarak küresel sermayenin önünün açılması için yoğun çaba harcıyorlar. Bu senaryoları önceki hükümetler döneminde 2. Cumhuriyetçilerin söylemlerinde de yaşadık. Aynı 2. Cumhuriyetçiler şimdilerde de küreselcilerin arkasına takıldılar. Keşke onlar Marksist olmaya devam etşerlerdi!

Ülkemizi zayıflatmak için en güçlü araç olarak bölücü terör örgütü kullanılmaktadır. Oynanan oyunlar ve oynatılan oyunculara kamuoyunun dikkatini çekmek istiyoruz.

Unutmayalım "Bizim İlkemiz Önce Ülkemiz". Biz üreten, yol gösteren, hak eden, hak ettiğini mutlaka alan bir sendikacılık anlayışına sahibiz. Üretin, yol gösterin, hak edin ki ülkemiz namerde muhtaç olmasın. Siz üretin, yol gösterin ki, ortalıkta satıcılar dolaşmasın. Siz sahip çıkın ki, cumhuriyetimiz ilelebet yaşasın.

Gazetemizin hazırlanmasında emeği geçen sendikalarımızın genel basın sekreterlerine, Ar-Ge uzmanı Ercan Han, hukuk danışmanız İlhan Kara, basın danışmanımız Selen Orhan ve Mustafa Kelleroğlu'na teşekkür ediyorum. Bir sonraki sayı için görüş ve eleştirilerinizi bekliyoruz.

**İSMAİL GÜNDÜZ**Türk Diyanet Vakıf-Sen  
Bolu Şube Başkanı**Türk Milletinin sabrı kalmamıştır**

**T**ürk Milleti olarak son bir haftadır milli birlik ve beraberliğimizin kaynağı, menbağı olan güzel günler yaşadık. Önce sahte demokrasi havarisi kan emici, sömürgeci, büyük şairimizin tek dışı kalmış canavar diye isimlendirdiği batının hesaplarını bozarak, en güzel yönetim şekli olan Cumhuriyetimizin 82. yıl dönümünü kutladık.

Peşinden gönüllerin huzur bulduğu, yaradanına ram olduğu, mağfiret ve kurtuluş ayı olan Ramazan'ın sonunda sevinç, mutluluk ve kardeşliğin en üst seviyeye çıktığı Ramazan Bayramını idrak ettik.

Ancak, bu mutlu bayram günleri tülke ve millet olarak ne yazık ki bir çok acıyı da içinde barındırdı. Yine gençliğinin baharında civan gibi, sırım gibi, dağ gibi vatan evlatları vatan hainlerinin kalş tuzaklarına düşüp, sırtından vuruldu, ana yürekleri dağıldı. Acı feryatlar semaya yükseldi. Bayrağımızın rengini aldığı temiz kanlar, vatan toprağını suladı. Vatan bir daha vatan olmaya hak kazandı. Teslimiyetçi politikadan cesaret alan vatan hainleri sinsi planlarını uygulamaya devam ettiler.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı halka açık bayram kutlamalarında. T.C. Büyükelçisi ve de Kuvvet komutanlarımızla yan yana durmak istemediğini kamuoyuna duyurdu. Bu davranışı içimize sindirmek mümkün değildir. Kanlarını akıtarak, canlarını vererek, bugün bağımsız bir ülkenin en üst makamında oturmasını sağlayan şehitlerimizi yok sayan bu zihniyet, Kıbrıs Türklüğü için şanssızlıktır. Bu makama gelmesinde yardımcı veya ihmali olanların aziz Türk Milleti affetmeyecektir. Okullarda bazı öğretmenler "Ada da tek sorun Türk askeridir" diye öğrencilerin körpe beyinlerini yıkamaya başlamışlardır. Korkarım ki, batılı fonların yardımı ve kandırmasıyla bu gençler, yarın meydanlarda Türk askeri dışarı diye yırtınmaya başlayacaklardır.

Hamileri tarafından şımartılan hain terör örgütü PKK katliamlarına devam etmekte en nihayetinde Bağdat'ta bürosunu da açmış bulunmaktadır. Kuzey Irak'ta ise sınıra Kürdistan bayrağı dikerek, resmi olmasa da devlet olarak varlığını ilan etmiştir. Müttefikimiz diye bilinen ABD bunları seyrederek el altından Büyük Ortadoğu Politikasının gereğini yapmaya devam ediyor. ABD ile resmi ilişkiler Büyükelçi Erick EDELMAN'ın Amerika'ya dönmelerinden sonra maslahatgüzar düzeyinde devam etmektedir. Bütün bunları milletimizin gözü önünde cereyan etmekte toplum patlama noktasına yaklaşmaktadır. Gözünü sınır ötesine dikmiş, devletimizin aleyhine gelişen kabul edilemez olaylara ne zaman cevap verileceğini merakla beklenmektedir. Yetkililer işe cıvız çıkan sesleri ile gerekirse...! diye arada bir basına açıklamada bulunmaktadırlar. Gün bugündür. Türk Milletinin sabrı kalmamıştır. Her ne kadar Türk kelimesini telaffuz etmekten çekinseler de biz hatırlatalım.

Muhtaç olduğunuz kudret damarlarımızdaki asil kanda mevcuttur.

**BİLAL ESER**Türk Diyanet Vakıf-Sen  
Genel Başkanı**Ankara Üniversitesi "Lisans tamamlayın" diyor**

Ankara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Lisans Tamamlama Merkezi İLİTAM bu yıl 500 kişilik lisans tamamlama programı açmıştır. Programın asıl amacı, Üniversite mezunu cemaatin önünde Üniversite mezunu din görevlilerinin olması ve din görevlilerini AB standartlarına uygun hale getirmektir. Ancak programın harç ve öğretim gideri adı altında istediği ücret, hepimizi şaşkınlığa uğratmış, lisans tamamlayarak derecelerinin artacağı umudunu taşıyan din görevlilerinin umutlarını suya düşürmüştür. Çünkü İLİTAM 2 yıllık ön lisans mezunu olan din görevlilerine uzaktan eğitim şeklinde düzenlediği programda harç ve öğretim gideri olarak 1 milyar 694 milyon lira isteyerek, tıp fakültelerini bile geride bırakmıştır.

Bu yıl 500 kişinin alınacağı lisans tamamlama programına katılanların tamamına yakını halen Diyanet İşleri Personeli olan din görevlileridir. 600-650 milyon lira düzeyinde maaş alan ve aileleriyle birlikte zor şartlar altında geçim çabası içinde gece gündüz, hafta sonu demeden görevinin başında olan din görevlilerine ödenmesi istenen bu yüksek tutarla adeta "Lisans tamamlamayın" denmiştir.

Ankara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi'ne (ANKUZEM) internet aracılığıyla sorduğumuz "Bu ücretler çok değil mi?" sorusuna aldığımız yanıt ise tam bir skandaldır. Merkez, İLİTAM için istenen ücretin çok olmadığına kanaat etmiştir, ancak bu görüşe varırken, benzer programlar için yurtdışında alınan 32 bin dolarlık ücretleri baz almıştır. Merkez, bununla da yetinmemiş yanıtında vakıf üniversitelerinde benzer programların 14 milyar TL tutarında olduğunu, 1 milyar 694 milyon liranın çok olmadığını bildirmiştir. Ücretlerin çok olup olmadığına verilen yanıttaki bir nokta daha dikkat çekicidir. Burada şöyle denmektedir "Bir üniversite öğrencisinin Ankara'da kirada oturup, ayda 200 YTL gibi abartılı olmayan bir kira ücreti ödediğini varsayalım. Bu öğrencinin yılda ödeyeceği kira ücreti 2400 YTL'dir. Bu ücret İLİTAM için ödenecek bir yıllık öğrenim giderinin 1,5 katıdır. Başka bir söyleyişle İLİTAM için alınan öğretim gideri bir yüzyüze eğitim öğrencisinin ödeyeceği sadece kira ücretinden bile düşüktür." Anlaşılan odur ki İLİTAM yöneticileri elmayla armutu karşılaştırmakta, sapla samanı birbirinden ayırt edememekte dirler. Bu programa başvuran din görevlilerinin zaten şu anda görev yaptıkları illerde kira vermektedirler. Ayrıca çocukları il dışında okuyan ve söz konusu kirayı verenler de vardır. Ve 650 milyon alan bir din görevlisi 3 aylık maaşını İLİTAM'a vererek lisans tamamlama hakkına sahip olabilmektedir. Öğretim giderinin örgün eğitim alan bir öğrencinin kira gideriyle karşılaştıran İLİTAM acaba, 4 kişilik bir din görevlisinin ailesinin 3 aylık maaşını kendilerine verdikten sonra nasıl geçineceğine de bir çözüm bulabilecek midir? Bu sorunun yanıtını kamuoyunun takdirine bırakıyorum.

Ankara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi yetkililerini söz konusu sorunu çözmeye, din görevlilerinin gelir düzeyi göz önünde bulunarak, yapılan bu hatadan geri dönmeye çağırıyoruz.

**Pakistanlı depremzedelere yardım**

ğini söyledi.

Akyıldız, Türk insanının geçmişle olan bağlarının derinliğinin yardımıyla elinden geldiğince Pakistan halkına katkı sağlamaya çalıştığını belirterek, "Hassasiyetimiz tarihten geliyor. Ahde vefa sırası bizdedir" dedi.

Türkiye Kamu-Senliler yardımlarını toplu halde gönderdiler Türkiye Kamu Sen üyeleri 7,6'lık depremlerle sarsılan ve mübarek Ramazan ayını zor şartlar altında geçirmek zorunda kalan Pakistanlı kardeşlerimize yardımlarını toplu olarak gönderdiler. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yardım kampanyasının illerde de toplu gönderilen yardımlarla sürece-

belirterek, "Hassasiyetimiz tarihten geliyor. Ahde vefa sırası bizdedir" dedi. Başta Türkiye Kamu-Sen üyeleri olmak üzere tüm kamu çalışanlarını Kızılay'ın yardım için açtığı 2868 No'lu hesaba katkıda bulunmaya çağırarak Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen il teşkilatlarının buldukları yerlerde kampanyayı sürdürceklerini kaydetti.





## Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi'nin Kamu Personel Rejimi Taslağı çalışması:

### GENEL DEĞERLENDİRME

Türk kamu personel rejiminde, memurluk bir meslek olarak kabul edilmiştir. Kanuna göre devlet, memur alırken, eşitlik ve ayırım gözetmeme ilkesini uygulamak zorundadır. Memurlar görevlerini amirlerine bağlı olarak ancak tarafsız bir biçimde yapmakla yükümlüdürler. Memuriyete girişin şartları da kanunla belirlenmiştir. Kimi hizmetler için özel öğrenim gerekmektedir. Ayrıca memurluğa girişte yarışma sınavları ile belirlenecek ehliyet ve liyakat da aranır. Kişiler eğitimleri, bilgi ve becerilerine göre memurluk mesleğine girerler, bu meslekte sürekli çalışarak ve yetişerek önceden belirlenmiş kurallara göre yükselirler. Memuriyete atanma, görev ve yetkiler, hak ve yükümlülükler, aylık ve ödenekler, özlük işleri, kanunla düzenlenir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, memuriyeti sınıflandırma esasına dayandırmıştır. Belirli sınıftaki memurlar hizmet süreleri ve başarı derecelerine göre kademe ve derece ilerlemesine hak kazanırlar.

Kamu hizmeti yapan memur, devlet otoritesini temsil etmekte ve bu otoriteyi kullanmaktadır. Memur, çalışması ile kamu hizmeti ürettiği için ve bu hizmeti üretirken devleti temsil ettiği ve devlet otoritesini kullandığı için özel kesim işçilerinin içinde bulunduğu çalışma ilişkilerine tabi olamaz. Bu yaklaşımla, memurların çalışma ilişkilerinde tabi oldukları kurallar tek yanlı üretilen, çeşitli güvenceler içeren bir statü rejimine bağlanmıştır. Statü temeline dayalı olan bu çalışma rejiminde, memurun, başta iş güvencesi olmak üzere çeşitli ayrıcalıkları vardır. Ancak bu ayrıcalıklara sahip olmasına yol açan nedenler yüzünden, yani kamu görevlisi olması nedeniyle, memurun sözleşme özgürlüğüne sahip olmaması gerektiği gibi bir görüş oluşmuştur.

Yukarıda özetlediğimiz bu anlayış, refah devleti uygulamalarının yaygınlaşması, kamu kesiminin büyümesi, kamu çalışanlarının sayıca çoğalması ve mesleki çeşitliliğin artması sonucunda geçerliliğini yitirdi. Özellikle 1960'lı yıllardan itibaren memurların statü temeline bağlı çalışma ilişkileri, özel kesim işçilerinin sahip olduğu sendikal haklarla donanmaya başladı.

Diğer taraftan çalışma hayatının demokratikleşmesi ve sosyal devlet uygulamalarına paralel olarak, özel kesim işçileri de iş güvencesinden yararlanmaya ve başlangıçta memurların ayrıcalığı gibi kabul edilen emeklilikte gelir güvencesi gibi sosyal kazanımlara sahip olmaya başladılar. Böylece memurların statü hukuku ile işçilerin sözleşme hukukunun ayrılığı ortadan kalkmaya başladı.

Ancak memur ve işçi statülerinde çalışanların en yüksek ortak paydada yakınlaşmaları şeklinde niteleyebileceğimiz ve kamu personel rejimi reformunun temeli olması gereken bu gelişme, son yıllarda aksine bir durum izlemeye başladı. Memurların iş güvencesinin ortadan kaldırılarak sözleşmeli statüye geçirildiği, sendikal ve demokratik haklarının verilmediği, işçilerin de çağrı usulüne göre, esnek, kısmi zamanlı çalışma şartlarına göre istihdam edildiği, 1980 sonrası küresel yapılanmanın bir

özelliği olarak ortaya çıkan bir yapılanma benimsendi.

Ekonomisini küresel politikalar doğrultusunda yapılandırma süreci içerisinde, Türkiye'de de kamu kesimindeki iş güvencesini zayıflatmaya ve çalışma ilişkilerini esnekletirmeye yönelik çabalar yoğunluk kazandı.

Gerek iş kanununda geçtiğimiz yıllarda yapılan değişiklikler, gerekse kamu personel rejiminde istihdam şekillerinde yapılması düşünülen değişiklikler, küresel politikalara uyum adı altında Türkiye için örnek alınması gereken uygulamaların gibi gösterilmektedir.

Bilindiği gibi hükümet, bir kamu personel kanunu tasarı taslağı hazırlamış ve memurların istihdam şekillerini yeniden düzenleme amacını ortaya koymuştur. Bu taslağın olumlu ya da olumsuz yanlarını belirtmeden önce kamu personel reformunun mantığını ve amacını ortaya koymakta fayda vardır. Yukarıda

# Değişiklik olabilir FAKAT!

kısaca özetlemeye çalıştığımız ülkemiz kamu kesimi istihdam yapısı, özellikle küresel eğilimlerin arttığı 1980 sonrası dönemde sıkça değiştirilmeye çalışılmıştır. Bu amaçla kamuda sözleşme esasına dayalı bir istihdam getirilerek, kamu çalışanlarının sayısı azaltılmak istenmiştir. Ancak; o dönemde yasal kısıtlamalar nedeniyle bu uygulamalar, hedefine ulaşamamış ve ülkemizde kadro karşılığı sözleşmeli personel uygulaması gibi değişik bir istihdam şekli ortaya çıkmıştır.

1990'lı yıllarda gündeme gelen öneriler, kadro sistemini belirleyen hizmetin gerekleri ölçütünü ülkenin ve halkın gereksinimleri yerine, özelleştirme ve kamu hizmet alanını ticarileştirme politikasına endekslemiştir. Bu durum, iç ve dış borç alacaklılarının giderek büyüyen baskıları altında, ulusal bütçenin büyük oranda faiz ödemelerine ayrılmasıyla bütünlüştürmüştür. Özelleştirme politikası ve aşırı borç yükü, kamu hizmetleri alanının daraltılması ve mali kaynakların borç ödemelerine ayrılması için toplumsal hizmetlerden vazgeçilmesi sonucunu doğurmaktadır. Günümüzde gerçekleştirilmeye çalışılan reformlarda kullanılan temel ölçüt budur.

İstihdam sistemi bakımından, kamu kesiminde memurluk yerine sözleşmelilik, kadro gereği eşit işe eşit ücret yerine sözleşme gereği performans ücret sistemi, genel olarak kamu kesimi istihdam rejimini özel kesim istihdam rejimi içinde eritme özelliklerine sahip bir yapı öngörmektedir.

Günümüzde özel kesim istihdamı, "esneklik" adı altında, işçinin işverenler arasında iş aleti gibi alınıp satılması yada kiralanmasını öngören bir İş Kanunu ile karşı karşıyadır. Kamu personel reformunun özel kesime benzer yapı kurma hedefi, kamu kesiminde görece gelişkin çalışma ilişkilerini özel kesime taşımak gerekirken tam tersini yapmak ve özel kesimde geçerli görece geri çalışma ilişkilerini yaygınlaştırıp sürekli hale getirmek anlamına gelecektir.

Bu gün, hükümetin sıklıkla ifade ettiği, "bürokratik oligarşi", "çalışmadan maaş alan kamu çalışanı", "bankamatik memuru" gibi ifadeler, kamu çalışanını bütçeye yük olarak gören ve ülkede oluşan hizmet sorunlarının ve ekonomik sorunların kamu kesimi çalışanları nedeniyle yaşandığını düşünen bir görüşün açıklamalarıdır. Bu görüşün temelinde kamu çalışanlarının sayısının azaltılarak, kamu hizmetlerinin sözleşmeli personeller eliyle gördürülmesi yatmaktadır. Oysa yetkililerin her fırsatta hedef olarak gösterdiği AB standartlarıyla karşılaştırıldığında, Türkiye'deki kamu personeli sayısının azlığı ortaya çıkmaktadır. Ülkemizde bir kamu çalışanın hizmet sunduğu ortalama vatandaş sayısı bir çok Avrupa ülkesinin üstünde seyretmektedir. Bu rakam ABD'de 13, İspanya ve İtalya'da 25, Almanya, Y.Zelanda ve Avusturya'da 18, Finlandiya'da 9 ve Fransa'da 12 iken, Türkiye'de her bir kamu çalışanı yaklaşık 32 kişiye hizmet vermektedir. Ülkeler ortalamasının 20 olduğunu düşünürsek, ülkemizde kamuda çalışanların sayısının 3 milyon 500 bin civarında olması gerekmektedir.

Türkiye Kamu-Sen'in görüşü; yapısal değişime ihtiyacı olan birçok alanda, ilgili düzenlemelerin konuyla alakalı kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarının ortak çalışması ve kamuoyunun da desteği ile yapılmasıdır. Kamu personeli ile ilgili yapılmak istenen düzenleme de bu çerçevede ele alınması gereken bir konudur. Başta ücret adaletsizliği gibi birçok sorun iktidar için Kamu Personeli Kanun Tasarısı Taslağı'na dayanak oluşturmakta ve hükümet tarafından yasanın gerekçeleri arasında gösterilmektedir. Ancak tasarının tümünü detaylarıyla ele aldığımızda yapılmak istenenin yaşanan sorunları çözmekten çok, başka amaçlara yönelmiş olduğu ortaya çıkmaktadır.

Bu nedenle kamu personel rejiminde değişiklik öngören taslak incelenmeden önce bu taslağın hangi düşünce ile hazırlandığını anlamakta fayda vardır. Bu taslak, kamuda istihdamı azaltmak, sözleşmeli personel uygulamasını yaygınlaştırarak iş güvencesini yok etmek ve esnek, kısmi zamanlı ve çağrı

usulüne göre çalışma şekillerini kamuda yaygın istihdam şekli olarak uygulayarak, küresel politikalara uygun bir istihdam piyasası oluşturmak isteyen bir düşüncenin ürünüdür.

Ancak kabul etmek gerekir ki; mevcut kamu personel rejimi mutlak surette yeniden düzenlenmeli ve büyük bir kaosa dönüşmüş olan ücret ve ödeme sistemi sadeleştirilmeli, hizmet çeşitliliği göz önünde bulundurularak, mesleki alanda meydana gelen değişimler yeni personel sistemine yansıtılmalıdır. Bunun yanında kamuda ortaya çıkmış olan ücret adaletsizliği giderilmeli, kamu çalışanları ILO standartlarında demokratik, sosyal ve sendikal haklarla donatılmalı ve toplu sözleşme ve grev hakkına kavuşturulmalıdır.

Hükümetin hazırlayarak kamuoyuna sunduğu taslakta yer alan hükümler incelendiğinde ise yukarıda sayılan ve değişmesi gerekli olan pek çok unsurun bu tasarıda da değiştirilmediğini görmekteyiz. Özellikle daha önce kamuoyuna sıkça duyurulan aksine, taslakta

kamu görevlilerinin grev ve toplu sözleşme haklarının kısıtlandığı, gösteri ve eylem yapma yasağının devam ettiği bir taslakla karşı karşıyayız. Ayrıca; taslak, memurların siyasete katılmalarının önünü açacak bir düzenleme de içermemektedir. Bunun yanında ücret sisteminde yapılması öngörülen düzenlemeler, kamuda kısmen de olsa ücret adaletini sağlamaya yönelik çalışmalar olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ancak; taslağın özünde kamudaki istihdam şeklini değiştirmek yatmaktadır. Bu nedenle de mevcut düzenlemede bulunan sınıflandırma ilkesinden tamamen vaz geçilerek, kadro ve pozisyona göre bir düzenleme getirilmektedir. Buna göre; belirlenen kadro ve pozisyonda görev yapan kamu çalışanlarının memur statüsünde çalışması, bunların dışında kalan tüm kamu görevlilerinin ise sözleşmeli statüye geçirilmesi öngörülmektedir. Burada "sözleşmeli personel" ile her yıl sonunda yenilecek

sözleşme karşılığı istihdam edilecek personel anlaşılmaktadır. Sözleşmeli personel istihdamı, Türk kamu personel rejiminde memurlar gibi statü hukukuna tabi, ancak memur ve diğer kamu görevlilerinin dışında işçi sayılmayan kendine özgü bir çalışma biçimidir. Sözleşme esasına göre çalışanların, iş güvencelerinden mahrum olarak, 1 yıl süre ile istihdam edileceği aşırıdır. Buna göre, süresi sonunda yenilenmeyen sözleşmeler, bildirimle gerek kalmadan feshedilmiş sayılacaktır. Sözleşmeli olarak kamuda görev yapanların iş güvencesine kavuşması ise ancak aralıksız 15 yıl süre ile sözleşmenin yenilenmesi şartına bağlıdır. Bunun yanında sözleşmeli personel kavramının da tam zamanlı ve kısmi zamanlı olarak ikiye ayrılıyor olması, kamudaki yaygın istihdam şeklinin esnek çalışma usulüne göre ve iş güvencesiz olarak düzenleneceğini

Taslağın özünde kamudaki istihdam şeklini değiştirmek yatmaktadır. Bu nedenle de mevcut düzenlemede bulunan sınıflandırma ilkesinden tamamen vaz geçilerek, kadro ve pozisyona göre bir düzenleme getirilmektedir. Buna göre; belirlenen kadro ve pozisyonda görev yapan kamu çalışanlarının memur statüsünde çalışması, bunların dışında kalan tüm kamu görevlilerinin ise sözleşmeli statüye geçirilmesi öngörülmektedir.

Mevcut kamu personel rejimi mutlak surette yeniden düzenlenmeli ve büyük bir kaosa dönüşmüş olan ücret ve ödeme sistemi sadeleştirilmeli, hizmet çeşitliliği göz önünde bulundurularak, mesleki alanda meydana gelen değişimler yeni personel sistemine yansıtılmalıdır.





göstermektedir. Şu anda kamuda görev yapan yaklaşık 2,4 milyon memurun 1,5 milyonunun zaman içinde sözleşmeli statüye geçirileceğini düşündüğümüzde, kamu hizmetlerinin büyük çoğunluğunun sözleşmeli personeller eliyle sürdürüleceği ve bu personellerin gelecek kaygısıyla siyasi otoritenin tahakkümü altına gireceği açıktır.

Öte yandan İş Kanunu'na göre çalışan işçilerin istihdamına da hukuksal alanda "sözleşme rejimine tabi istihdam" adı verilir. "Sözleşmeli" statüye geçiş ile kastedilen işçi statüsüne geçiştir. Yeni kamu personel rejiminde istihdamın, küçültülmüş devletin küçültülmüş asli görevlerini yürütecek, asgariye indirilmiş bir memur kadrosu ile; diğer hizmetleri yürütecek, çağrı üzerine çalışma dahil, esnek çalışma biçimlerinde istihdam edilebilen, 4857 sayılı yasaya tabi işçi statüsünde personelden oluşacağı ve kamu hizmetlerinin taşeronlaşacağı anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz dönemde sağlık çalışanları arasında uygulanan sözleşme uygulamasının başarısızlığa uğraması ve bu uygulamadan vaz geçilmesi aslında yetkililer için bir uyarı niteliği taşımaktadır. Hem hizmetlerin devamlılığı hem de sürdürülen hizmetlerin sorumluluğunun yüklenilmesi açısından, iş güvencesi olmayan personellerin devlette yaygın olarak çalıştırılması büyük bir risk oluşturacaktır.

Bunun yanında taslakta kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel, işçi ve diğer kamu görevlileri tarafından sunulacağı hükme bağlanarak kamudaki istihdam şeklinin özel kesim istihdam şekliyle benzeştirilmeye çalışıldığı göze çarpmaktadır.

Mevcut düzenlemede bulunan kariyer ve liyakat ilkesi somut esaslar dışında yeni getirilen ve değerlendirmenin objektif olmaktan uzak, nesnel ölçütlerle yapılacağı performans dayandırılmıştır.

Bu açıdan bakıldığında tasarı, performans dayalı ödeme, profesyonelliğe verilen önemin artması, kamu hizmetlerinde müşteri satıcı anlayışının yerleşmesi, rekabet ve diğer pazar ekonomisi unsurlarının getirilmesi, iş güvencesinin yok edilmesi, sendikasılaştırma ve kamu çalışanlarının sayısının azaltılması gibi sonuçlar getirmektedir.

Bu gelişmeler, kamu çalışanları açısından kabul edilecek, ömek alınacak gelişmeler olarak kabul edilemez. Türkiye'de yıllardır tartışılan işçi memur ayrımı ve yapılması sürekli gündemde olan personel reformunun sağlıklı bir sonuca ulaşması için, sözleşme hukuku içinde çalışan işçilerin sosyal güvencelere ve iş güvencesine sahip olmaları gerektiği anlayışıyla, statü hukuku içinde çalışan memurların "hizmetkar" değil çalışan olarak gerçek sendikal hak ve özgürlüklere sahip olmaları anlayışının birlikte yerleşmesi sağlanmalıdır.

Ancak öngörülen yeni kamu personel rejimi, çalışanların hak ve özgürlükler açısından en yüksek ortak paydada eşitlenmesini değil, tam tersine memurların istihdam güvencesinin ve sosyal kazanımlarının zayıflatıldığı, işçilerin ise esnek çalışma biçimleri içinde sendikasılaştığı en düşük ortak paydada eşitlenmesini öngörmektedir.

Hükümetin yapmak istediği; bazı maddelerini ön plana çıkarttığı ancak, kamuda istihdamı azaltacak, sözleşmeli, çağrı usulüne göre, esnek ve kısmi zamanlı istihdamı getirerek, iş güvencesini yok edecek maddelerini toplumdan ısrarla gizlediği bu taslağa zemin hazırlamaktır. Bu nedenle de eşit işe eşit ücret, mali ve sosyal hakların iyileştirilmesi, ücret ve ödeme sisteminin sadeleştirilmesi gibi konular ön plana çıkarılarak, taslak için destek alınmaya çalışılmaktadır.

Ne var ki; Türkiye Kamu-Sen, daha önce Kamu Yönetimi Reformu'nda gösterdiği refleks ve tepkinin bir benzerini de bu taslakla ilgili olarak gösterecek ve küresel piyasalara uyum amacıyla hazırlanan ve memurluk mesleğini, iş güvencesini ve sendikaları yok etmeyi amaçlayan girişimleri durduracak güce ve birikime sahiptir. İş güvencesinin ortadan kaldırılmadığı, gerçek sendikal ve demokratik hakların sağlandığı, grev ve toplu sözleşme haklarını içeren, kamu çalışanlarının sorunlarını çözebileceğine inandığımız bir tasarıya ise tüm samimiyetimizle destek verebileceğimizi belirtmek istiyoruz.

Prof. Dr. Birgül A. Güler'e göre ise küresel etkiler altında pek çok ülkede yürüyen bu tür bir reformun çeşitli sorunları vardır:

1. Ulusal Çıkar Sorunu: Reform süreci üzerinde küresel etkiler, egemenlik hakkının korunması bakımından sınırlandırılması zorunlu hale gelmiş bir hacim ve etki gücüne ulaşmıştır. Bu kurumların devletin yeniden örgütlenme süreci üzerindeki kabul edilemez etkileri sınırlandırılmalı ve ortadan kaldırılmalıdır.

2. Toplumsal Çıkar Sorunu: Az gelişmişlik koşulları, yaygın eşitsizlik ve adaletsizlik, özel sektörün küresel sermaye karşısındaki zayıflığı açık ve katı gerçeklerdir. Bu koşullarda kamu hizmetleri alanı üzerinde değişikliğin, dünyanın genel gidişatına uyma dürtüsüyle değil, ülkemizin durumu ve gereksinimleri odak alınarak yapının çok yönlü irdelenmesiyle yapılması gerekir.

3. Kamu Yararı Sorunu: Devlet hizmetleri, uzmanlık ve süreklilik gerektirir. İçte ve dışta, şu yada bu kesimin çıkarları

üzerinde etkiler yaratan bu hizmetler, anayasal ve yasal güvencelerden yoksun, esnek, şahsa, performansa ve takdire bağlanmış, kendi içinde rekabetçi personel sistemiyle yürütülemez.

4. Emek Hakları Sorunu: Kamu istihdamı, çalışanlar açısından görece ileri haklar sağlar. Bu rejimi özel istihdamda dönüştürmek, kazanılmış hakların kaybına ve toplumsal çatışmaların derinleşmesine yol açacaktır.

Bütün bu unsurlar göz önünde bulundurulduğunda Kamu Personel Kanunu Tasarı Taslağında yer alan hususlar kısaca şöyle sıralanmaktadır.

#### **KAMU PERSONELİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA YER ALAN KONULAR**

1. Taslakta yer alan, ancak tarafımıza verilmeyen 1 sayılı listede belirtilen kamu görevlileri memur olarak kalacaklar, 2 sayılı listede belirtilenler ise; sözleşmeli olarak istihdam edileceklerdir. Şu anda memur olarak çalışıp da 2 sayılı listeye dahil olan ve memur statüsünde kalmak isteyenler, kadrolarında bırakılacak ancak herhangi bir nedenle bu kadrolar boşaldığında, başka bir işlem gerektirmeksizin kadrolar iptal edilecektir. Memur olarak çalışıp da sözleşmeli personel pozisyonuna geçmek isteyenler ise; hakları korunarak sözleşmeli statüye geçeceklerdir. 1 sayılı liste haricinde yer alan çalışanların memur unvanları, büro görevlisi olarak değiştirilecektir.

Tasarı ile birlikte kamuda sözleşmeli personel uygulaması yaygınlaşacak ve yaklaşık 1,5 milyon kamu çalışanı sözleşmeli statüye geçecektir. Sözleşmeli personel; tam zamanlı veya kısmi zamanlı olarak çalışan personel olarak ikili bir ayrıma tabi tutulmuştur. Mevcut 657 sayılı kanunda yer alan teknik hizmetler sınıfında çalışanlar için "geçici olması şartı gerekmez" hükmü, taslakta yer almamaktadır.

Sözleşme süresi 1 yıl olarak belirlenmiştir. Birinci yılın sonunda başarı değerlendirmesi olumsuz olarak değerlendirilip sözleşmeleri yenilenmeyenler, yeni bir sınav kazanmadan üç yıl boyunca tekrar sözleşmeli olarak çalıştırılmayacaklar. Ancak aralıksız 15 yıl süre ile sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerin yetki ve sorumlulukları ihlal etmedikleri sürece iş güvenceleri korunacak. Yeni düzenleme ile sözleşmeli statüye geçiş ve dolayısıyla birer yıllık sözleşmenin öngörülmesi, sözleşmenin feshi için de bir yılın dolmuş olmasının yeterli olması, kamu kesiminde iş güvencesinin ortadan kalkması anlamındadır. Bu da kamu kesiminde istihdamın siyasi iradenin insafına terk edilmesi anlamına gelir.

2. Sözleşmeli personel statüsünden memurluğu geçişte sınav şartı aranmamaktadır. Bu durumda idare, istediği zaman istediği personeli liyakat ilkesine bakmaksızın memurluk statüsüne geçirebilecektir. Bu da devlet memurluğu kavramını ortadan kaldıracak ve memurların siyasal iradenin tahakkümü altına girmesine neden olacaktır. Memur statüsünden sözleşmeli personel statüsüne, tam zamanlı sözleşmeli personel statüsünden, memur statüsüne geçişlerde merkezi yazılı sınav tabi olunmaması, siyasi kadrolaşmanın önünü açacaktır.

3. Kadroları kaldırılan memurların, başka bir kurumdaki kadrolara atanmak veya başka bir pozisyonda değerlendirilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilmesi öngörülmüştür. 657 sayılı kanunda ise; bu durumda olanların başka kurumlardaki kadrolara derece ve unvanına göre atanmaları mecburi tutulmuştur. Burada kadroları kaldırılan memurların başka kurumlarda herhangi bir göreve atanabilmelerinin önü açılmaktadır.

4. Sınıflandırma ilkesinden vaz geçilerek, kadro ve pozisyonlara göre istihdam getirilmektedir. Kariyer ve liyakat ilkesi ise yeni getirilen performans dayalı terfi ve ücret sistemine bağlı olarak ortadan kalkacaktır.

5. Taslak ile ayrıca basamak esası getirilmektedir. Bu esasa göre (personel ve başarı değerlendirilmesi eksik olan yıllar hariç) kamu görevlileri, 3 yıllık hizmet süresine bağlı olarak taslakta yer alan Temel Görev aylığı veya temel görev ücreti gösterge cetvellerinde ilerleme sağlayabilecektir. Kısaca ücret sistemi başarıya endekslenmiştir.

6. Sendika kurma ve üye olma hakkı taslakta yer almaktadır. Toplu eylem yasağı, grev yasağı, ticaret yapma yasağı taslakta aynen korunmaktadır.

7. Personel başarı ve değerlendirmesinin genel esaslarının Devlet Personel Başkanlığının çıkaracağı genel bir yönetmelikle ayrıca düzenlenmesi hüküm altına alınmıştır.

8. Disiplin kurullarında sendika temsilcilerinin de bulunması esasına yer verilmemiştir. Bu konuya ilişkin yeni çıkarılan mevcut yönetmelik yok sayılmıştır.

9. Özel kanunlardakiler hariç; bu kanun kapsamındaki kurumların sosyal tesis eğitim merkezi ve dinlenme tesisi gibi yerlerde yürütülen faaliyetlerine son verilmektedir. Bu tesisler ihtiyaç duyulan kurumlara devredilecek veya satılacaktır.

#### **KAMU PERSONELİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA MALİ HAKLAR**

1. Memurlara "Temel Görev Aylığı", Sözleşmeli "Personele Temel Görev Ücreti" tanımı getirilmekte: Gösterge x aylık katsayı

Temel görev aylığı yalnızca ilgili kadrolarda görev yapanlara ödenecek olup, başka görev ve kadrolara atanma halinde kazanılmış hak teşkil etmeyecek. Her üç yıllık hizmet, bir basamak ilerlemeyi sağlayacak.

2. Hizmet Farkı Ek Ödeneği: Yapılan hizmetin niteliğine göre "en yüksek temel görev aylığının % 20'sini geçmemek üzere" hizmet farkı ek ödeneği ödenebilecek. Bu ödeneğin kimlere verileceği Bakanlar Kurulunun onayına bağlı olacak. Bu ödeme, ödeme yapılan ahsın kendi temel görev aylığının % 40'ını geçmeyecek. T.S.K. mensubu pilot, silah sistem operatörü, uçuş ekibi personeli, paraşütçü, dalgıç, denizaltıcı ve kurbağa adamları ve bunların adaylarına; emniyet Genel Müdürlüğü ile diğer kurumlardaki pilot, pilot adayları ve uçuş ekibi personeline en fazla % 50 oranında uygulanabilecek.

3. Performans Ücreti: Temel görev aylığının % 5'ini geçmemek üzere, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üst yöneticilerinin, belediyelerin kurdukları birliklerde, birlik meclisinin, KİT'ler ile bağlı ortaklıklarda yönetim kurulunun onayı üzerine, değerlendirmeyi takip eden yıl için aylık performans ödemesi yapılabilecek.

Personelin yıl içinde yaptığı fazla mesai süresi, performans ödemesinde esas alınacak kriter olacak.

Kurumlarda performans değerlendirme komisyonu kurulacak ve bu komisyonda en çok üyeye sahip sendika temsilcisi de bulunacak.

4. Ders Ücreti: Fiilen ders veren tüm kamu çalışanına her ders saati için 150 x Aylık katsayı tutarını geçmemek üzere ders ücreti ödenecek. Haftada en fazla 20 ders saati için ders ücreti ödenecek.

5. Vekalet Ücreti: Boş kadroya ait görevin vekaleten yürütülmesi halinde, vekalet görevinin başladığı tarihten itibaren en çok 6 ay süreyle, dolu bir kadroya ait görevin vekaleten yürütülmesi halinde, vekalet görevinin 3 aydan fazla süren kısmı için, temel görev aylığının farkı kadar vekalet ücreti ödenecek.

6. İkinci Görev Ücreti: İkinci görevle görevlendirilen ve fiilen bu görevi yapan kişilere yapılan görevin temel görev aylığının % 20'si ödenecek.

#### **SOSYAL YARDIMLAR**

7. Yiyecek Yardımı: Emniyet Genel Müdürlüğü özel hareket birimi personeli, çevik kuvvet birimlerinde çalışan personel ve bunlarla birlikte harekate katılan diğer personelden beslenmesi ve kumanya verilmesi gerekenlere; yataklı tedavi kurumları, pansiyonlu okul, cezaevi ve infaz kurumlarında hasta, öğrenci, tutuklu ve hükümlüler için çıkarılan yemeklerden ücretsiz olarak yararlanacak memurlar, diğer kamu görevlisi ve sözleşmeli personel ile bu kapsamda yapılacak yardıma ilişkin diğer hususlar Maliye Bakanlığınca hazırlanacak yönetmelikle belirlenecek.

Memurlar, diğer kamu görevlileri ile sözleşmeli personele nakdi veya birinci fıkrada belirtilenlerin dışında aynı olarak yiyecek yardımı yapılamayacak.

Subay, sözleşmeli subay, astsubay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar için özel kanunlarında yer alan aynı yiyecek yardımı ve beslenmeye ilişkin hükümler saklı tutulacak.

8. Giyecek Yardımı: Memurlar, diğer kamu görevlileri ve sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı uyarınca üniforma giymeleri zorunlu olanlara yapılacak giyecek yardımına ilişkin usul ve esaslar, Maliye Bakanlığınca hazırlanacak yönetmelikle belirlenecek.

Subay, sözleşmeli subay, astsubay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşların giyim, kuşam ve istihkakları ilgili kanun ve yönetmelik hükümlerine göre yürütülecek.

9. Aile Yardımı: Memurlar, diğer kamu görevlileri ve sözleşmeli personelden her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya sosyal güvenlik kurumlarından aylık almayan eşleri için (1000 x Aylık katsayısı) aile yardımı ve en fazla 2 çocuğa ödenmek üzere (her çocuk için 500 x Aylık katsayısı) çocuk yardımı yapılacak.

10. Cenaze Yardımı: Memurlar, diğer kamu görevlileri ve sözleşmeli personelden; sosyal güvenlik mevzuatına göre cenaze yardımından faydalanmayan eşi ile ikiden fazla bile olsa ölen çocuklarına (15000 x Aylık katsayısı) cenaze yardımı ödemesi öngörülmektedir.



# Memurlar ile Diğer Kamu Görevlilerinin Bazı Disiplin Cezalarının Affı Hakkında Kanun Tasarısı

## Disiplin affının kapsamı

Madde 1- Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla basit veya nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlâk kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle, görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları ile 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 68 inci maddesinin ikinci fıkrasının (e) ve (f) bentlerine göre verilmiş yer değiştirme cezaları ve 69 uncu maddesine göre verilmiş meslekten çıkarma cezaları ile emniyet hizmetleri sınıfına dâhil personel ile çarşı ve mahalle bekçileri hakkında verilen meslekten çıkarma cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu görevlerde bulunmuş olanlar hakkında 23/4/1999 tarihinden 14/2/2005 tarihine kadar işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçları ile affedilmiştir.

23/4/1999 tarihinden 14/2/2005 tarihine kadar işlenen ve

af kapsamına giren disiplin cezalarının verilmesini gerektiren fiillerden dolayı, ilgililer hakkında disiplin soruşturma ve kovuşturması yapılmaz; devam etmekte olan disiplin soruşturma ve kovuşturmaları işleminden kaldırılır; kesinleşmiş olan disiplin cezaları uygulanmaz.

Disiplin cezaları affedilenlerin sicil dosyalarındaki bu disiplin cezalarına dair kayıtlar, ilgililerin müracaatı aranmaksızın hükümsüz kalır ve dosyalarından çıkarılır.

Disiplin cezalarının affı ilgililere geçmiş süreler için özlük hakları ve parasal yönden herhangi bir talep hakkı vermez.

Disiplin cezalarına karşı açılan davalar

Madde 2- Bu Kanun kapsamına giren ve 23/4/1999 tarihinden 14/2/2005 tarihine kadar işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş olan disiplin cezalarına karşı bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce idarî yargı mercilerine başvurmuş olanlardan, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde dosyanın bulunduğu yargı merciine müracaat etmek suretiyle davaya devam etmek istediklerini bildirenlerin davaları hakkında, görülmekte olan davalarda davayı gören mahkemece, karar temyiz edilmiş ise Danıştayca,

karar verilmesine yer olmadığına ve tarafların yaptıkları masrafların üzerlerinde bırakılmasına karar verilir, vekâlet ücretine hükmedilmez.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde davaya devam etmek istediklerini bildirenlerin davalarının görülmesine devam olunur. Ancak, davanın davacının aleyhine sonuçlanması halinde bu Kanunla getirilen af hükümleri uygulanır.

Af kapsamı dışında kalan personel

Madde 3- Bu Kanun hükümleri, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu ile 357 sayılı Askeri Hakimler Kanununa tâbi personel hakkında uygulanmaz.

Yürürlük

Madde 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 5- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

## İki Yıla bir kademe

Bilindiği üzere; kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelere mecburi olarak sürekli görevle atanan memurların bu yerlerde geçirmiş oldukları her iki yıla bir kademe verilmesi hususu kamu çalışanlarını yakından ilgilendirmektedir. Konu her bir memurumuz için münferit olarak farklı açıdan öneme haiz olduğundan konunun çeşitli boyutları ile değerlendirilmesi önem taşımaktadır.

657 sayılı yasanın 64. maddesinin son fıkrası "(Ek fıkra: 09/04/1990 - KHK-418/4 md.; İptal: Anayasa Mahkemesi'nin 05/02/1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6 Sayılı Kararı ile; Yeniden düzenlenen fıkra: 18/05/1994 - KHK-527/ 4 md.) Ancak, 72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere mecburi olarak sürekli görevle atanan Devlet Memurlarından kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara (Erzurum ve Artvin İl'leri dahil) bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle başarılı geçirilen her iki yılın karşılığında aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz." Hükümünü içermektedir.

Bu hüküm incelendiğinde; sırası ile şu sonuçlar ortaya çıkmaktadır;

I- Yasa maddesinin yürürlük tarihi 1.5.1990 tarihidir. Bu nedenle; 01.05.1990 tarihinden sonra geçen hizmetler için her 2 yıl için bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

II- 657 sayılı yasanın ilgili 64. maddesi son fıkrasının uygulanması için; öncelikle kimlerin iki yılı bir kademe ilerlemesinden yararlandırılacağına belirlenmesi gerekmektedir. Bu belirleme yapılırken personelin;

a-Atama ve yer değiştirme yönetmelikleri uyarınca (istek, eş durumu, sağlık ve benzeri nedenlerle o ile atanmış olsa da) zorunlu yer değiştirmeye tabi bir personel olması,

b-Görev yaptığı ilin kalkınmada birinci derecede öncelikli iller arasında olması,

c-Görev yaptığı ilde veya aynı kapsamda (zorunlu hizmet yükümlüsü ve kalkınmada birinci derecede öncelikli) olan birden çok illerde görev yapanların bu illerde başarılı geçen hizmet süreleri toplamının iki yılını doldurmuş olması,

d-Görev yaptığı il zorunlu hizmete alındığı tarih ile kalkınmada birinci derecede öncelikli yöreler kapsamına alındığı tarihler arasında farklılık bulunması halinde yürürlük tarihleri bakımından her iki şartın birlikte gerçekleştiği tarih dikkate alınarak bu tarihten sonra yukarıda belirtilen şartların gerçekleştiği tarih itibarıyla uygulanması,

e-Atama ve yer değiştirme yönetmelikleri uyarınca görev yaptığı yerde zorunlu hizmetini tamamlamış olsa da aynı yerde görevine devam ediyor olması,

Şartlarının tamamını taşıması gerekmektedir.

III-657 sayılı Kanunun 64'üncü maddesinin son fıkrasında, kademe ilerlemesinden yararlanabilmesi için; fiilen çalışmak suretiyle başarılı geçen iki yıllık sürenin belirtilen yörelerde geçmesi yeterli olup ayrıca, aynı kurum bünyesinde geçmesi gibi bir şartın aranmamıştır. Bu durumda memurun şartları taşıyıp taşımadığının tespitinin yapılmasından sonra ayrıca kurum ayırımı hukuken yapılmamalıdır.

IV-İki yıla bir kademe uygulaması;

Kalkınmada öncelikli yörelere, zorunlu bölge hizmetinin ifası maksadı taşımadan atananlar ve kalkınmada öncelikli yörelere atanan memurların, 1/5/1990 tarihinden önce geçen hizmetler için, uygulanmayacaktır. Yine kanun hükmü uyarınca sadece yıllık izinde geçirilen sürelerin fiilen çalışılmış sayılması gerektiğinden,

a) 657 sayılı Kanun uyarınca mazeret izni, hastalık izni ve aylıksız izin kullanılan süreler,

b) 657 sayılı Kanunun 62 nci maddesi uyarınca kullanılan yol süresi,

c) Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde (Erzurum ve Artvin illeri dahil) sürekli görev yapan Devlet memurlarının vekalet, geçici görev, hizmet içi eğitim ve benzeri nedenlerle geçici olarak bölge dışına gönderilmeleri halinde bölge dışında geçen süreler, kademe ilerlemesi uygulanmak üzere değerlendirilecek iki yılın hesabında dikkate alınmamaktadır. Yine; Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Genel Yönetmeliğin 23'üncü maddesinde; " 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değişik 108 inci maddesinin 1-4 üncü fıkraları uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler bölge hizmetinden sayılmaz." hükmüne yer verilmiştir.

V-5.6.1983 tarih ve 18088 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 2 nci maddesinin (b) fıkrasında aday memurların bu yönetmelik hükümlerine tabi olmadığı, 28 inci maddesinde ise, özel yönetmeliklerde bu yönetmeliğe aykırı hükümlerin yer alamayacağı belirtilmiş bulunmaktadır.

Bu nedenle, aday olarak kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelere (Erzurum ve Artvin illeri dahil) atanan personel adaylıklarının devamı süresince 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin yukarıda belirtilen hükümlerden

yararlandırılmayacaktır. Ancak anılan maddede belirtilen yörelere aday olarak atananlardan asaletlerinin tasdikini müteakip atama ve yer değiştirme yönetmelikleri gereğince, zorunlu atamaya tabi olanların ise 1.5.1990 tarihinden geriye gidilmemek üzere asalet tasdik tarihinden sonraki hizmetleri anılan fıkra uygulanmak üzere dikkate alınacaktır.

VI- Bu yasal düzenlemeden istifade edebilmek için; hizmetin ifasının zorunlu olarak Kalkınmada öncelikli illerde yapılması gerekmektedir. Bu iller şunlardır;

Adıyaman, Aksaray, Amasya, Artvin, Bartın, Bayburt, Çanakkale (Gökçeada, Bozcaada), Çankırı, Çorum, Elazığ, Erzincan, Gaziantep, Giresun, Gümüşhane, İstanbul, K.Maraş, Karabük, Karaman, Kastamonu, Kırıkkale, Kırşehir, Kilis, Malatya, Nevşehir, Niğde, Ordu, Osmaniye, Rize, Samsun, Sinop, Sivas, Şanlıurfa, Tokat, Trabzon, Yozgat, Zonguldak, Ağrı, Ardahan, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Erzurum, Hakkari, Iğdır, Kars, Mardin, Muş, Siirt, Şırnak, Tunceli ve Van

Aksaray, Giresun, Karaman, Kırıkkale, Kırşehir, Niğde, Ordu ve Rize illeri YPK 22 Temmuz 1997 tarih ve 97/41 sayılı kararı;

Nevşehir ve Trabzon illeri YPK'nın 6 Ağustos 1997, 97/45 sayılı kararı,

Artvin ili, Ardahan ve Iğdır illeri ile birlikte 16.10.1992 tarih ve 21377 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 92/3569 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı,

Osmaniye ili ise 16.10.1997 tarih ve 23142 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan BKK ile,

Kalkınma da 1 derece öncelikli yöreler kapsamına alınmıştır.

Sonuç itibarıyla; kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelere öncelikli olarak sürekli görevle atanan memurların, bu yerlerde geçirmiş oldukları her iki yıla bir kademe verilmesi hususu, yasal olarak tanınmış bir hak olmakla birlikte; kurumlar uygulamalarında bu hususlarda farklı değerlendirmelere gidebilmekte, olumsuz cevaplarla kimi zaman çalışanları bu haktan yoksun bırakabilmektedirler. Bu durumda yapılması gereken; idari yargıda dava yoluna başvurmak olup, dava için gereken usul esasları 2577 sayılı idari yargılama usul kanununda düzenlenmiştir. 657 sayılı yasanın 64. maddesinin son fıkrasına ilişkin Danıştay kararları mevcut olup, açılacak davalara bu kararlar dayanak teşkil edecektir.





AB "Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika" isterken, gözler hükümete çevrildi

# Söz verdiniz.. Bekliyoruz...

**T**ürkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, yazılı bir açıklama yaparak, hükümetten grev ve toplu sözleşme konusunda adımları daha hızlı atmasını istedi. AB'nin yayınladığı belgelerde açıkladığı "Kısıtlamaları kaldırın, hakları artırın" talebinin önemine işaret eden Akyıldız, son olarak bütçeyle ilgili gerçekleştirilen anayasal değişikliği hatırlatarak "Anayasa değişikliğinin aynı ivedilik ve aynı kararlılıkla kamu çalışanlarının sendikal hakları için de gerçekleştirilmesini istiyoruz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen olarak Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesinde sundukları taleplerin, geçtiğimiz günlerde AB'nin açıkladığı Katılım Ortaklığı Belgesinde yer bulduğunu ve Türkiye'nin öncelikleri listesine girdiğini kaydeden Akyıldız, "Avrupa Birliği Genel Sekreterliği, Avrupa Konseyi Ankara Ofisi'ne ilettiğimiz raporlar çerçevesinde AB'nin Türkiye'de sendikal haklar konusunu gündeme getirmesi haklılığımızı bir kez daha ortaya çıkarmıştır. Belgelerde yapılan vurgunun Türkiye Kamu-Sen'in sunduğu talepler doğrultusunda hazırlanmış olması bizim açımızdan anlamlıdır ve umuyoruz ki, kamu çalışanları sendikacılığında önümüzü açacak önemli çıkış noktası olacaktır" dedi.

Grev ve toplu sözleşme hakkından mahrum olarak sürdürülen kamu çalışanları sendikacılığında yeni bir döneme girdiğini belirten Akyıldız, "AB'nin Türkiye için açıkladığı belgelerde sendikal haklara vurgu yapılması, bizlerde hükümetin daha önce de sözünü verdiği grev, toplu sözleşme, siyaset ve yönetime katılma haklarını içeren sendikal düzenlemenin gerçekleşmesi yönünde; çalışmaların hızlanacağı beklentisi yaratmıştır" diye konuştu.

Hükümet ile yapılan toplu pazarlıklarda mutabakat metninde imza altına alınan, 2005 yılında Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın M. Ali Şahin'in "Taahhüdümüzdür" dediği; ancak halen anlayamadığımız nedenlerle yasal düzenlemelerin yapılmaması dolayısıyla mahrum bırakıldığımız bu hakkın verilmesi için AB'den yapılan vurgu sevindiricidir" diyen Akyıldız, AB taleplerini hızla gerçekleştirme iddiasında olan siyasi irade için bu son gelişme Türkiye'deki kamu çalışanlarının ILO normlarında sendikal faaliyette bulunabilmeleri, grev ve toplu sözleşme hakkını kullanarak yasal güvenceye kavuşmaları yönünde adım atılabilmesi için önemli bir fırsat olduğunu söyledi.

AB'nin başka konulardaki hassasiyetlerine duyarlılık gösteren hükümetin aynı samimiyeti sıra kamu çalışanlarına geldiğinde de göstermesini istediklerini ifade eden Akyıldız, son olarak bütçeyle ilgili konularda muhalefetle uzlaşarak gerçekleştirilen anayasa değişikliğinin aynı ivedilik ve aynı kararlılıkla kamu çalışanlarının sendikal hakları için de gerçekleştirilmesini istediklerini açıkladı.

## AB SENDİKAL HAKLAR KONUSUNDA NE DİYOR?

İlerleme Raporunda Türkiye'nin hala ILO standartlarının gerisinde olduğu, sendikal haklar konusunda, örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme ve grev haklarında önemli kısıtlamaların bulunduğu belirtiliyor. Raporla "87 ve 98 sayılı ILO sözleşmeleri kabul edil-

Türkiye Kamu-Sen olarak Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesinde sundukları taleplerin, geçtiğimiz günlerde AB'nin açıkladığı Katılım Ortaklığı Belgesinde yer bulduğunu ve Türkiye'nin öncelikleri listesine girdiğini kaydeden Akyıldız, "Avrupa Birliği Genel Sekreterliği, Avrupa Konseyi Ankara Ofisi'ne ilettiğimiz raporlar çerçevesinde AB'nin Türkiye'de sendikal haklar konusunu gündeme getirmesi haklılığımızı bir kez daha ortaya çıkarmıştır.



miş olmasına rağmen, iç hukukta gerekli düzenlemeler yapılmamıştır. Türkiye, Avrupa Sosyal Şartı'nın 5 (örgütlenme hakkı) ve 6 (grev hakkı) maddelerini kabul etmemiştir" ifadesi yer alıyor.

-Raporla, Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun bazı memurların sendikalara üye olmasını engellemesi ve grev hakkı ve toplu pazarlık konularında önemli kısıtlamalar içermesi eleştiriliyor.

"Ağustos 2005'te hükümetle kamu çalışanları sendikaları ikonfederasyonları arasında yapılan ve mutabakatla sonuçlanan toplu görüşmelerde üye aiddatlarından kaynaklanan kayıpların, devlet katkısı ile karşılanması olumlu kabul edilebilecek bir gelişmedir" deniyor.

-Başbakanlık tarafından Haziran 2005'te yayımlanan genelgenin kamu çalışanlarının sendikal faaliyetlerini kolaylaştırmaktan uzak olduğu vurgulanıyor.

-Katılım Ortaklığı Belgesi'nde "Sendika faaliyetlerine dair kısıtlayıcı hükümlerin ortadan kaldırılmasıyla ve sendika haklarına saygının sağlanmasıyla etkin bir sosyal diyalog için koşulların yaratılması" öncelikler sıralamasında yer alıyor.

-Katılım Ortaklığı Belgesi'nde ayrıca "sosyal tarafların kapasitesini artırma çabalarının, bilhassa istihdam ve sosyal politikalarının, özerk sosyal diyalog yoluyla olgunlaştırılması ve uygulanması konusunda söz konusu tarafların gelecekte oynayacakları rol bakımından desteklenmesi" de önceliklerden biri olarak sayılıyor.

## AB'nin Türkiye için 2005 yılı ilerleme raporu

Avrupa Birliği'nin 2005 yılı için yayınladığı ilerleme raporu Türkiye ve sendikal hayat açısından oldukça önemli ifadeleri içeren bir metin olarak göze çarpıyor. Türkiye Kamu-Sen Ar-Ge Merkezi tarafından hazırlanan bilgi notunda AB'nin Türkiye İçin İlerleme Raporu'nun dikkat çeken ifadeleri şöyle değerlendirildi:

1- Temel özgürlükler, insan haklarının korunması, kadın hakları, sendikal haklar, azınlık hakları ve gayri Müslimlerin karşılaştığı güçlükler eleştirilmektedir.

2- Askeriye üzerinde sivil kontrol oluşturulması istenmektedir.

3- Güneydoğu'da durumun normalleştirilmesi için, zorla göç ettirililerin geri dönmesi, sosyo-ekonomik gelişme stratejisi ve Kürtlere hak ve özgürlüklerinin tam olarak verilmesi için ortamın oluşturulması gerektiği belirtilmektedir.

4- Ankara Antlaşması'nın 25 üye ülkeye tam olarak uygulanması talep edilmektedir.

5- Eğitim-Sen'le ilgili açılmış olan dava eleştirilmektedir.

6- Türkiye'nin Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi'nin gereklerine uymadığı vurgulanmıştır.

7- Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM)'nin Türkiye'deki davalarla ilgili aldığı kararların dikkate alınması talep edilmektedir.

8- Ekim 2004'ten beri AİHM, Türkiye ile ilgili 129 karar vermiştir.

Bunlardan 120 tanesinde Türkiye'nin AİHS'ni ihlal ettiğine karar verilmiş, 2'sinde uzlaşmaya varılmış, 7 davada da AİHS ihlali olmadığı yolunda görüş oluşmuştur. Bu süre içinde Türkiye aleyhine AİHM'de 1812 yeni dava açılmıştır.

9- Son yargılamalarda en önemli iki sorunun, AİHM ile kurumlar arasındaki koordinasyon eksikliği ve Güneydoğu'da köye dönüş hakkıyla ilgili olduğu belirtilmiştir.

10- "4 Şubat 2003'ten önce AİHM'de bulunan, başta Öcalan davası ile ilgili yeniden yargılanma kararı hala uygulanmamıştır. Buna bağlı olarak özellikle Hulki Güneş (1992'de üç güvenlik görevlisinin şehit edildiği çatışmada yakalanarak DGM'de ömür boyu hapse mahkum edildi.) olmak üzere bu dosyaların yeniden açılması vurgulanmıştır. AİHM Mayıs 2005'te aldığı kararla Türkiye'yi Öcalan davasında adil yargıla-

mama konusunda sorumlu tutmuştur." denmektedir.

11- Türkiye'nin hala ILO standartlarının gerisinde olduğu, sendikal haklar konusunda, örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme ve grev haklarında önemli kısıtlamaların bulunduğu belirtilmektedir.

"87 ve 98 Sayılı ILO Sözleşmeleri kabul edilmiş olmasına rağmen, iç hukukta gerekli düzenlemeler yapılmamıştır. Türkiye Avrupa Sosyal Şartı'nın 5 (örgütlenme hakkı) ve 6. (grev hakkı) maddelerini kabul etmemiştir." denmektedir.

12- Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun bazı memurların sendikalara üye olmasını engellemesi ve grev hakkı ve toplu pazarlık konularında önemli kısıtlamalar içermesi eleştirilmektedir.

13- "Ağustos 2005'te hükümetle kamu çalışanları sendikaları ikonfederasyonları arasında yapılan ve mutabakatla sonuçlanan toplu görüşmelerde, üye aiddatlarından kaynaklanan kayıpların, devlet katkısı ile karşılanması olumlu kabul edilebilecek bir gelişmedir." denmektedir.

14- Başbakanlık tarafından Haziran 2005'te yayımlanan genelgenin, kamu çalışanlarının sendikal faaliyetlerini kolaylaştırmaktan uzak olduğu vurgulanmaktadır.

15- Türkiye'de Lozan Anlaşması'nın dışında, mevcut uluslar arası ve Avrupa standartlarına göre azınlık sayılabilecek topluluklar bulunduğu iddia edilmektedir.

16- Ekim 2004'te Başbakanlık İnsan Hakları Danışma Kurulu ile ilgili yaşanan gelişmeler ve buna bağlı istifalara değinilmekte, bu tarihten beri kurulun herhangi bir faaliyeti olmadığı belirtilmektedir.

17- Orhan Pamuk ve Hrant Dink ile ilgili gelişmeler eleştirilmektedir.

18- Türkiye'de 12-20 milyon arasında Alevi, 500 bin ile 2 milyon arasında Roman bulunduğu iddia edilmektedir.

19- Siyasi partilerin Türkçe dışında bir dil kullanması konusundaki kısıtlamalara değinilmiştir.

20- "Kasım 2004'te bir baba ile 12 yaşındaki oğlu Mardin-Kızıltepe'de operasyonda özel güç tarafından öldürülmüştür. Yargısız infaz iddiaları özellikle Güneydoğu'da kötüleşen güvenlik durumu çerçevesinde artmıştır." denilmektedir.





# Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Kahveci: “SHÇEK personel yapısı biran önce iyileştirilmelidir”



## Türk Sağlık-Sen'den Sağlık Bakanı Akdağ'a ziyaret

Türk Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Başkan Önder Kahveci'nin başkanlığında, Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ı ziyaret ederek sağlık çalışanlarının sorunlarını içeren bir raporu kendisine sundu. Ziyarete Bakan Akdağ SML'lerin durumundan Atama ve Nakil Yönetmeliği değişikliklerine kadar çeşitli konularda önemli bilgiler verdi.

Bir saatten fazla süren görüşmeye, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin yanı sıra Genel Mali Sekreter Ömer Güngörmüş, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca, Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan, Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci ile Genel Sosyal İşler ve Dış İlişkiler Sekreteri Leyla Polat katıldı.

Kahveci, Sağlık Meslek Liseleri'nin (SML) kapatılacağı yönünde Millî Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in yaptığı açıklamayı hatırlatarak bu durumdan duyduğu rahatsızlığı dile getirdi. Bakan Akdağ, SML'lerin kapatılacağı yönünde kendisine bir bilgi verilmediğini belirterek, "SML'ler kapatılmayacak. Ancak 17 yaşında tecrübesiz bir SML mezununun insanların hayatıyla ilgili hizmetlerde bulunması yanlıştır. SML mezunları, branşlarıyla ilgili yüksek okulları bitirmeleri halinde görevlendirilmeli diye düşünüyorum. Ayrıca 80 binin üzerinde işsiz SML mezunu gencimiz var. Bunun önüne de geçmeliyiz" dedi.

Bakan Akdağ, Sağlık Eğitim Enstitülerinden mezun olmayan öğrencilere bir sınav hakkı tanınması yönündeki önerimize ise, "Bakalım, eğer hukuken bir engel yoksa yaptırılım" yanıtını verdi.

Genel Başkan Önder Kahveci, Türk Sağlık-Sen Şube Başkanlarının ve üyelerinin baskı ve yıldırma politikaları çerçevesinde görevlerinden alınmaya, sürülmeye devam edildiğini hatırlatarak Bakan Akdağ'dan bir çözüm bulunmasını istedi. Bakan Akdağ da, "Ben biliyorsunuz iktidarların kendilerine yakın sendikaları desteklemesine, kayırmasına tümünden karşıyım. Ama birilerinin de sendikacılık adı altında siyaset yapmasına karşıyım. Ben yüzlerce yöneticiyi görevden aldım. Bunların bir kısmı sizin sendikanızdan olabilir. Ancak sizden ricam, görevden alınanların neden görevden alındığına bakarak karar vermeniz" karşılığını verdi.

Bakan Akdağ, hekim dışı sağlık personelinin döner sermaye ödemelerinin adil olması için yükseltilmesi ve bir taban puan uygulamasına geçilmesi yönündeki isteğe de, "Türkiye'deki sağlık personeli maaşları pek çok AB üyesi

ülkedeki asgari maaşa göre oranın çok üzerindedir. Ayrıca toplam 6 katrilyonluk Sağlık Bakanlığı giderlerinin yarısına yakını personel ödemelerinden oluşuyor. Öte yandan, sağlık çalışanlarının aldıkları ücretler, diğer kamu çalışanlarına oranla çok fazla. Bu nedenle bu konuda fazla bir değişiklik yapmamız zor görünüyor. Yine de 2006 bütçesi içinde bir şeyler yapılabilir mi bakarız" yanıtını verdi.

Akdağ, "Ben sözleşmeli personel yarasını çıkarttım. Yüzbinlerce işsiz var ülkemizde. İstesem 350 milyon maaşla sağlık personeli çalıştırırım. Ancak ben bunu yapmıyorum" şeklinde konuştu.

Bakan Akdağ, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Kahveci'nin, Döner Sermaye Yönergesi'nin revizyon çalışmalarında sendikaların da bulunması isteğine ise olumlu karşılık verdi.

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, yöneticilerimizin çalışma saatleriyle ilgili şikayetine ise, "Haftalık çalışma saatini 45 saatten 40 saate düşürüyoruz" yanıtını verirken, radyoloji teknisyenlerinin çalışma saatlerini de 7,5 saate çıkaracaklarını söyledi. Yöneticilerimizin bu konudaki itirazını yanıtlayan Akdağ, "Radyoloji teknisyenleri AB ülkelerinde daha fazla süre çalışmaktadır. Bu konuda düzenleme yapmakta kararlıyız" dedi.

Görüşmede, ambulanslara kasko sorunu da gündeme geldi. Toplu görüşmelerde konunun karara bağlandığını söyleyen Akdağ, "Ben Maliye Bakanlığı nezdinde konunun gerçekleşmesi için girişimde bulunmayı sürdürüyorum. Siz de işin peşini bırakmayın" tavsiyesinde bulundu.

Bakan Akdağ, Kurum İdari Kurul toplantılarına daha fazla işlerlik kazandırılması yönündeki isteğimize de olumlu yanıt vererek, Kurul'da alınan kararların gecikmeden uygulanması için gereken tedbirin alınacağı sözünü verdi.

Sağlık Bakanı Akdağ, görüşmede, bir süre önce Türk Sağlık-Sen tarafından döner sermaye ödemeleriyle ilgili olarak Bakanlık önünde düzenlenen protestoyla ilgili kırılganlığı dile getirdi. Akdağ, "Orada 'Sağlıktan aldılar hortumcuya verdiler' diye sloganlar atıldı. Allah aşkına ben bunu hak ediyor muyum?" diye sordu. Genel Başkan Önder Kahveci de, bu tür eylemlerde çalışanların hissiyatının yansıtıldığını belirterek, "Yardımcı sağlık personeli ödemelerden memnun değil. Ancak sizi ve Bakanlık personeli kişisel olarak kırarak söylemlerden sendika olarak her zaman kaçınmaktayız" karşılığını verdi.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Malatya'da, 0-6 yaş grubu çocuk yuvasında bakıcıların çocuklara dayak attığının görüntülerle belgelenmesi sonucu yaşanan skandalla ilgili olarak yazılı bir açıklama yaptı.

Başbakanlık Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'nun (SHÇEK) kimsesiz ve bakıma muhtaç çocuk ve yaşlılara devletin uzattığı yardım eli olduğunu hatırlatan Önder Kahveci, "Ancak ne yazık ki Malatya'dan yansıyan görüntüler, devletin kutsal yardım elinin buna layık olmayan akli dengesi bozuk denebilecek şahıslarca temsil edilmesine izin verildiğini göstermektedir. Bu duruma izin veren yetkilileri kınıyor, bir an önce suçluların cezalandırılarak bu tür kurumlara çeki düzen verilmesi çağrısında bulunuyoruz" dedi.

Genel Müdürlük bünyesindeki kuruluşlarda en büyük sorunun nitelikli personel eksikliği olduğunu anlatan Kahveci, 1995 yılında 349 kuruluşta 8 bin 806 personel, toplam 26 bin 276 kişiye hizmet verirken, 2005 yılında personelin azaldığını ve 8 bin 302 personelin 572 kuruluşta toplam 142 bin kişiye hizmet sunmaya çalıştığını kaydetti. Kahveci, SHÇEK'e kadro vermeyen, burada verilecek hizmetin önemine inanmayan siyasi iktidarların kuruluşun bugünkü içler acısı durumuna gelmesinde sorumlu olduğunu dile getirdi.

SHÇEK Personel yapısının kaynak ve kadro eksikliği nedeniyle oldukça bozuk ve yetersiz olduğuna dikkat çeken Kahveci, bu tür utanç verici görüntülere son vermenin yolunun, eğitilmiş, psikolojik olarak çocuk bakımına elverişli görevlilerden oluşan bir personel yapısını ortaya koymak olduğunu söyledi.



Gelen bilgilere göre, çocuklara dayak atan bazı şahısların temizlik firması çalışanları olduğunu anlaşıldığını kaydeden Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı, "Temizlik işçilerinin çocukların bakımıyla ne ilgisi var? Temizlik işçileri çocukların arasına dalıp onları nasıl dövebilir? Böyle bir şeye yetkililer nasıl izin verebilir?" diye sordu.

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda taşeronlaşmanın sakıncalarına aylardır dikkat çektiklerini hatırlatan Önder Kahveci, "Her alana özelleştirme, her alana serbest pazar, karzazar gözüyle bakılmamalı. Yaşlılara ve kimsesiz çocuklara devlet elinin uzatıldığı bu tür yurt ve bakım evlerinde verilen hizmetin ve eğitimin kılı kırk yarararak gerçekleştirilmesi gerekmektedir" şeklinde konuştu.

Kahveci, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'nun göreve geldiği günlerde SHÇEK ile ilgili olarak Türk Sağlık-Sen'in hazırladığı kapsamlı bir raporu kendisine sunduklarını belirterek, "Raporumuzda Malatya'da yaşanan olaylara benzer rahatsızlıklar ve personel yapısı hakkında uyarılarda bulundu. Ancak görülen o ki, uyarılarımız yeterince dikkate alınmamış" diye konuştu.

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı, açıklamasını şöyle sürdürdü: "Skandal ekranlara yansımada bir gün önce, konu hakkında kendisine bilgi verildiği halde İngiltere'deki gezisini kesip dönmeyen, yuvada yaşanan skandal ekranlara yansıldıktan 6 gün sonra Türkiye'ye dönen Sayın Bakan Nimet Çubukçu'nun bu tavırını da kamuoyunun dikkatine sunuyoruz.

Bu skandal, Malatya'da ortaya çıkmıştır. Çünkü kameralar burada çekim yapmıştır. Diğer yurtlarda

durum nasıldır? Oralar da böyle uygulamaların olmadığını kim söyleyebilir? Buna kim inanabilir? SHÇEK'in kamuoyu nezdinde güveni büyük ölçüde sarsılmıştır. Kurumun, geniş kapsamlı bir reform ve yeniden yapılandırılmaya ihtiyacı vardır. Bu yapılırken de, başta sendikalar olmak üzere, sivil toplum kuruluşlarının görüşleri alınmalıdır.

Türkiye Kamu-Sen Kadın Kolları olarak, Malatya'da yaşadığımız insanlık dramından sorumlu olanları kınıyor, güzel ülkemizde güzel insanlarımızın bir daha böyle yüz kızartıcı görüntülerle karşılaşmamasını diliyoruz."





## Erzurum'da indirimli alışveriş günleri

Türkiye Kamu-Sen Erzurum İl Temsilciliği çatısı altında, üyelerimizin faydalanması için 70'e yakın işyeri ile özel indirim anlaşması yapıldı. Türkiye Kamu-Sen üyeleri indirimli alışveriş yapabilecekleri işyerlerini girişte yer alan Türkiye Kamu-Sen logosundan tanıyacak. İndirimden faydalanmak için kimlik kartını göstermek yeterli olacak.

Öte yandan, Türk Sağlık-Sen Erzurum Şubesi, Erzurum Palandöken Devlet Hastanesi'nde yaşanan hemşire sıkıntısının giderilmesi için imza kampanyası başlattı. Dilekçe, toplanan imzalarla birlikte, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAG'a gönderildi.

## Erzincan şubemizden iftar yemeği

Türk Sağlık-Sen Erzincan Şubesi üyeleri Şubemizin düzenlediği iftar yemeğinde bir araya geldi. 28 Ekim günü düzenlenen iftar yemeğine üyelerin ilgisi oldukça fazlaydı. Üyeler arasındaki birlik ve beraberliği pekiştiren iftar yemeğinin ardından üyeler Şubemiz Yönetimi ile sohbet ederek sorunlarını ve önerilerini iletti.

## Gaziantep'te kalabalık iftar

Şubemizin 22 Ekim Cumartesi günü düzenlediği iftar yemeğinde üyelerimiz bir araya geldi. İftar yemeğine üyelerimizin yanı sıra Türkiye Kamu-Sen Gaziantep İl Temsilcisi ve Türkiye Kamu-Sen'e bağlı şubelerimizin Şube Başkanları ile çok sayıda resmi kurum idarecileri de katıldı. Yoğun programı nedeniyle iftar yemeğine katılamayan Genel Başkanımız Önder Kahveci telgraf mesajı gönderdi.

## Samsun Şube Başkanı Çekli'den aşı isyanı: "Saçma sapan bir uygulama"

Türk Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı Yaşar Çekli, bir basın açıklaması yaparak, Sağlık Bakanlığı'nın kuş gribi riski nedeniyle hastanelere yalnızca doktor ve hemşire sayısınınca aşı göndermesine tepki gösterdi.

Sağlık Bakanlığı'nın sağlık çalışanları arasında ayrımcılığı körükleyen bu uygulamasını kınadıklarını söyleyen Çekli, uygulamayı "Saçma sapan" olarak nitelendirdi.

Eğer kuş gribi aşısı dağıtılabilecekse, tüm sağlık personeline dağıtılması gerektiğini belirten Çekli, "Hükümet, normal programında bile çalışanları, meslek gruplarını birbirine düşürmektedir. Son olarak yaşanan aşı skandalı da hükümetin bu alışkanlığını sürdürdüğünü göstermektedir" diye konuştu.

Türk Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı Yaşar Çekli, konuşmasını şöyle sürdürdü; "Hastanelerde hizmetli, memur, teknisyen olarak çalışanlar sağlık personeli değil mi? Onlar risk altında değil mi? Böyle saçma sapan bir uygulama çalışanlara hakarettir. Yetkililerin bu insafsız ve adaletsiz duruma bir an önce son vermelerini istiyoruz"

Çekli'nin basın açıklaması, yerel ve ulusal pek çok basın yayın kuruluşunda geniş yer buldu.



## TÜRKİYEM VE KAMU-SEN'İM



Bizler hak ve hukuktan yanayız  
Çünkü bizler Kamu-Senciyiz  
Sözümüzün arkasındayız  
Çünkü bizler Kamu-Senciyiz

Adalet Haktandır sözümüz  
Vatanı sevmektir özümüz  
Birlikten gülmeli yüzümüz  
Çünkü bizler Kamu-Senciyiz

Öğretmen ve de Sağlıkçımız  
Memur olmak suçumuz  
Sendikamızdır onurumuz  
Çünkü bizler Kamu-Senciyiz

Adana, Mersin, Kayseri, Rize  
Ankara'dan tüm milletimize  
Bizler Bağlıyız ülkemize  
Çünkü bizler Kamu-Senciyiz

Türk Sağlık-Sen Mersin Şubesi  
Sosyal İşler Sekreteri  
Özden ÇITAK

# Kocaeli Şube Başkanı Çeker iftar verdi

Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Ömer Çeker, bir iftar yemeği vererek dostlarını bir araya getirdi. Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Çeker, Gölcük Yolu üzerinde faaliyet gösteren Petranlılar Opet Bayi Restaurant'da yakın dostlarına iftar yemeği verdi.

Çeker'in verdiği iftar yemeğine Yol-iş Sendikası Kocaeli Temsilcisi Hüseyin Kahya, T.Sağlık-Sen Kocaeli Şubesi avukatları Şinasi Sarı, Mahmut Polat, Yol-iş Sendikası 2 Nolu Şubesi Mali

Sekreteri Esat Muratoğlu, İzmit Ziraat Odası Başkanı Şinasi Turoğlu, Kamusen İl eski Temsilcisi Zekai Kahyaoğlu, İzmit Muhtarlar Derneği Başkanı Süleyman Şen, Türk Tarım-Orman-Sen Başkanı Yaşar Günay, Türk Eğitim-Sen Kocaeli



Şubesi eski Başkanı Fahri Kıran, Türk Eğitim-Sen Kocaeli Şubesi Delegeesi Erdoğan Davut, Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şubesi yöneticileri Erol Kalemer, Zekai Dumlupınar, Reşat Öktem ve Süleyman Sarısüleyman katıldı.

## Manisa Şubemizden coşkulu iftar yemeği



Şubemiz her yıl olduğu gibi bu yıl da üyeleri ile birlikte iftar yemeği düzenledi. 22 Ekim Cumartesi günü tertiplenen iftar yemeğine üyelerin yoğun katılımının yanı sıra vali yardımcısı, il sağlık müdürü, sağlık müdürlüğü idarecileri, PTT baş müdürü, ilçe sağlık grup başkanları ayrıca Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, işçi örgütleri dernek başkanlarının da katıldığı gözlemlendi.

## Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şubesi Osmangazi Üniversitesi KİK toplantısına katıldı

Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şubesi Osmangazi Üniversitesi Hastanesinde Kurum İdari Kurul Toplantısı'na katıldı. Toplantıda, Türk Sağlık-Sen Eskişehir Şubesi temsilcileri, çalışanların sorunları ve çözüm önerilerini içeren bir rapor sundu. Toplantının süresinin önemli bir bölümünde ele alınan Türk Sağlık-Sen raporu, çeşitli düzenlemeler ve iyileştirmeler için de temel oluşturdu.



## Zonguldak'ta 2. işyeri temsilcileri toplantısı

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi 21 Ekim 2005 tarihinde şube yönetimi ve iş yeri temsilcilerimizin katılımıyla Türkiye Kamu-Sen Baykal ÖZDEMİR toplantı salonunda 2. işyeri temsilciler toplantısını gerçekleştirdi.

Toplantı gündemini kurumlarda yaşanan problemler, toplu görüşme mutabakat metni, genel sağlık sigortası ve kamu personel rejimi kanun tasarısı hakkında konular oluşturdu.

İşyeri temsilcilerimiz kurumlarda karşılaştıkları sorunları dile getirirken çözüme yönelik merkez ve ilçe işyerlerine yapılacak ziyaret takvimi belirlendi. Ayrıca SHÇEK'e bağlı kurumlarda sendikal çalışma yapmak amacıyla komisyon oluşturuldu.

## Amasya Şubemizin iftar yemeği

Amasya Şubemiz, sosyal faaliyetlerine Ramazanda da devam etti. Bu çerçevede 25-26 Ekim 2005 Tarihinde bir iftar daveti düzenlendi. Düzenlenen davete İl Sağlık Müdürü Mehmet Rüştü Ertoşun, Sabuncuoğlu Şerafettin Devlet Hastanesi Başhekimi H.Ali Kahya ile Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi Başhekimi Yüksel Emir ve çok sayıda üyemiz katıldı.





# YİNE AMBULANS KAZASI, YİNE CAN KAYBI



Mersin'de 6 Kasım Pazar günü meydana gelen ambulans kazasında bir üyemizi kaybettik. İki arkadaşımız da ağır yaralandı. Hemşire Emine Serin, kazada hayatını kaybederken, ambulans görevli doktor Mehmet Ceylan ve sürücü Hanifi Sert de ağır yaralandı.

Türk Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Ümit Turhan, olayla ilgili olarak bir basın açıklamasında bulundu. Turhan, açıklamasında şu görüşlere yer verdi: "Acımız çok büyük, içimiz yanıyor. Hafta sonu elim bir kaza sonucu Erdemli Devlet Hastanesinde görev yapan geçici görevle Gülnar'a giden arkadaşımız Emine Serin'i kaybettik. Arkadaşımız görevi uğruna şehit olmuştur. Kazada Dr Mehmet Ceylan ağır şekilde yaralanmış, birçok ameliyattan sonra halen Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi yoğun bakım ünitesinde yatmaktadır. Şoför Hanifi Sert de aynı durumdadır.

Biz sağlık çalışanları bu tür durumlara her zaman karşı-

karşıyayız. Ama biz her zaman yapayalnızız. Avrupa Birliği'ne gireceğiz diye her türlü tavizi verirken Avrupa'nın ve IMF'nin her dediğini uygularken halkımızın sağlığı ile ilgili bütçeden sağlığa ayırdığımız pay 3.dünya ülkeleriyle aynı durumdadır. Binlerce sağlık meslek lisesi ve üniversite mezunu arkadaşlarımız iş beklerken biz hala ilçelerimizdeki sağlık çalışanı açığını geçici görevlerle kapatmaya çalışıyoruz. Bu uygulamalar nereye kadar devam edecek.?"

Emine Hemşire 2 çocuk annesi, mesleğini çok seven ve layık ile yapan bir arkadaşımızdı. Göreve başlayalı henüz 5 yıl olmuştu. İşin acı tarafı görevin başında can vereceksin ama yapmış olduğun bu hizmetlerin karşılığını çocukların alamayacak. Neden çünkü 10 yıl hizmet süresini tamamlamamışın. Yaralı arkadaşlarımız da aynı durumda. Onlar da hiçbir şekilde tazminat alamayacaklar. Bu arkadaşlarımız niye şehit oldu, niye yaralandı? Kolu kopan bir vatandaşımızı

hayata döndürmek için. Bu kutsal görevin karşılığı bu olmamalı. Bizler bunu hak etmiyoruz. Yetkililere sesleniyoruz bizim sesimize kulak verin;

Ambulansları bir an önce kasko yaptırın. 112 personellerini ciddi anlamda eğitimden geçirin. Televizyon programlarıyla halkımızı da 112 acil yardım konusunda bilinçlendirin. Kadrosu tamamlanmamış istasyonları açmayın. Sağlık kuruluşlarındaki açıkları geçici görevle değil asil personel atayarak tamamlayın. 112'de görev yapan sağlık çalışanlarına görevleri başında kaza geçirdiklerinde tazminat ödeyin.

Türk Sağlık-Sen olarak, bütün üyelerimizi kaza sigortası ile sigortaladık. Arkadaşımızın adına sigortadan alacağımız tazminatı ailesine teslim edeceğiz. Arkadaşımıza Allahtan rahmet yakınlarına ve çalışma arkadaşlarına sabır diliyoruz. Yaralı arkadaşlarımızın da biran önce iyileşmelerini temenni ediyoruz."

## Türk Sağlık-Sen genel merkez yöneticileri bölge gezilerini sürdürüyor

Türk Sağlık-Sen Yönetim Kurulu üyeleri Ömer Güngörmüş, Kürşat Atmaca ve Necmi Erdoğan ve Adıyaman Şube Başkanı H. Mehmet Sever 17-21 Ekim tarihleri arasında Şanlıurfa, Diyarbakır ve Mardin illerini ziyaret etti. Gittikleri illerde en ücra köşelerdeki sağlık kuruluşlarını da ziyaret eden Türk Sağlık-Sen heyeti sağlık çalışanlarının yoğun ilgisiyle karşılaştı.

İlk olarak Şanlıurfa temsilciliğini ziyaret eden Türk Sağlık-sen heyeti temsilcilik yönetimi ve üyelerle bir araya geldi. 500 yataklı Devlet Hastanesi Başhekimliği ve çalışanları ile Balıklıgöl Devlet Hastanesini de ziyaret eden sendikamız yöneticileri çalışanların sorunlarını dinledi.

Akşam ise Temsilciliğimizin düzenlediği iftar davetine katıldı.

Türk Sağlık-Sen heyetinin Şanlıurfa'daki ikinci durağı ise il merkezine 150 km. uzaklıktaki Ceylanpınar İlçesi oldu. Burada

İlçe Sağlık Grup Başkanı ile görüşen Türk Sağlık-Sen'li yöneticiler üyelerimize yapılan baskıların sona ermesi uyarısında bulundu. İlçe Devlet hastanesini de ziyaret eden heyet üyelerimiz ve sağlık çalışanlarıyla görüşti.

Türk Sağlık-Sen heyeti iki günlük Şanlıurfa ziyaretinin ardından 19 Ekim tarihinde Diyarbakır iline hareket etti. Diyarbakır Temsilciliğinde Yönetim Kurulu ve üyelerle toplantı yapan heyet daha sonra İl Sağlık Müdürlüğü, ildeki sağlık kuruluşları ve Sağlık Meslek Lisesini ziyaret etti. Diyarbakırda da iki gün kalan Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri 21 Ekim tarihinde Güneydoğu ziyaretinin son ayağı olan Mardin

iline hareket ettiler.

Mardin Temsilciliğinde üyelerle toplantı yapan Genel Merkez yöneticileri, ardından İl Sağlık Müdürlüğü'nü ve Devlet

Hastanesini ziyaret etti. Geçtiğimiz günlerde saldırıya uğrayan Hastane Başhekimliği Uzm. Dr. Hıdır Çiftçi'ye de destek ziyaretinde bulunan yöneticiler geçmiş olsun dileklerini iletiler. Sağlık çalışanlarının ülkenin dört bir tarafında saldırılara maruz kaldığı ifade eden heyet, sağlık personelinin güvenliklerini sağlamak için bir an önce gerekli çalışmalar yapılmasını istedi. Başhekim Hıdır Çiftçi de saldırının tüm sağlık çalışanlarına yapılmış bir saldırı olduğunu söyledi. Mardin'in yerlisi olduğunu söyleyen Başhekim Çiftçi ise "Bana yapılan bu saldırıdan sonra batı illerinden ilimize gelen 2-3 uzman hekimimiz istifa ederek Mardin'i terk etti. Benim karşılaştığım saldırı, ülkemizin her yanındaki sağlık çalışanlarının karşılaştığı türden bir saldırdır. Münferit bir olaydır" ifadelerini kullandı.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yöneticileri Ömer Güngörmüş, Kürşat Atmaca ve Necmi Erdoğan Mardin'e yaklaşık 60 km uzaklıkta bulunan Derik İlçesi'ni de ziyaret etti. Çalışanlar kendileriyle sohbet eden yöneticilere huzur ve güven içinde görevlerini yaptıklarını söylediler.



### Bursa Türk Sağlık-Sen üyelerinden dava bombardımanı

5283 Sayılı yasa ile Sağlık Bakanlığına devredilen SSK Hastaneleri çalışanlarının Döner Sermaye Ödemelerinin Ek Ödemeden mahsup edilmesi neticesinde üyelerimiz hukuk mücadelesi başlattılar. Ekim ayı içerisinde 170 üyemiz şube avukatları aracılığı ile Bursa İdare Mahkemelerinde dava açtılar. Dilekçelerine karşılık tebligatlarını yeni alan üyelerimiz de bu ay içerisinde dava açacaklarını belirttiler. Bursa Şube Başkanı Mustafa Köse, söz konusu hastanelerin temsilcileri ile birlikte yaptığı açıklamada "Sendikamız her alanda olduğu gibi hukuk alanında da üyelerine en iyi hizmeti verme kararlılığındadır. Üyelerimizin hak mücadelesinde her türlü hukuksal destek sağlanacaktır." dedi.

### Türk Sağlık-Sen Ailesi iftarda

Öte yandan, Bursa İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde çalışan üyelerimizle birlikte iftar yemeği düzenlendi. Kurum bünyesindeki tüm üyelerimizin katıldığı iftara, emekli üyelerimizin de yoğun ilgi göstermesi, Türk Sağlık-Sen ailesinin birbirine ne kadar bağlı olduğunu göstermesi açısından anlamlıydı.

### Bursa ayrılan Başhekimlerine üzüyor

Sağlık Bakanlığı'nın başhekimlere muayenehane ve başhekimlik görevi arasında seçim yapmaları yönünde yürürlüğe koyduğu uygulamayla görevlerinden ayrılan başhekimler, sağlık camiasında üzüntüye neden oldu. Türk Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Mustafa Köse, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, "Bursa'daki hastanelerde yıllardır görev yapan başhekimlerin görevlerini bırakmaları, üyelerimizin yanı sıra, Bursa-lıları da üzdü. Başhekim olarak görev yaptığı 12 yıl boyunca taraflı taraf-sız herkesin gönlünde taht kuran Göğüs Hastalıkları Hastanesi Başhekimliği İsmail FAKI, Yüksek İhtisas Hastanesi Başhekimliği Özcan ATAHAN, Çekirge Çocuk Hastanesi Başhekimliği Atilla GÜRAY, Zübeydehanım Doğumevi Hastanesi Başhekimliği Bülent BARAN, İnegöl Devlet Hastanesi Başhekimliği Adnan ŞAHİN ve Orhangazi Devlet Hastanesi Başhekimliği Cumhuriyet KARA'nın başhekimlik görevlerinden ayrılmaları gerçekten büyük kayıptır. Kendilerine bu ana kadar gerçekleştirdikleri çalışmalardan dolayı teşekkür ediyor bundan sonraki çalışmalarında da başarılar diliyoruz." şeklinde konuştu.





# Sorunlar Arioğlu'na anlatıldı

Gelir İdaresi'nde yaşanan sorunlar ve belirsizlikler hakkında Başkan Osman Arioğlu ile görüşme yapıldı.



Sendikamız, Gelir idaresinin yeniden yapılandırılması sonrasında, görevde yükselmeden tutun diğer konularda Kurumda yaşanan belirsizlikler ve sorunlar hakkında görüşme yapmak için Gelir idaresi Başkanı Osman ARIOĞLU'na ziyarette bulunmuştur.

Sendikamız Genel Sekreteri Sabahattin KAVLAK'ın yanı sıra, Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Metin DURAK ile Şube Yönetim Kurulu Üyesi İsmail HAN'ın da katıldığı 01.11.2005 tarihinde ki görüşmede sendikamız; Gelir Uzmanlığı ve diğer görevlere yükselme ile ilgili Yönetmeliğin ve dolayısıyla görevde yükselme sınavlarının geciktirilmesi ilişkin görüşümüze karşılık ARIOĞLU;

"Yönetmelikle ilgili çalışmalarda son aşamaya geldiğini, ilgili yönetmelik yayımlandıktan sonrada en kısa zamanda görevde yükselme sınavının açılacağını" Ek ücretlerin yükseltilmesi ve emeklilik sonrası da bu ücretlerin emekli ücretleri-

ne yansıtılmasıyla ilgili talebimize ise Başkan;

"Ek ücretlerin artırılmasındaki talebimizin gerekçeleri kabul edilebilir ve yerinde olduğunu, bunun kendilerinin yapacak oldukları bir değerlendirme neticesinde sonuçlandırılabilceğini ancak, emeklilik sonrası Ek Ücretlerin emeklilik ücretlerine yansıtılmasının Hükümetin gündeminde bulunan Kamu Personel Rejimine ilişkin yapacağı değişikliklerde mümkün olabileceğini" ve ayrıca, Kadro yokluğu gerekçesiyle derece ilerlemelerinde ki tikanlıkların çalışanlara vermiş olduğu mağduriyet ve Sendikamızca, belgeleri önceden Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne sunulan, bazı kurumlardaki gibi sınavsız yüksek okula geçiş ve eğitim ile ilgili olarak AÖF ile yapılan anlaşmaların

benzerinin Gelir İdaresinde de gerçekleştirilmesi ile sendika temsilcilerimizin kanuni güvencelerine rağmen hukuka aykırı bir şekilde tayinlerinin çıkartılmasıyla ilgili olarak iletmiş olduğumuz sorun ve taleplerimizi de Gelir İdaresi Başkanı Osman ARIOĞLU;

"AÖF ile bazı kurumlarda olduğu gibi benzeri bir anlaşmanın Başkanlıklarınca da yapılabilmesi ve kadro yokluğu gerekçesiyle derece ilerlemesindeki yaşanan mağduriyetin kaldırılması için İnsan Kaynakları Gurup Başkanlığına talimatla bulunacağını ve Kanuna rağmen tayin edilen sendika temsilcileriyle ilgili olarak da ilgili amirlerle görüşerek yapılan yanlışlığın düzeltilmesini isteyeceğini" belirtmişlerdir.

Sendikamız bu konuların takipçiliğine devam edecektir.

## Türk Büro-Sen kara günde de üyelerinin yanında



Türk Büro-Sen kaza yada benzeri durumlarda hayatını kaybeden, sakat kalan üyelerine (veya hak sahiplerine) para yardımı yapmaya devam ediyor. Sendikamıza üye olan memurlar, bu üyelikleri devam ettiği sürece ferdi kaza sigortası kapsamına alınıyor.

Bedeli sendikamız tarafından karşılanan bu hizmetimizden en son, Çankırı Defterdarlığı'nda çalışan üyemiz Hüseyin Gökbayır'ın ailesi yararlandı. Bir kaza sonucu eşi ve çocuğu ile birlikte hayatını kaybeden üyemiz Gökbayır'ın hayatta kalan diğer çocukları Firdevs Gökbayır ve Salih Gökbayır'a 5 milyar TL yardım yapıldı. Yardım çeki 27 Ekim tarihinde Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin Aslan tarafından verildi.

## Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı'nda, Sendikaların taraf olduğu Danışma Kurulu Toplantılarına başlanmıştır

### Danışma Kurulu Toplantıları başladı

İlki, 10.10.2005 tarihinde yapılacak olan "Danışma Toplantısında" görüşülmesini istediğimiz aşağıdaki konular önceden başkanlığa bildirilmiştir. Yapılan ilk toplantıda 05.12.2005 tarihinde 2.'si yapılacak olan toplantının gündem konuları belirlenmiş ve toplantıların yapısı hakkında görüşmelerde bulunulmuştur:

Çözümlemesi ve Karşılama Başkanlığının Yetkisinde Olan Konular;

1. Vergi Dairelerinde çalışan personelin görev yerlerinin değiştirilmesi hakkında,

2. Yemek ücret ve hizmetleri ile ulaşımda yaşanan sorun ve talepler,

3. Başkanlıkça organize ve temin edilen, yemek, giyecek vb. hakların alım ve idaresinde oluşturulan komisyonlarda sendika temsilcilerinin de görevlendiril-

mesi.

4. Fazla çalışma uygulamalarında yaşanan ücret ve diğer aksaklıklar,

5. Yoklama, icra ve benzeri şekilde daire dışı görevlerde bulunan personelin sorun ve talepleri,

6. Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin sorun ve talepleri,

7. Özürlü kadrolarında görev yapan engelli personelin sorun ve talepleri,

8. Personele ödenen aylık ücretlerle ilgili olarak Bankalarla yapılan anlaşmalardaki promosyonlar,

9. Denetim Koordinasyon Müdürlüğünde çalışan personelin sorun ve talepleri,

Başkanlığımıza Talep Edilip, Bakanlık Yada Gelir İdaresi Başkanlığına Çözümlemesini İstedığımız Konular;

1. Gelir Uzman Yardımcılıkları için açılacak olan sınavlarda çalışan personelden, KPSS sınavına katılma şartının aranmaması,

2. Ek Ücret ödemelerinde merkez ile taşra ve kadro sınıfları arasındaki farkın kaldırılması,

3. Ek Ücretlerin yükseltilmesi ve Emeklilik halinde de emekli maaşlarına yansıtılması,

4. Kadro yokluğu gerekçesiyle, derece ve kademelerde yaşanan mağduriyetler,

5. Maliye Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğüne sendikamızın daha önceden yapmış olduğu talepte yer alan; Lise mezunu mevcut personelin sınavsız olarak Ön Lisans eğitimine alınması için AÖF ile yapılması gereken anlaşmanın biran evvel gerçekleştirilmesi,

## SSK çalışanları Havuz paralarını istiyor

Her yıl Aralık ayı içerisinde ödenmekte olan havuz paralarının bu yıl ne zaman ve ne kadar ödeneceği merak konusu olmaya devam ediyor. Kurum yetkililerinden bu güne kadar resmi bir açıklama yapılmış olmaması kurum çalışanlarının motivasyonunu bozuyor. Her gün çeşitli rakamların ortaya atılması kurum içinde dilden dile dolaşiyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun da bu konuya bir an önce el atmasını bekliyoruz.

## Başkan Boyalı'ya ziyaret

27 Ekim 2005 tarihinde Türk Büro-Sen Genel Başkanı Sayın Fahrettin Yokuş ve Ankara Maliye çalışanları 2 No'lu Şube Başkanı Metin Durak ile Teşkilatlandırma Sekreteri Sezai Aladağ Ankara Vergi Dairesi Başkanı Sayın Cemal Boyalı'yı ziyaret etmişler ve aşağıdaki gündem maddelerini görüşmüşlerdir.

1- Ankara Vergi Dairesi personeline yapılan fazla çalışmalara ilişkin ödemelerin kurumlar arasında ayırım yapılmadan 100 saat üzerinden geriye dönük olarak ödenmesi için "OLUR" alınması,

2- Sendikamızca alt yapısı daha önce hazırlanmış olan A.Ö.F. Önlisans programına ilişkin olarak Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı personeline uygulanabilmesi için Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından çalışmaların başlatılması konularına ilişkin Ankara Vergi Dairesi Başkanı Cemal Boyalı tarafından olumlu olarak değerlendirildiği belirtilmiştir.

### VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

● Ankara 2 nolu Şube Teşkilatlandırma Sekreteri Sezai ALADAĞ ve Adana Ziyapaşa Vergi Dairesi Çalışanı üyemiz Vesile KOLCAN'ın babaları vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Bursa Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz İrfan KAYNAR'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Ankara Kızılbey Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ali Nihat KILINÇ vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hatice ÖZGİRESUN'un babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● DTM çalışanı üyemiz Mevlüt KÜRÜ'nün abisi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● DTM çalışanı üyemiz Memiş AYHAN'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

● Ankara Sincan V.D. çalışanı işyeri temsilcimiz Ali OKUR'un kayınbiraderi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

### KUTLAMA

● Eskişehir Şube Başkanı İbrahim DURSUN'un Türkbey Kadir isminde bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

● Ankara 2 nolu Şube'ye bağlı Kızılbey Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Şükrü Sarper KÖSE'nin Mehmet KAYRA isminde bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.

● SSK İzmir İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Birol GÜNEŞ evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

● Denizli DİE Bölge Müdür Yardımcısı üyemiz Süleyman ARBAĞ emekli olmuştur. Emeklilik hayatında mutluluklar dileriz.





# Türk Telekom'da mücadele bitmedi



Öfkemiz çok büyük, çünkü, dünyanın 13'ncü telekomünikasyonunu çalışanlara rağmen, millete rağmen yok pahasına sattı.

Öfkemiz çok büyük, çünkü, tehditle, yalanla hukuku etkilediler,

Öfkemiz çok büyük, işimizi, işyerimizi, ekmeğimizi, geleceğimizi, uluslar arası sermayenin eline teslim ettiler.

Öfkemiz çok büyük, fakir milletin birikimleri, bir yıllık karı karşılığında, pazarlama ve taşoran anlayışı ile sattılar.

Velhasılı öfkemiz çok büyük, bu öfke hu-

kuk tanımaz tutuma karşı her geçen gün artıyor. Ancak mücadele bitmiş değildir. Bunun hesabı sorulacaktır. Üretimden gelen gücümü zü her noktada kullanacağımız bilinmelidir.

Türk Telekom, babalar gibi satarım mantığına kurban gitmiştir. Türk Telekom, İMF'den alınan kredilerin faizine verilecektir. Yani Türk Telekom gibi bir dev, bir haftalık faiz karşılığında ne idigü belirsiz bir şirkete satılmıştır. Peki sıra hangi kurumdadır? Buna Türk Milleti sessiz mi kalacaktır.

## Devir teslim töreni protesto edildi

İhale sırasında olduğu gibi, devir teslim töreni de gizli yapılmaya çalışıldı. Halk Bankası Genel Müdürlüğü'nde yapılan tören sendikamız tarafından protesto edildi.

Türk Haber Sen Genel Başkanı İsmail Karadavut burada, ihalenin iptali konusunda mahkemeler devam ederken, Türk Telekom'un bir oldu bittiye getirilerek devrinin yapıldığını söyledi. Karadavut,

"Yangından malımı kaçırıyorsunuz. Bu hukuksuzluk değil mi? Bunun hesabı sorulmaz mı?" şeklinde konuştu. Karadavut, bu yüzden gerekirse Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunacaklarını da belirtti.

Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise, Cumhuriyetin değerlerinin İMF talimatları doğrultusunda birer birer yok edilmeye çalışıldığını belirterek,

"Özelleştirmenin mantığında, sermayenin tabana yayılması vardır, istihdam yaratmak vardır. Ama sadece kar eden kuruluşlar satılmaktadır. Yatırım yapılmamaktadır" dedi.

Protesto ve basın açıklamasına Türkiye Kamu Sen'e bağlı diğer sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulları da destek verdi.

Diğer taraftan, Danıştay 13'ncü Daire-

si'nin açılmış olan 18 davadan sadece birinin yürütmeyi durdurma isteğine ret cevabı vermesi bizi büyük üzüntüye sevketti. 13'ncü dairenin gerekçeli kararında, Özelleştirme İdaresi İhale Komisyonu'nun gerekçelerinin aynen yer alması da hayret uyandırdı. Ancak bütün bunlara rağmen hukuka olan güvenimiz bitmiş değildir. Yanlış hesap Bağdat'tan dönecektir.

Firma burayı ele geçirdiğinde yapacağı tek şey, çalışan binlerce insanı sokağa atmak olacaktır. Yabancı sermaye düşmanı diye bizleri ilan edenler yalan söylemektedirler. Hangi yabancı sermaye bu ülkeye bir çivi çakıp insanımıza aş iş, ekmeke verdi de karşı çıktık. Fakir milletin kaynaklarıyla kurulmuş ve içinde çalışan fedakar insanların alın teri ile büyük kar elde eden Türk Telekom, Tüpraş, Erdemir'in karını paylaştracaktır, çalışanları sokağa dökceksin, adına da yabancı sermaye diyeceksin. Türk Telekom çalışan arkadaşlarımız acele etmesinler, kurumlarını değiştirmesinler, Türk Telekom'un devri yapılsa dahi, Ocak ayından önce başka kurumlara isteğiniz dışında gönderilmeyeceksiniz. Bu kararı yetkili sendika olarak, kurum idari kurullarında ve toplu görüşmelerde sağlamıştır.

## Kurum idari kurullarından çıkan kararlar

### PTT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

- Ek ödeme almayan merkezlere ek ödemesi konusunda çalışma yapılacaktır.
- Cumartesi yarım gün çalışanların düzeyleri bir üst düzeyden verilecek.(Mesai yerine)
- Kurumla ilgili davalarda, kişiyi savunması için kurum avukat görevlendirecek.
- Mesaisi yetmeyen Başmüdürlüklere yıl sonunda takviye yapılacak.
- Şoför dağıtıcılara kışlık elbiseleri yağmur geçirmeyen özel bir kıyafet verilecek.
- İzmir'deki servis durumu araştırılacaktır.
- Güvenlik görevlileri sıra ile tahsillerine göre memur ve dağıtıcı yapılmaya devam edilecek.

### TÜRK TELEKOM

- Kefalet sandığı tasfiye edilecek. Hak edenlere paraları nemasıyla birlikte ödenecek. Ayrıca, kefaletten dolayı maaş kaybı olmayacaktır. Kefaletli çalışanlara ödenen %7 ve %14'lük tazminatları maaşlarıyla birlikte ödenmeye devam edilecek.
- Özelleştirmeden dolayı, kurumun devri bu yıl içerisinde yapılsa dahi, istemeyen personel yıl başından önce başka kurumlara zorla gönderilmeyecek.

### BASIN YAYIN VE ENFORMASYON GENEL MÜDÜR VEKİLİ SALİH MELEK:

## Kurumu layık olduğu yere getireceğiz

Genel Başkanımız İsmail Karadavut Genel Müdür Vekili Salih Melek'i ziyaret ederek bir süre görüştü. Görüşmede, Karadavut, kurumun ve çalışanların sorunlarını, Genel Müdür'e aktardı. Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü'nün Başbakanlığa bağlı olmasına rağmen Özel hizmet tazminatından faydalanmadığını belirten Karadavut, kurumlar arasında en az maaş bu kurumda çalışan personelin aldığını belirtti. Genel Müdür Vekili Melek'te, kurumun olmazsa olmaz kurumlardan biri olduğunu belirterek,

son aylarda yapmış olduğumuz çalışmalarla, önemini, parlamentonun ve diğer üst kuruluşların anladığını belirtti. Salih Melek, "Önce hizmet üreteceğiz, bu kurumun önemini anlatacağız ve daha sonra hak ettiğimizi talep edeceğiz. Buna yetkili sendika olarak sizlerde katkıda bulunacaksınız, bu katkıyı sizlerden bekliyoruz. Kurumda çalışan personel çok az maaş almaktadır. Bu haksızlığın ortadan kaldırılması lazım, bunu da hep beraber başacağız" şeklinde konuştu.

## TRT'de İbrahim Şahin'i bekleyen sorular

Uzun bir uğraş sonucu getirdiği Şenol Demiröz'e sahip çıkmayan hükümet, İbrahim Şahin'e destek verecek mi? TRT'de herkesin kafasında bu soru işareti var. Çünkü TRT S.O.S veriyor. Hükümet iktidara geldiğinde kaldırmış olduğu enerji payının yerine bir kaynak bulmazsa, TRT bir ilde bulunan amatör televizyonların durumuna düşecek. Çünkü,

-TRT'nin teknolojsi yenilenmeli, vericiler eski teknoloji ile artık kuruma yük olmaya başladı ve çok masraflı oluyor. Radyolarda mikserler eskimiş vaziyette.

-TRT maddi sıkıntı içerisinde, bu yüzden yatırım yapamıyor, yeni programlar üretilmiyor, sağlıklı dizi çekemiyor. TRT uzun zamandır, arşivinden çıkardığı eski dizi ve programlarla idare etmeye çalışıyor.

-Kamuoyunda personel fazla olarak bilinen TRT'de yayında personel sıkıntısı hat safhaya ulaştı. Muhabir, Kameraman ve tek-

nik eleman sıkıntısı çekiliyor. Yayın durma noktasına geldi. Arkadaşlarımız izinlerini dahi kullanamıyorlar. Vericilerde teknisyen kalmadı. Her istasyonda en az on kişinin bulunması gerekirken, bazı istasyonlarda bir veya iki kişi kaldı. Kısa zamanda bu personelin alınması gerekmektedir.

-TRT personelinin morali bozuk. Yeniden bir heyecan verilmesi lazım. TRT eski önemine ve vatandaşın güvenine kavuşmalı.

PTT Genel Müdürlüğünde ve Ulaştırma Bakanlığı'nda göstermiş olduğu başarıyı ve performansını İbrahim Şahin TRT'de gösterebilecek mi. Sendika olarak, TRT'nin geleceği ve çalışanlarımızın, huzuru ve özlük hakları için, yapıcı olacağız. Her türlü desteği vereceğiz. Yol göstereceğiz, projelerimizi ortaya koyacağız. Olmazsa olmazlarımızdan saydığımız TRT'nin başarısı için hep birlikte çalışacağız, daha çok üreteceğiz.





## EMEKLİ

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü Personellerinden aynı zamanda üyemiz,Süreyya SEVİNÇ,Dursun KARABİNA VE Hayati DEMİRKIRAN emekli olmuşlardır.
- Dursunbey Merkez Memuru ve üyemiz Hülya YARMA emekli olmuştur.
- Havran Merkez Dağıtıcısı ve üyemiz Fevzi KAYA emekli olmuştur.
- Ulus PTT Müd.Yrd. Yeşim ŞENGÜL emekli olmuştur.
- Afyon PTT Merkez Müdürü Mehmet BAYDOĞAN emekli olmuştur.
- Antalya Malzeme Müdürlüğü Memuru Aysun MATARACI emekli olmuştur.
- Antalya Eğitim ve İdari İşler Müdürlüğü Memuru Ali YAVAŞ emekli olmuştur.
- Altınoluk PTT Müdürü Erdem AKGÜN emekli olmuştur.

## VEFAT

- TRT Teknik Planlama D.Başkan Yrd. Raşit BAŞTAŞ 'ın kardeşi vefat etmiştir.
- TRT Ankara Tv. Müdürlüğünden Fuat Sönmez'in annesi vefat etmiştir
- TRT Sos. İç. Hiz. Dai Başkanlığından. İlhan Bilgin Trafik kazası sonucu vefat etmiştir
- TRT Haber Dai. Başkanlığından. Muhabir Köksal Özoğluöz'un eşi vefat etmiştir.
- TRT Yayın Denetleme Dai. Başkanlığından İsmet Tuncer'in kız kardeşi 03.09.2005 tarihinde vefat etmiştir..
- TRT Ankara Tv Müdürlüğünden Mehmet BİLGİN'in eşinin babası vefat etmiştir.
- TRT Ankara Tv. Müdürlüğünden Ali BOZKURT'un babası vefat etmiştir.
- TRT Ankara Radyosu Müdürlüğünden Mine Sultan GÖKTAŞ vefat etmiştir.
- TRT Ankara Radyosu Müdürlüğünden Ali Osman ÖZYAKUP geçirdiği rahatsızlıktan dolayı vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.İdari İşl. Müd. Memuru Seral ALTINDAL'ın annesi vefat etmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğünde görevli ahçı Mehmet Ali YILDIRIM'ın Amcası vefat etmiştir.
- Antalya Eğitim ve İdari İşler Müdürlüğü Şefi Şerife İLGİN vefat etmiştir.
- Antalya Eğitim ve İdari İşler Müdürü Mehmet Lütfi BİLECEN 'in babası vefat etmiştir.
- Antalya Yapı İşleri Müdürlüğü Teknikeri Mert TOMBUL'un annesi vefat etmiştir.
- Kocaeli PTT Merkez Müdürlüğü üyemiz Yaşar KAYA'nın annesi vefat etmiştir.
- Kocaeli Türk Telekom üyemiz Metin YEŞİL'in babası vefat etmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Zafer ÖZYAKUP'un ağabeyi vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Başmüdür Yrd.Abuzer KARAKAVAK'ın Babası,
- Kayseri PTT Başmüd.PİM Müd.Memuru Emiş DİLCİ'nin Annesi,
- Kayseri PİM Müdürlüğü şefi Alim GÜLER'in Amcası,
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Cuma DİLCİ'nin Dayısı vefat etmiştir.
- Kayseri Ptt Merkez Müdürlüğü Memuru Mehmet SİNGİL'in Kayınbiraderi ve kızı elim bir trafik kazası sonucu vefat etmiştir.
- Kayseri İl Telekom Müd.şoförü Ramazan BOYNAL'ın babası vefat etmiştir.
- Balıkesir Dursunbey PTT Merkez Müdürlüğü Veznedarı aynı zamanda iş yeri temsilcisi Ersan ÖZKAN'ın babası vefat etmiştir.
- Balıkesir İvrindi Merkez Müdürlüğü Veznedarı ve iş yeri Temsilcisi Ali CENGİZ'in annesi vefat etmiştir.

## TEBRİK

- TRT Dış Yay. Dai. ,Korhan Münir Aykın'ın kızı 15.09.2005'de evlenmiştir.
- TRT Sos. İç. Hiz. Dai. Başkanlığından Şevket Gümüş'in kızı 17.09.2005'de evlenmiştir
- Dursunbey Merkez Dağıtıcısı ve Üyemiz Ali PANDAL'ın oğlu Refik PANDAL evlenmiştir
- Burdur PTT Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı olarak görev yapmakta olan sendikamız üyesi Kemal OCAK kızı Dilek Zeynep'i 24.09.2005 tarihinde evlendirmiştir.
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı İşl. Müd.Mimarı Sevgi ÖZTÜRK'ün Sevgi Su adında kızı,
- Kayseri PTT Merkez Müdürlüğü Memuru Mesudiye ÖZTAŞ'ın Mert Kaan adında oğlu olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Süleyman ATASOY'un bir oğlu dünyaya geldi.
- Kayseri PTT Başmüd.Yapı İşl. Müd.Baş Tek.Mustafa UYGUT'un oğlu evlenmiştir.
- PTT Havale kontrol merkez müdürlüğünde çalışan üyemiz Badegül TEMİZEL'in Ödül Zeynep adında kızı olmuştur.

## GEÇMİŞ OLSUN

- TRT Sos. İç.Hiz Dai . Başkanlığından, Müdür Yıldırım Şentürk , lokal sorumlusu İkrâm Göktaş ve Dış Yayınlar Dai.Bşk teknisyen Nuri Göktaş geçirdikleri trafik kazası sonucu 22.09.2005 yaralanmışlardır.
- TRT Haber Dai. Başkanlığından. A.Şamet Avonos anju olmuştur. Geçmiş olsun
- Kayseri PTT Merkez Müd.Mimar Sinan Şube memuru Mehmet YAŞAR,
- Kayseri İl Telekom Müdürlüğü Başteknisyeni İhsan ASLAN ameliyat olmuştur.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcısı Hasan YILDIRIM'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Kayseri PTT Başmüd. Yapı İşl. Müdürlüğü Teknisyeni Hüseyin ÖZGE'nin eşi ameliyat olmuştur.
- Kayseri PTT Başmüd.Sağlık Sosyal İşler Müdürü İbrahim ÇEL anjio olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Başkameraman Şakir BOSTANCI'nın babası kalp ameliyatı olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Halit GÜMÜŞTAŞ trafik kazası geçirmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz Murat EYÜBOĞLU ameliyat olmuştur.
- Balıkesir Merkez şefi ve üyemiz

## Kaybettiğimiz üyemizin ailesine 5 milyarlık ödeme



Elim bir trafik kazası sonucu yitirdiğimiz Türk Habersen 3 Nolu PTT Şubesi APİM Temsilcisi olan Mustafa Çinko'nun ailesine yapılan anlaşma gereği sigorta şirketi tarafından verilen 5 milyarlık çekler Türk Habersen Genel Merkez yöneticileri ve Şube yöneticileri tarafından ailesine teslim edildi. Çeklerin teslim töreninde Türk Habersen Genel Sekreteri Zeki Toptaş, Şube Başkanı Muhammet Sıddık Özkılıç, Şube Yöneticisi H. Metehan Kayalı, APİM Baştemsilcisi Bayram Kıvrak hazır bulundular.

## ACI KAYBIMIZ

Trabzon Şubesi Yönetim Kurulu üyesi Seyfi USTA'yı kaybettik. Türk Haber Sen Genel Merkezi olarak, arkadaşımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına ve Şubemize başsağlığı ve sabır diliyoruz. Seyfi Usta, ruhun şad olsun, mekanın cennet olsun. Seni unutmayacağız.

## TRT'de sözleşme pulu ve ikramiyeler yönetim kurulunda



Yetkili sendika olarak, TRT Kurum yetkilileri ile 18.11.2005 Cuma günü yaptığımız Kurum İdari Kurulları'nda, sendikamız tarafından hazırlanan rapor görüşüldü.

Yaklaşık 6 saat süren toplantıda, özellikle personelin büyük beklenti içerisinde olduğu ve üç yıldır yönetimlere sunduğumuz, ikramiyelerin maaşla birleştirilmesi ve sözleşme pulunun kaldırılması talebimiz bu toplantıda da ele alınmış ve heyet, konunun çalışmalar yapılarak yönetim kurulunun ikinci toplantısına sunulması kararlaştırılmıştır. İkramiyelerin maaşla birleştirilmesi talebimiz daha önceleri, Telekomünikasyon Kurumu tarafından uygulamaya konulmuş ve

RTÜK yönetimi ise geçtiğimiz günlerde bu konuda çalışma yaparak, ikramiyeleri maaşlara giydirmişti. Konunun takipçisi olacağız ve sözleşme pulunu kaldırıp, ikramiyeleri, özel hizmet tazminatı ve mesailerin maaşlara giydirilmesini sağlayacağız.

Görüşmelerde ayrıca, işçi sayılmayan geçici sözleşmeli personelin maaşlarının artırılmasına ilişkin talebimizde yönetim kurulunda ele alınacak.

Toplantıda ayrıca, Koruma ve Güvenlik Görevlileri kurumun sorunlarına ilişkin çok sayıda önerimiz ele alınmıştır. Bununla ilgili geniş haberimiz e-mail (elektronik posta adreslerinize gönderilecektir).





# Döner sermaye adaletsizliği

2006 yılı için hazırlanan "Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Tasarısı" taslağı Genel Merkezimizce incelenmiş Döner Sermaye uygulamaları ile ilgili taslağın 35.maddesi i bendinin geçen yıl olduğu gibi aynen kopya edildiği, taslak kanunlaştırıldığında ise mağduriyetin aynen devam edeceği tespit edilmiştir. Söz konusu kanunun i bendi "2005 yılına ilişkin elde edilen karlardan 2006 yılında dağıtılacak üretimi teşvik primi ödemelerinde, 21.12.1967 tarihli ve 969 sayılı kanunun 3.maddesinin son fıkrasında, 2828 sayılı kanunun 19.maddesinin 11.fıkrasında yer alan "iki katını geçmemek üzere" ibareleri "bir katını geçmemek üzere" şeklinde uygulanır. Ve 29.05.1926 tarihli 867 sayılı kanun kapsamındaki Döner Sermaye İşletmelerinde 2005 yılına ilişkin elde edilen karlardan, karın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı kanuna tabii çalışan personele asgari ücretin yıllık brüt tutarını geçmemek üzere 969 sayılı kanun uyarınca çıkartılmış olan yönetmelikte belirtilen

esaslar çerçevesinde teşvik primi ödenebilir." Şeklinde taslakta yer almaktadır.

Bu konuda geçen yıl Genel Merkezimizce yapılan çalışmalar sonucu, konu CHP vasıtası ile Anayasa Mahkemesine götürülmüş, Anayasa Mahkemesinde yapılan takibatımızda konu hakkında muhakkiklerin talebimiz doğrultusunda olumlu görüş bildirdikleri, ancak Anayasa Mahkemesi bir karar halinde bunu açıklamadığı için mağduriyet devam etmişti. Kanun taslağı henüz TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda olup konu hakkında, hukukun üstünlüğüne inanarak, Genel Merkezimizce hazırlanan yazılı raporumuz başta İktidar Partisimize mensup komisyon üyeleri olmak üzere, tüm komisyon üyelerine ziyaret edilerek takdim edilmiş ve mağduriyetimizin önlenmesi amacıyla destekleri talep edilmiştir. Bu konuda çalışmalarımız devam edecektir.

## Atagün'ü ziyaret ettik

Et ve Balık Kurumu A.Ş. Genel Müdürlüğü'ne yeni atanan Genel Müdür Hasan ATAGÜN Sendikamız Yönetim Kurulu tarafından ziyaret edilmiştir. Sayın Genel Müdüre yeni görevlerinde başarı dilekleri iletilmiş, ayrıca sendikal faaliyetlerimiz, hizmet kolumuza bağlı Et ve Balık Kurumu A.Ş.'de çalışan üyelerimiz ve Kamu Çalışanları ile kurumun çalışma koşullarıyla ilgili sorunlar iletilmiştir.



## Kurum idari kurulu toplantıları

Hizmet Kolumuza bağlı kurumlardan Çevre ve Orman Bakanlığı'nda Kurum İdari Kurul toplantısı 24.10.2005 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya sendikamızı temsilen Genel Sekreter Yüksel BİLGİN, Genel Mali Sekreter İsmet ASLAN ve Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız Nurol BAKIR katılmıştır. Toplantıda üyelerimizden Şube Başkanlıklarımız aracılığı ile ilettiği veya Genel Merkezimizin gerek taşra ziyaretlerinde tespit ettiği ve gerekse Genel Merkezimize doğrudan ulaştırılan konular bir gündem haline getirilmiş ve aşağıda da yer alan konular ele alınmıştır. Yapılan görüşmeler sonucunda, kurum düzeyinde çözülebilecek bahse konu sorunların çözümünde ilk adımlar atılmış, kurum düzeyinde çözüm imkanı olmayan konularda ise Yüksek İdari Kurul'a teklif edilmesi ortak imza altına alınmıştır.

## T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan kamu görevlilerinin sorunlarının, kurum ve sendika yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulunda görüşülme üzere 24.10.2005 tarihinde saat 14.00'de bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kuruluna Çevre ve Orman Bakanlığı adına Kurul Başkanı Müsteşar Yardımcısı V. Bünyamin KARACA, Personel Dairesi Başkanı Recep YAZICI, Sicil Şube Müdürü V. Mehmet Yaşar FİDAN, Yetkili Sendika adına Genel Sekreter Yüksel BİLGİN (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Mali Sekreter İsmet ASLAN, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Nurol BAKIR katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülerek mutabakata varılmıştır.

### A - TAZMİNAT VE PRİMLER

Orman Muhafaza memurlarının 49. madde tazminatlarının zamanında ve direkt bordrolarına yansıtılması veya ödeme kaleminin ayrılması konusunda çalışmaların yapılması.

### B - ATAMA, YER DEĞİŞTİRME, KADRO VE TERFİ

1- Çevre ve Orman Bakanlığında lise veya yüksek okul mezunu tüm daktilo kadrosunda çalışanlara 'Bilgisayar İşletmeni' kadrosu verilmesi,

1- Çevre ve Orman Bakanlığında yüksek okulu bitirenlerin hak ettikleri kadro ve dereceye mevzuat dahilinde getirilmesi.

3- Özelleştirmeden Bakanlığımıza geçenlerin müktesep kadro ve derecelerinde yaşanan sorunların biran önce düzeltilmesi.

4- Sendika Şube Yöneticileri ve işyeri temsilcilerinin sendikadaki görevleri devam ettiği sürece 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanuna göre gerekli kolaylığın sağlanması.

### C- FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

Arazide koruma, ağaçlandırma ve orman yangınlarıyla mücadelede; zehirli, boğucu veya ateş ve dumanla direk yüz yüze gelerek çalışan yerler ile solunum ve cilt yoluyla vücuda geçen katı, sıvı, gaz veya kirletildiği ve zehirleyici maddelerin ürettiği depoladığı ve satışa sunulduğu tesislerin bulunduğu yerlerde çalışanlara yılda 90 gün fiili hizmet süresi zammı verilmesi konusunda çalışma yapılması.

### D- ORMAN MUHAFAZA MEMURLARI

1- Seyyar görev tazminatının zamanında ve bütçe ayrımı yapılmaksızın eşit olarak adam ay/gün verilmesi (49. Madde Tazminatı)

2- Orman Muhafaza memurları yıpratıcı ve 24 saat görev yaptıklarından 'Yıpranma Tazminatı' verilmesi konusunda çalışma yapılması,

3- Ormanların korunmasında etkin rol oynayan Orman Muhafaza Memurlarına, "Önlisans" seviyesinde eğitimi verecek olan okulların açılması için Yüksek Öğretim Kurumu başkanlığı nezdinde girişime bulunulması.

4- 1998 yılında Bakanlar Kurulunda çıkan değişikliğe göre, Silahlarının günün koşullarına göre yenilenmesi, emekli olduklarında silah harçlarının polislere sağlanan seviyeye düşürülmesi konusunda çalışma yapılması,

5- Orman Muhafaza Memurları, Çevre ve Orman Bakanlığını temsil ettiği için; üniformalarına ve amblemlerine yeni bir imaj kazandırılması, kumaş kalitesinin ve dikiş parasının arttırılarak kışlık elbiselerinin her yıl verilmesi, yazlık elbiselerin daha ince ve kaliteli kumaşların tercih edilmesi.



6- Silahlı olmayan Orman Muhafaza Memurlarına silah verilmesi ve mermilerin her yıl düzenli olarak dağıtılması.

### E- GİYİM YARDIMI

1- Aynı olarak verilen giyecek yardımının, fatura ibraz etmek suretiyle ödeme yapılması için gerekli düzenleme yapılması Yüksek İdari Kurula iletilmesi.

2- Giyim yardımı ihale komisyonlarında "Yetkili Sendika" temsilcilerinin bulundurulması.

### F- YEMEK

1- Çalışanların yemeklerinin ve yemekhane ortamlarının iyileştirilmesi.

2- Çalışan sayısının 50 ve daha yukarı olan iş yerlerinde yemekleri birimlerce çıkarılması, 50 den az olan iş yerlerinde ise yemek için devletçe verilen katkı paylarının çalışan personele ödenmesi.

### G- KİMLİK KARTI

Çevre ve Orman Bakanlığında çalışan personelin bakmakla yükümlü olduklarına 'kimlik kartı' verilerek, Bakanlığın veya Genel Müdürlüğünün sosyal tesislerinden yararlandırılmalarının sağlanması.

### H- EĞİTİM VE DİNLENME TESİSLERİ

Bakanlığımıza bağlı birimlerdeki sosyal tesislerin, bakım ve onarımlarının yapılarak daha modern hale getirilmesi.

### İ- NÖBETÇİ MEMURLAR

1- Tatil günleri veya mesai saatleri dışında nöbet tutan memurlara yol parası ve nöbet süresince 3 öğün yemek verilmesi.

2- Orman koruma ve yangınlarda 12 saat nöbet tutan memurlara ertesi gün bir gün 24 saat nöbet tutan memurlara 2 gün izin verilmesi.

### J- LOJMAN

1- Toplu Koruma Merkezlerindeki Lojmanların bakım ve onarımlarının yapılması.

2- Lojmanlardan adil şekilde herkesin yararlanması için, Lojman komisyonlarına sendika temsilcilerinin katılmaları..

### K- SENDİKAL SORUNLAR

1- Üye aidat kesintilerin zamanında yatırılması ve üye listelerinin sağlıklı ve zamanında gönderilmesi ile nakillerde yaşanan sorunların acilen giderilmesi.

2- Üyelikten çekilen sendika üyelerinin ilgili sendikalara zamanında bildirilmesi.

3- Bakanlığımızın Söğütözündeki yeni binasında, "Yetkili Sendika İşyeri Temsilcilik Odasının" tahsis edilmesi.

4- 4688 sayılı Kanun gereği kurumlarda en çok üyeye sahip ve işyeri temsilcisi seçme hakkına sahip sendikalara "İşyeri Temsilcisi Odası ve Panoları" için genelge hazırlanarak tüm birimlere tamim edilmesi.

5- İşyeri temsilcilik odaları tahsisi.

6- Sendika yöneticilerine ve temsilcilerine kolaylıklar sağlanması.

### L- NİHAİ KARARLAR

Yukarıdaki konular karşılıklı taraflarca konuşularak Çevre ve Orman Bakanlığınca yapılabileceklerin yapılması, kurum yetkilerini aşan konularda gerekirse Yüksek İdari Kurullara ve birimlere, YETKİLİ SENDİKA ile birlikte rapor verilmesi,

İhtiyaç duyulduğunda taraflardan birisinin çağrısı üzerine kurum yetkilileri ile yetkili sendika temsilcilerinin bir araya gelerek çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile ilgili teknik çalışma yapılması,

Hususlarında görüş birliğine varılmıştır.





## AHMET DEMİRCİ

Türk Tarım Orman-Sen  
Genel Başkanı**Kuş Gribi bahane,  
hedef kırmızı et  
ithalatı mı?**

Yaklaşık bir aydır gündemimizi meşgul eden kuş gribi vakası kamuoyunda enine boyuna tartışıldı. Tartışmanın genel çerçevesi hastalığın biyolojisinden bulaşma yollarından dünyadaki pek çok ülkedeki yayılımı ve önlenmesi ile ilgili yapılan karantina çalışmalarına kadar pek çok konuyu içine aldı. Yurt dışına gönderilen numunenin teşhisi sonucu, ülkemizdeki vakanın en tehlikeli sınıftaki H5N1 virüsü olduğu ortaya konuldu. Kriz masaları ve karantina tedbirleri uygulamaya konuldu. Buraya kadar her şey normal.

Ülkemizde koruyucu sağlık hizmetine yönelik olarak kanatlı hastalıklarının araştırılması konusunda faaliyet gösteren ve ürettiği aşı ve aşı materyalleri ile, tespit edilen veya muhtemelen tehlike arz edecek hastalıkların önlenmesine yönelik faaliyet gösteren Manisa Tavuk aşıları Üretim ve Araştırma Enstitüsünün kapatılmaması konusunda ortaya koyduğumuz ve Tarım ve Köyişleri Bakanının Müdahale etmesini istediğimiz konuda hala bir adım atılmamıştır.



Kuş gribi etmeni ile ilgili olan numuneler İngiltere'de bir laboratuvarında analize gönderilmiş, Etmen virüs olmasına rağmen 2 gün gibi çok kısa sürede nasıl üretilmiş ise hemen teşhis edilmiş ve ne hikmetse şüpheli numuneden dünyadaki genel bulaşıklığın dışında en tehlikeli virüs türü teşhis edilmiş. Ne garip değil mi? Senelerdir Deli dana hastalığı yüzünden kırmızı et ithalatında yıkım yaşamış İngiltere acaba birilerinden intikam mı alıyor? Ülkemiz yetkilileri bu

analiz sonucuna şüphe ile bakıp, eldeki şahit numuneyi Avrupa'da ya da özellikle Avrupa dışında başka bir hakem laboratuvarında analiz ettirmeyi düşünüyorlar mı?

Ülkemizde kırmızı et açığından bahsedilmekte ve bunun karşılığında 1995 yılında yapılan Gümrük Birliği Anlaşması ile Avrupalı dostlarımıza yıllık 19.000 ton kırmızı et ithal etme taahhüdümüz ortadadır. Bu taahhüdümüzden hemen sonra Avrupa Birliği bünyesinde özellikle Britanya adasında ortaya çıkan Deli dana vakası ülkemiz tarafından haklı olarak gerekçe gösterilmiş ve bu taahhüt o günden bu güne kadar yerine getirilmemiştir. Ancak AB'den dostlarımız bu konuda gümrük birliği taahhütlerine uymadığımızı sık sık ifade ederek ülkemizi eleştirdiler ve bu eleştiri özellikle son dönemde Gümrük Birliği ek protokolü gündemde olduğu için hep öne çıktı.

Ülkemizde kırmızı et açığı söz konusu olabilir. Ancak konuya bilimsel anlamda değerlendirdiğimizde, Ülkemizde hayvansal protein açığı olup olmadığını irdelemek gerekmez mi? Şöyle ki; ülkemizin tavuk eti üretimi yapan beyaz et sektörü kendimize yeter, teknolojisi ve üretimi ile dünya ile rekabet eder durumdadır. Kırmızı et ihtiyacına karşı ise planlı bir politika ile yerli üretimi arttırıcı tedbirler mutlaka uygulamaya konulmalıdır. Kırmızı et eksikliğinden bahsedilirken, hayvansal protein açısından beyaz et, ekonomikliği ve sağlık açısından daha az zararlı olduğu düşüncesi ile kırmızı etin yerini aldığı ülkemizde, hayvansal protein yönü ile bir eksikliğin olmadığı bilim adamlarınca ifade edilmekte, ama bu konu ne hikmetse kamuoyu gözünden kaçırılmaktadır.

Bu gün gelinen noktada AB direktifleri, doğru ya da yanlışlığı tartışılmadan uyulması farz-ı ayin kabul edilmekte ve korkarız ülkemizde tavukçuluk sektörü bir musibete kurban edilmeye çalışılarak, kendine yeter durumdan geriye giden bir duruma, ortaya çıkan HAYVANSAL PROTEİN açığı da, AB'den ithalatın açılarak karşılanacağıdır. Bu konu ülkemiz hayvancılığı için çok önemli olup bu konuda atılacak adımların çok ince ayrıntıları ile hesap edilmesi gerekir. Biz Kamuda ilgili sektörde faaliyet gösteren bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak bu konunun mutlaka takipçisi olacağımızın bilinmesini arzu ediyoruz.

**“Görev Şehidi”  
Ailesi çekini aldı**

Türkiye Kamu-Sen tarafından ferdi kaza sigortası yapılan üyelerimizden hayatını kaybedenlerin aileleri sigorta poliçelerinin karşılığı olan tazminatları almaya devam ediyor.

17 Ağustos 2005 tarihinde Denizli'nin Acıpayam İlçesi yakınlarında geçirdiği trafik kazasında hayatını kaybeden Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Yayın Dairesi Başkanlığı'nda Sözleşmeli Personel olarak görev yapan Yönetmen - Ziraat Mühendisi ve aynı zamanda Sendikamız İşyeri Temsilcisi Satılmış Gökmen'in ailesine takdim edilmek üzere çekleri Sendikamız Genel Başkanı Ahmet Demirci tarafından 2 Nolu Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Koray Çam'a teslim edildi.

Genel Başkanımız Ahmet Demirci, “dar imkânlarla geçimlerini sürdüren kamu çalışanlarının hükümetle yaptığımız toplu görüşmelerde elde edilen kazanımlarının yanı sıra Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Tarım Orman Sendikası olarak üyelerimizin bazı sosyal imkânlardan uygun şartlarda



faydalanması için çalışmalar yapıyoruz. Primleri sendikamızca ödenerek karşılanan ferdi kaza sigortası da bunlardan birisidir. Arkadaşımız Satılmış Gökmen'e Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına, çalışma arkadaşlarına ve camiamıza tekrar başsağlığı diliyorum” dedi.

Satılmış Gökmen'in eşi Ayşe Gökmen ve kızı Mine Gökmen'e teslim edilmek üzere çekleri Genel Başkanımız Ahmet Demirci'den teslim alan 2 Nolu Ankara Şubesi Yönetim Kurulu

Üyesi Koray Çam ise kamu çalışanları içerisinde sosyal imkânları yeterli olmayan ve maddi olarak en alt statüde yer alan sözleşmeli personelin özlük ve sosyal hakları konusunda yaptığı çalışmalar ve özellikle “iş sonu tazminatının” elde edilmesindeki katkılarından dolayı teşekkür etti.

Çekleri Genel Başkanımız Ahmet DEMİRCİ'den alarak Satılmış GÖKMEN'in ailesine teslim eden 2 Nolu Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Koray ÇAM, “aynı zamanda meesai arkadaşımız olan Satılmış GÖKMEN'le birlikte Sözleşmeli Personelin statüsü ve özlük hakları konusunda geniş çaplı çalışmalarımız olmuştu. Kendisiyle verdiğimiz mücadelede 2 Eylül 2005 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararını göremedi. 2004 ve 2005 yılları toplu görüşmelerinin sonucu olarak elde edilen “sözleşmeli personelin iş sonu tazminatı” uygulamasından kendisi ilk yararlanan olacak” dedi..

**TEBRİK****14 Nolu Mersin Şubemizden:**

\*Mersin İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa-Tuba UÇAR çiftinin “Muhammet” isminde oğlu olmuştur.

\*Mersin Tarım İl Müdürlüğünde çalışan Şubemiz Denetleme Kurulu üyesi S.Serdar GÖKÇEK- Gülşen KÖKDEMİR çifti evlenmiştir.

“Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.”

“Yeni evlenen çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz.”

**GEÇMİŞ OLSUN****6 Nolu Sakarya Şubemizden:**

\*Kocaeli Orman İşletme Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz İsmet ASLAN'ın annesi ameliyat olmuştur.

**13 Nolu Adana Şubemizden:**

\*TMO Adana Şube Müdürlüğü üyelerimizden Cahit ÖZER ameliyat olmuştur.

**15 Nolu Konya Şubemizden:**

\*Altınova Tarım İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Ali ÖZDEMİR kalp ameliyatı olmuştur.

\*Altınova Tarım İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin KOZAN ameliyat olmuştur.

**14 Nolu Mersin Şubemizden:**

\*Mersin Orman İşletme Müdürlüğü, Fındık Orman İşletme Şefi Mustafa ASLAN'ın babası ameliyat olmuştur.

“Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.”

**VEFAT****8 Nolu Balıkesir Şubemizden:**

\*Çanakkale İl Temsilcimiz Ramazan YURDAGÜL'ün babası vefat etmiştir.

**11 Nolu İzmir Şubemizden:**

\*İzmir Ziraat Karantina Müdürlüğü üyelerimizden Fikri ARABACI'nın annesi vefat etmiştir.

**14 Nolu Mersin Şubemizden:**

\*Doğu Akdeniz Araştırma Enstitüsü Müdürü

Ersin YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

**16 Nolu Kayseri Şubemizden:**

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ve Emin SARI'nın anneleri Zehra SARI vefat etmiştir.

“Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz.”

**EMEKLİ OLANLAR****14 Nolu Mersin Şubemizden:**

\*Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Sami ÇOBAN emekli olmuştur.

\*Erdemli Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet ÇETİNKAYA emekli olmuştur.

\*Erdemli Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Durdu KARAOSMANOĞLU emekli olmuştur.

**16 Nolu Kayseri Şubemizden:**

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Muhammet KOZAN emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım Reformu Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet KARAKAYA emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Hasan GÖKÇE emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Haydar İGDELİ emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali ÇOMAK emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa UÇAR emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Doğan ÜNAL emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Niyazi ÇALIŞKAN emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÇABUK emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet DERİN emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Süreyya CENGİZ emekli olmuştur.

\*Aksaray Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Hayati AKÇA emekli olmuştur.

“Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz.”





# Tarih tekerrür mü etmektedir?

Mustafa Kemal Atatürk'ün ölümünün 67. yılında bir kez daha minnet ve rahmet duygularıyla anarken "Ona sahip çıkmak, onun eserine sahip çıkmaktır" diyerek onun en büyük eseri Türkiye Cumhuriyeti devletinin sonsuza dek yaşayacağını bir kez daha buradan sesleniyorum.

Osmanlı Türk devletinin çöküş dönemi ile bugünkü EB sürecinin son derece benzeştiği bir dönemde dün ve bugün tarihini bir sorumlulukla gündeme taşıyarak tartışmaya açan Türk Eğitim-Sen Başkanı'na ve çalışma arkadaşlarına, Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonuna Başkanı ve çalışma arkadaşlarına şükranlarımı sunuyorum.

Ülkemizi Kurtuluş Savaşı'na getiren süreç dikkatli bir gözle irdelendiğinde dıştan tam bir kuşatılmış içten de tam bir teslimiyet o günü tanımlayan en iyi fotoğraf olarak ortaya çıkmaktadır.

Osmanlı'nın son döneminde her ne pahasına olursa olsun batılılaşma çabaları ile Avrupalıların hasta adama son darbeyi indirme gayretleri arasında çok yakın bir ilişki vardır. O dönemde yabancı devletlerin telkin ve dayatmaları ile yapılan onlarca askeri, sosyal, siyasal ve yapısal düzenlemeye rağmen Osmanlı Devleti bağımsızlığını sürdürme imkanı bulamamıştır. Çünkü bağımsızlık ve egemenliğin yabancılarla ve yabancılaşmayla değil, kayıtsız şartsız milletin iradesine dayanılarak başarılabilir bir olduğunu M. Kemal Atatürk ortaya koymuştur.

Atatürk ilkelerinin temellerini; en açık bir şekilde Türk gençliğine seslenişinde görmekteyiz.

"Ey Türk Gençliği, birinci vazifen, Türk bağımsızlığını, Türk cumhuriyetini ilelebet muhafaza ve müdafaa etmektir" diyerek Atatürk, içte ve dışta bağımsızlığımıza kast edecek bedhahları işaret etmiştir.

Şunun açıkça bilinmesinde yarar vardır: Kapitülasyonlar, Nizam-ı Cedidler, Tanzimatlar, Islahatlar, Düyun-u Umumiye'ler ya da Teşkilat-ı Esasiye'ler hiçbir zaman ülkeye kötülük yapmak düşüncesinden kaynaklanmamıştır. Bu düzenlemeleri uygulamaya sokanların amaçları bağımsızlığı korumak, kalkınmak ve çağdaşlaşmak olmasına karşın bu düzenlemeler Osmanlı devletinin yok olmasıyla sonuçlanmıştır.

M. Kemal Atatürk'ün Türk gençliğine seslenişinde belirttiği gibi dünkü bedhahların Osmanlı Türk devletinin çöpe atılışını sağlayan düzenlemelerine ve AB sevdası uğruna bugünkü bedhahların düzenlemelerine bakınca "Acaba tarih tekerrür mü etmektedir?" sorusu akla gelmektedir.

1838 Baltalimanı Anlaşması

16 Ağustos 1838'de İngiltere ile imzalanmıştır.

Bu yasa Türk ekonomisini çökerten ve yabancı müdahaleye açık hale getiren bugünün Gümrük Birliği Anlaşması ile eşdeğer bir yapı arz etmektedir.

Bu anlaşma diğer ülkelerin zorlaması ile Rusya, Fransa, Belçika, İsveç, Norveç, İspanya, Hollanda, Almanya, Danimarka ve Avusturya ile kapsama alanı genişletilmiştir.

Bu anlaşma sanayi devrimini yaşayan Avrupa'dan fabrika ürünlerinin Türkiye'ye akmasını sağlamıştır. Baltalimanı ve izleyen anlaşmalardan sonra Türk toprakları bir açık Pazar halenge gelmiş, bütün ülkede kol gücüne dayalı sanayi ve buna dayalı ticaret öldürülmüştür.

Bu anlaşma ile yerli sanayi dışı karşı rekabet şansını yitirmiştir. Devrin yazarlarından Lütfi Efendi "Çalı süpürgesi, ağaç kaşık ve tahta taraklara kadar muhtaç olduğumuz eşyasının cümlesi yabancı memleketlerden gelip ve ucuzluğu cihetinde revaç bulup servetimizi ecnebler sülük gibi çekmekte" demektedir.

Baltalimanı Anlaşması, Tanzimat ve Islahat ile ardından da borç sarmalı Düyun-u Umumiye İdaresi arasında sebep sonuç ilişkisi vardır. Gümrük Birliği Anlaşması, Baltalimanı Anlaşması'ndan daha çok kötü şartlar taşımaktadır. Eğer Türkiye tam üye olsaydı bir takım konularda veto yetkisini kullanacak ve problemi çözebilecekti.

Baltalimanı Anlaşması sonuçta Düyun-u Umumiye



## Avrupa Birliği Sürecinde Atatürk İlkeleri Paneli

**Birinci TBMM Binası Kurtuluş Savaşı Müzesi'nde gerçekleştirilen panelin oturum başkanlığını, Gazi Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Semih YALÇIN yaptı.**

**AKP Düzce Milletvekili Yaşar YAKIŞ, CHP Denizli Milletvekili Mustafa GAZALCI, ANAP Gaziantep Milletvekili Prof. Dr. Ömer ABUŞOĞLU, DYP Genel Başkan Yardımcısı Dr. Binhan OĞUZ, MHP 21. Dönem Aksaray Milletvekili Doç. Dr. Kürşat ESER'in konuşmacı olarak katıldığı panelin açılış konuşmasını Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Şuayip Özcan yaptı.**

İdaresi'nin kurulmasına neden olmuşsa 1995 tarihli Gümrük Birliği Anlaşması da onlarca IMF anlaşmasının zeminini doğurmuştur. Bugün IMF ve Dünya Bankası Türkiye'de ne kadar tütün, çay, fındık, şeker üretileceği, çalışanların ne kadar ücret alacağını, hangi yatırımların yapılacağını tayin etmektedir.

Tanzimat Fermanı 3 Kasım 1839

Tanzimat Fermanı ile artık bundan böyle "gavura gavur denmeyecek" ve memlekette her şey başka türlü olacaktır. Fermanın eksik kalan tarafları yanı sıra Avrupa'nın dikte ettiği öteki şartlar ise 1856'nın 18 Şubat'ında yerine getirildi. Sultan Abdülmecit, o gün tarihleri "Islahat Hattı Hümayunu" diye geçen meşhur fermanı yayınlayıp devlete daha çağdaş bir hava verdi. Fermanın maddelerini gerçik İstanbul'daki İngiliz ve Fransız elçileri yazmışlardı. Ama kendimiz gibi görünüş zevahiri kurtarmıştık.

Türkiye'de mandacılığın miladı: amaç kapsam ve nitelik bakımından gerçekte Tanzimat Fermanı ile başlar. Bu ferman bir toplumun kendi kendisini değer ve inançlarını sorgulaması hatta bir ölçüde mahkum etmesi anlamına da gelmektedir. Tanzimat bir çeşit zo-

runlu kültür değişimidir.

Islahat Fermanı'nın Getirdikleri

• Tanzimat Fermanı ile bütün din ve mezheplere verilen hak ve imtiyazlar bu fermanla yenilenecek ve bunun uygulaması için gerekli önlemler alınacak,

• Müslim, gayrimüslim Osmanlı tebaası kanun önünde eşit olacaklar

• Patrikhane'de yeni meclisler kurulacak, meclislerin aldığı kararlar Babıalî tarafından tasdik edildikten sonra yürürlüğe girecek,

• Patrikler ömür boyu bu makama seçilecekler,

• Şehir ve kasabalarda bulunan kilise, manastır, okul ve hastane gibi yerlerin tamir ve yeniden yapılmasına izin verilecek,

• İrk, din, dil farkı gözetmeden mezhepler arasındaki üstünlük kaldırılıyor, bir başka deyişle hiçbir mezhep diğerine üstün sayılmayacak,

• Hiç kimse din değiştirmeye zorlanmayacak,

• Devlet hizmetine, askerlik görevine ve okullara bütün tebaa eşit olarak kabul edilecek,

• İmparatorluk içinde bulunan her toplum okul açabilecek,

• Vergiler eşit alınacak, iltizam usulü kaldırılacak,

• Bütün tebaanın eşit ve serbest bir şekilde ticari ve ekonomik girişimlerde bulunması sağlanacak,

• Mahkemeler açık olacak, keyfi cezalar kaldırılacak,

• Müslümanlar ile gayrimüslimler arasındaki davaları görmek üzere muhtelif mahkemeler kurulacak,

• Resmi yazılarda Hıristiyanlar için hakaret manası taşıyan tabirler kullanılmayacak,

• Yabancı devletlerle yapılan anlaşmalar gereğince bu devletlerin Osmanlı Devleti'nin toprakları içinde mülk sahibi olmaları sağlanacaktır.

Atatürk ve Avrupa Birliği taleplerini daha iyi anlayabilmek için Lozan öncesi dönemin, Sevr şartlarının incelenmesine gerek vardır.

Sevr Anlaşması, 10 Ağustos 1920'de henüz varlığını sürdüren Osmanlı yönetimince "Barış" adı altında kendisine dayatılan ağır şartların kabul edildiği teslimiyet anlaşmasıdır.

Dönemin ilkesiz ve korka yöneticilerini bu anlaşmaya zorlayan adım ise 30 Ekim 1918'de imzalanan Mondros Mütarekesi'dir. Yani Sevr savaşı yenilen bir ülkeye kazananlar tarafından dayatılan Anadolu'yu paylaşma ve Türk'ü parçalama belgesidir.

Bu dayatmaların tümü Atatürk ve arkadaşları tarafından sınırları çizilen vatan ve millet kavramının sembolü Misak-ı Milli adı ile reddedilmiş ve milli kararlılık Lozan ile belgelenmiştir.

Bugün gelinen noktada Avrupa Birliği sürecinin son yıllarda ülkemizden beklediği tavizler ve önümüze koyduğu dayatmaların Sevr'de yarım kalmış niyetleri tamamladığı görülmektedir.

Türk Milli Kurtuluş Savaşı'nın kağıt üzerinde kalmaya mahkum ettiği, ancak dün ve bugün batının zihniyet haritasını şekillendiren Sevr'nin maddeleri arasında aşağıdaki hususlar yer alıyordu:

• Sevr'e göre Mondros'tan sonra işgal edilmiş olan yerlerle yetinilmeyerek Türk yurdu İngiliz, Fransız, İtalyan ve Yunan kuvvetleri tarafından tamamıyla paylaşılacaktı. Bugün bir paylaşma görülmemektedir ancak yeni sömürgeci hareketin toprağa ihtiyacı kalmamıştır. İşbirlikçi yönetimler aynı ihtiyacı karşılamaktadır.

• Sevr'de Boğazlar, milletlerarası komisyonun kontrolüne bırakılacaktı. Başka bir deyimle, İstanbul Türklerin yönetiminden uzaklaştırılacak, Avrupa'nın tasavvurundaki yeni dünyanın başkenti olacaktı. Avrupa Birliği ile mutabık kalınan 6 Ekim 2004 Etki Raporu'nun 24. sayfasında ve 3 Ekim 2005 Müzakere Çerçeve Belgesi'nin 11. paragrafında Boğazların egemenliğinden taviz verilmesi istenmektedir.

• Sevr'de Türk vatani üzerinde bir Ermenistan kurulacaktı. Başkentini bile seçmişlerdi: Van. Batı'nın, Osmanlı'ya karşı ayaklandırmayı başardığı Ermenilere





Sevr'de sekiz doğu vilayetimizi hediye etmek istediği anlaşıyordu.

Bugün açıkça bir toprak talebi yoksa bile bir önceki adım sayılacak şekilde Ermenilerden özür dileme, Ermenilerle sıcak ilişki kurma, (6Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 153,154), (6 Ekim 2004 Etki Raporu s. 7), (Avrupa Komisyonu 6 Ekim 2004 Tavsiye Kararı s. 8), (3 Ekim 2005 Müzakere Çerçeve Belgesi paragraf 1,6), (17 Aralık 2004 AB Zirve Kararı M.20), (15 Aralık 2004 Avrupa Parlamentosu Kararı M. 8), (1 Nisan 2004 Avrupa Parlamentosu Kararı M. 5); hatta Ermenilerce Karabağ'ın işgalini tanıma (6 Ekim 2004 Etki Raporu s. 7) konusu bile dayatılmaktadır.

• Sevr'de Yunanlılar da bu el kesesinden bahşış dağıtımında unutulmamıştı. İzmir, Kırkağaç, Aksihar, Ödemiş, Tire, Söke dolayları sembolik olarak Osmanlı hakimiyeti altında kalacak, fakat Osmanlı devleti, buradaki hakimiyetinin yürütülmesini Yunanistan'a bırakacaktı.

Ayrıca başkenti Trabzon olarak belirlenen Karadeniz kıyılarımızda, Rum Pontus Devleti kuruluyordu. Böylece Fatih'in ortadan kaldırdığı Pontuslar da, artık, dünya devletleri arasında yer alacaktı.

Bugünkü müzakerelerde de Yunanistan ve uzantısı Kıbrıs Rumları için alınacak her taviz görüşmelerde, raporlarda, belgelerde ve toplantılarda gündeme gelmektedir. AB'ye giriş için Kıbrıs sorununun çözümünün önceliği, 83 Ekim Müzakere Çerçeve Belgesi Prgf. 6), (21 Eylül EB Ek Protokol Deklarasyonu m. 7), Kıbrıs Rum Yönetimi'nin tanınması (6 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 52), (Avrupa Komisyonu 6 Ekim 2004 Tavsiye Kararı s. 4, 13, 15), (3 Ekim 2005 Müzakere Çerçeve Belgesi prgf. 1,6), (15 Aralık 2004 Avrupa Parlamentosu Kararı m.44), (28 Eylül 2005 Avrupa Parlamentosu m.7), Rum Yönetimi'nin NATO'ya alınması (3 Ekim 2005 Müzakere Çerçeve Belgesi prgf. 7,10), Hava ve deniz limanlarının Rumlara açılması 86 Ekim 2004 Etki Raporu . 24), (15 Aralık 2004 Avrupa Parlamentosu Kararı m. 46), (28 Eylül 2005 Avrupa Parlamentosu Kararı m. 4), (21 Eylül 2005 AB Ek Protokol Deklarasyonu m. 3) görüşmelerin önemli noktalarını oluşturmaktadır.

• Sevr'de güneyimizde Amerikalıların ve İngilizlerin teşebbüsleriyle kağıt üzerinde bir Kürdistan devleti de kurulmuştu. O zamanki İngiliz Başbakanı Llyod George, Kürdistan devletinin Irak'ta, yani petrol havuzu halinde bölgede, kendileri için bir tampon güvenlik maşası olarak kullanılacağını açık açık ifade ediyordu.

Bugün müzakerelerde karşımıza getirilen tablo da Türkiye Cumhuriyeti'nin üniter yapısını bozacak öneriler ve özellikle Lozan'da reddedilen Kürdistan hayali adım gerçekleştiriliyor.

Kürtçe yayının yaygınlaştırılması, 86 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 18,40, 49, 162), Kürtçenin resmi dil olması için sürecin başlatılması (6 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 18, 48, 55, 174), Türkçe dışında siyaset dillerinin kullanılması (6 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 49), Teröristbaşının yeniden yargılanmasının sağlanması 815 Aralık 2004 İlerleme Raporu s. 31), Bölücü PKK'yla uzlaşma sağlanması (15 Aralık 2004 Avrupa Parlamentosu Kararı m. 31), Bölücülük ve terör propagandasının serbest bırakılması 8& Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 37), (15 Aralık 2004 Avrupa Parlamentosu Kararı m. 9) gibi tüm dayatmalar açıkça Türkiye'nin bütünlüğüne yönelik tehditlerdir.

• Sevr'de azınlıklar, her derecede okul veya sosyal, dini ve buna benzer kuruluşlar meydana getirmekte serbest

olacaktı. Osmanlı hükümeti bunlara karışamayacak azınlıkların din ve eğitim bağımsızlığına uyacaktır. Üstelik anlaşmanın bu kısmının uygulanmasını sağlamak için İtilaf devletleri her türlü tedbiri almakta serbest olacaktır.

• Kiliseler faaliyetlerini sürdürecekler, hatta Osmanlı Devleti'nin maddi yardımından yararlanacaklardır. Sadece kiliseler değil; başta İstanbul olmak üzere bütün Anadolu'daki yabancı okullar ve Amerikan misyoner kolejeleri de Müslüman Türklerin parası ile desteklenecekler ve bizi "çağdaş uygarlık" seviyesine çıkarabilmek için fedakarlıklarda bulunacaklardır.

• Bugün AB, müzakere sürecinde de, Heybeliada Ruhban Okulu'nun açılması (6 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 44), (15 Aralık 2004 Avrupa Parlamentosu Kararı m. 43), Fener Rum Partisi'nin ekümenik olması (6 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 44), (15 Aralık 2004 Avrupa Parlamentosu Kararı m. 43), Patrikhanenin siyasi statü kazanması (6 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 44), Misyoner faaliyetlerine izin verilmesi (Avrupa Komisyonu 6 Ekim 2004 Tavsiye Kararı s. 6,12,13) gibi konular Sevr ile paralellik göstermektedir.

• Sevr'de mali ve iktisadi hükümlerle de günümüzle örtüşmektedir. Sevr'e göre müttefikler, imparatorluğun kalan parçalarında mali durumunu daha iyi düzenlemek amacıyla bir komisyon meydana getireceklerdi. Devlet, bu komisyonun uygun görmediği hiçbir mali tedbir alamayacaktı. Gümrükler Genel Müdürü, Komisyon tarafından tayin edilecek ve görevinden alınabilecekti. Türkiye'nin 1600 ton ve bundan daha büyük hacimdeki gemileri müttefiklere teslim edecekti; kapitülasyonlardan yararlanma hakkı bütün İtilaf devletine tebaasına açık olacaktır.

Bugüne geldiğimizde Gümrük Birliği'nin ve diğer ekonomik ilişkilerin şartları bundan farklı değildir. Türkiye bu anlaşma ile Avrupa'nın ekonomik ortağı değil ancak pazarı olacaktır. Nitekim AB süreci bu dayatmalara da açıktır.

Türkiye'nin AB'nin ticari çıkarlarına uygun davranması, (6 Ekim 2004 Etki Raporu . 20), Gümrük Birliği'nin kapsamının aleyhimize genişletilmesi (6 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 6, 8), (6 Ekim 2004 Etki Raporu s. 32), Türkiye tarım ve hayvancılık alanındaki müktesebatı, kısıtlamaları, dayatmaları kabul etmesi (6 Ekim 2004 Etki Raporu s. 6, 12, 30, 32), (Avrupa Komisyonu 6 Ekim 2004 Tavsiye Kararı s. 5,8,10,14), (17 Aralık 2004 AB Zirve Kararı m. 23 alt prgf. 2), (3 Ekim 2005 Müzakere Çerçeve Belgesi prgf. 12), "Euro"nun milli para birimimiz "Lira"nın yerine geçmesi (3 Ekim 2005 Müzakere Çerçeve Belgesi prgf. 14), Türk işgücünün Avrupa'da dolaşamayacak olması (Avrupa Komisyonu 6 Ekim 2004 Tavsiye Kararı s. 6,7,10), (3 Ekim 2005 Müzakere Çerçeve Belgesi prgf. 15), (17 Aralık 2004 AB Zirve Kararı m. 23 alt prgf. 2), Yabancı işgücünün Türkiye'ye girebilmesi (6 Ekim 2004 İlerleme Raporu s. 82,161) Sevr'in ekonomik ağızlarından ifadesinden başka bir şey değildir.

Sevr, Türk'ün tarihinin ve vatanının linç edilmesi projesidir. Emperyalist ve sömürgeci anlayışı hiç kaybolmayan Batı, Sevr'i unutmadı. Lozan Anlaşması'nın imzalanmasından sonra İngiliz heyetinin başkanı Lord Curzon İsmet İnönü'ye aynen şöyle sesleniyordu: "İleride dara düşüp bize yardım için geldiğinizde, burada reddettiğiniz herşeyi cebimden çıkartıp önünüze koyacağım..." Bugün de Türkiye yeni bir Sevr sürecini mi yaşamaktadır.

Atatürk'ün şiddetle reddettiği teslimiyet anlaşması olan Sevr paketinin içinde o günlerde ne vardysa bugün AB

müzakere paketlerinin içinde fazlası var eksiği yok... Dünün ve bugünün eli kanlı, soyguncu, talancı emperyalistleri, bugün demokrasi, medeniyet ve insan hakları maskesiyle, Türkiye Cumhuriyeti'mizi ve ezilen mazlum ülkeleri yeniden paylaşma masasına yatırmıştır.

Bugün için dayatılan bu belgeleri ve şartları reddetmek Lozan'da buluşmak demektir. Lozan, Misak-ı Milli'nin, Türkiye Cumhuriyeti'nin, bağımsız, milli ve üniter Türk Devleti'nin belgesidir. Bunun dışında bir çözüm Atatürk'ün ve onu sevenlerin çözümü olamaz.

Sevr'in ne olduğunu Atatürk'ün Lozan'ın değerini anlatan şu sözlerinden çıkarabiliyoruz:

"Lozan Barış Anlaşması'nın içine aldığı esasları, diğer barış teklifleriyle daha fazla karşılaştırmaya lüzum olmadığı fikrindeyim. Bu anlaşma, Türk milleti aleyhine, asırlardan beri hazırlanmış ve Sevr Anlaşması'yla tamamlanmış zannedilmiş büyük bir suikastın yıkılışını ifade eder bir vesikardır. Osmanlı devrine ait tarihte benzeri görülmemiş bir siyasi zafer eseridir." 1927 (Nutuk II, s.767)

Biliyorsunuz, Sevr'de ileri sürülen şartları imzalaması için ilk önce eski sadrazam Tevfik Paşa gönderilmiş ve bu saygıdeğer devlet adamı, "Barış şartları bağımsız bir devlet kavramı ile bağdaşmaz!" diyerek görüşmelerden çekilmişti. Padişah, bu belgeye imza atacak yeni ve şahsiyetsiz delegeleri bulmakta gecikmemiş ve onlar da Paris'e giderek gereğini yapmışlardı.

Bugün bizler, 85 yıl önce çok daha zor şartlar altında "Sevr'e Hayır" diyen Büyük Millet Meclisi ve imzayı reddeden Tevfik Paşa kadar cesaret ve kararlılık gösterebilecek miyiz? Bu konuyu takdirlerinize sunarım.

*Not: Avrupa Birliği Sürecinde Atatürk İlkeleri Paneli'nde Kürşat Eser'in yaptığı konuşmadır.*

## 24 Kasım öncesinde tebeşir bırakma eylemi çağrısı

Ülkemizde öğretmenler ekonomik haklar ve çalışma koşulları açısından dünyadaki meslektaşlarından çok daha kötü koşullarda yaşarken, binlerce öğretmen de, gerek görevde yükselmeler, gerekse tayin ve nakiller konusunda Milli Eğitim Bakanlığı ile davalı durumdadır.

Her öğretmenler gününde olduğu gibi bu öğretmenler gününde de bildik görünümlere tanıklık edeceğiz. Başta ülkeyi yönetenler olmak üzere çeşitli kurum ve kuruluşlar süslü sözlerle, popülist yaklaşımlarla öğretmenler gününü kutlayacak. Hatta 24 Kasım yerine, 5 Ekim'i Öğretmenler Günü olarak benimseyenler; meydanlara çıkacak, öğretmen hakları savunucusu kesilecektir. Ülkemizde bir kısım çevrelerin 'prosedür icabı' olarak kutladığı öğretmenler günü yine yaralara merhem olmayacak, yine öğretmenlerin sessiz çığlıkları sahipsiz kalacaktır.

Öğretmenleri sadece 24 Kasımlarda hatırlayanlara inat, sendikamız, çeşitli platformlarda yaptığımız uyarıların dikkate alınmaması nedeniyle 23 Kasım günü Türkiye genelinde alanlara çıkacak ve tüm illerde İl Milli Eğitim Müdürlükleri önünde tebeşir bırakma eylemi yapacaktır.

## Öğretmenler gününüz kutlu olsun

Bir milletin gerçek kurtuluşu ancak eğitimle olur  
K.Atatürk

Baş Öğretmenimin; ne duvardan resmini, ne meydandan büstünü, ne caddeden ismini ne de gönüllerden sevgini asla silemezler!!!

## Öğretmenlere Ek Ders Zammı İçin Mektup

Türkiye Kamu-Sen milletvekillerine gönderdiği mektuptan sonra ek ders ücretlerinin artırılması için yapılan çalışmalar hız kazandı. Bu çalışmalar içerisinde özellikle okullarımızda çalışan yardımcı hizmetler sınıfındaki arkadaşlarımızın mesai almaları konusu da unutulmadı.

Öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler Günü ile birlikte emeklerinin karşılığı olan, insanca yaşama ücretini almaları konusunda çalışmalarımızı sürdürdüğümüzü bilmelerini istiyoruz. Hükümetten de 24 Kasım'ın öğretmenler için gerçek bir bayram havasında geçmesi için gerekli çalışmaları yapmasını bekliyoruz.





# Kazanılmış haklardaki geri gidişe son verilsin

**S**osyal Güvenlik Reformu Yasa Tasarısı hakkında görüşmek üzere 1 Kasım 2005 tarihinde toplanan Ekonomik ve Sosyal Konsey'de Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız yaptığı konuşma ile atılacak adımlarla çalışanların kazanılmış haklarındaki geri gidişin durdurulmasını istedi. Tasarının hazırlıkları süren Kamu Personel Rejimi ile ayrı düşünülmemeyeceğini belirten Akyıldız, sözleşmeli ve kısmi zamanlı çalışma ile bir öğretmenin emekli olabilmek için 52 yıl çalışması gerektiğini dile getirdi. İşte Akyıldız'ın önemli tespitler içeren konuşmasının metni:

Sayın Başbakanım;

Sayın Bakanlarım;

Çok değerli bürokratlar, Ekonomik Sosyal Konsey'in sosyal tarafını temsil eden değerli katılımcılar; hepinizi Türkiye Kamu-Sen adına, şahsım adına saygıyla selamlıyorum.

Sayın Başbakanım;

Sosyal Güvenlik Reformu'nun bu güne kadar bir çok platformda tartışıldığı ve görüşlerin en yoğun bir şekilde kamuoyu ile paylaşıldığı bir konu olarak ifade edilmesi, sanırım bu konunun ne kadar önemli olduğunu da ortaya koymaktadır.

Konunun, siyasi irade tarafından da bu yönde değerlendirilmesi ve Ekonomik Sosyal Konsey'in bu nedenle toplantıya çağırılmış olması memnuniyet vericidir.

Bu nedenle, bilinenleri tekrarlamadan kısa bir sunum yapmak istiyorum.

Öncelikle, Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı ile ilgili birkaç konu başlığını sizlerle paylaşmak istiyorum.

## ■ Emekli Olmak Mümkün Değil

1- Bu tasarıya bakarken, kamuda yaygınlaştırılmak istenen sözleşmeli personel uygulamasını ve kamu personeli kanunu tasarısı taslağını da birlikte değerlendirmek gerekmektedir.

Kamu personeli kanunu tasarısı ile kamuda sözleşmeli personel uygulamasına ağırlık verilecektir. Bu tasarıda sözleşme süresinin 1 yıl olacağı öngörülmektedir. Aynı zamanda kısmi zamanlı çalışma ve esnek çalışma yaygınlaşacaktır. Bu durumda kamuda bile iş güvencesinin ortadan kalkacağı aşikardır. Konuya bu açıdan bakıldığında ve mevcut konjonktür göz önünde bulundurulduğunda bu tasarının amacı, sosyal güvenlik sisteminden kimsenin emekli olmamasını sağlamaktır. (Çünkü prim ödeme gün sayısı 9 bine, emeklilik yaşı da kademeli olarak 68'e çıkarılmaktadır.)

Taslağa bakıldığında sözleşmeli olan ve kısmi zamanlı çalışan personelin yalnızca çalıştıkları günler için sosyal güvenlik primleri ödenecektir. Bir öğretmen yılda 9 ay boyunca çalıştığı için ve hafta sonlarında da çalışmadığı için, çalışmadığı günlerde sigorta primi yatmayacaktır. Bu değişiklikler kabul edilirse kamuda, sözleşmeli bir öğretmenin emekli olabilmesi için 52 yıl çalışması gerekecektir.

## ■ Gelirimiz Azalacak

2- Kamuda çalışanlar için prime esas kazanç tanımının değiştirilerek, tüm ek ödeme ve ikramiyelerin de prime esas kazanca dahil edilmesi kamu çalışanlarından yapılacak sosyal güvenlik kesintisinin neredeyse iki katına çıkması anlamı taşımaktadır.

Buna göre kamu çalışanlarının büyük bir çoğunluğunun sosyal güvenlik primlerinin artması sonucunda, tasarı yürürlüğe girdiği anda ücretlerinde 50-200 milyon TL arasında azalma meydana gelecektir.

## ■ Sağlık Hizmetlerinde Kısıtlama

3- Şu anda Emekli Sandığı'na üye olanların faydalandığı sağlık hizmetlerinin tamamında kısıtlama yapılmak istenmektedir. Teminat paketinin içeriğinde neler vardır bilinmemektedir. Ayrıca; bir çok sağlık hizmetinden faydalanmak için 90 gün prim ödeme şartı getirilmektedir. İleride değiştirilmesi ihtimali çok yüksektir.

## ■ Tedavi Giderlerine Katılım Payı

4- Ayakta tedavilerde, diş hekimi muayenesinde, orte, protez, iyileştirme araç ve gereçlerinden, ayakta tedavilerde sağlanan ilaçlardan % 10-20 arasında katılım payı alınması öngörülmektedir. Ortez, protez ve iyileştirme araç ve gereçleri için asgari ücretin % 75'ine kadar aylık katılım payı alınabileceği belirtilmektedir. Bu çok yüksek bir rakamdır.

## ■ Emekli Aylığı Düşücek

5- Emeklilikte aylık bağlama oranları düşürülmektedir.

## ■ Yükümlülükler Artıyor

6- Sosyal güvenlikle ilgili bütün yükümlülükler artırılmaktadır. Sosyal güvenlik ödemelerinden faydalanmak için gereken prim ödeme gün sayıları artırılmaktadır. (yaşlılık aylığına hak kazanabilmek için prim ödeme gün sayısı 9 bine, malullük aylığına hak kazanabilmek için prim ödeme gün sayısı 1800'den 3600'e çıkarılmakta, analık sigortasından yararlanmak için 90 gün prim ödeme şartı getirilmektedir.)

## ■ Malîlülükte Emekli Maaşı Düşüyor

7- Tasarı ile memurlar, geçici iş göremezlik halinde, aylıklarının 2/3'ünü alabileceklerdir. Oysa şu anda maaşlarının tamamını alabilmektedirler.

## ■ Kamu Çalışanları Mağdur Olacak

8- Kısaca bu tasarı en fazla Emekli Sandığı'na prim ödeyen kamu çalışanlarını mağdur edecektir.

## ■ Kayıpları Kim Karşılacak?

9- Bu kanunun yürürlüğe girmesi ile mevcut sigortalıların 5434 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırılan maddeleri uyarınca yada yeni getirilen düzenlemeler gereği uğrayacakları kayıplarına, kaldırılan mevzuat hükümlerine göre Hazinece karşılanacağına dair Tasarıda herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

## ■ Kararları Kim Alacak?

10- Sosyal Güvenlik Kurumu Teşkilat Kanununda 11 kişilik yönetim kurulunda 6/5 oranının yönetim kurulunda yer alacak ve seçilerek görev yapacak 5 kişi alınacak kararlar açısından bir anlam ifade etmeyecektir.

## ■ Sigortalılar Korunmuyor

11- Sağlıkta Dönüşüm Projesi kapsamında sağlık hizmeti satınalacak Sosyal Güvenlik Kurumu ya da sigortalıları maliyet açısından koruyacak hiçbir tedbir düşünülmemiştir.

## ■ Sağlık Hizmetleri Piyasalaşacak

12- Sağlık hizmetleri adeta arz/talep değerlerine göre fiyatlandırılacak bir sonuca gitmektedir.

## ■ Devlet Sosyal Güvenliğe Katkı Yapmalı

13- Bütün dünyada devletler, sosyal güvenlik sistemlerine katkıda bulunmaktadır. Bulunmalıdır. Bu sosyal devlet olmanın gereğidir. Bu bir kar/zarar hesabı olarak değerlendirilmemelidir.

## ■ Primsiz Ödemeler

14- Primsiz ödemeler tamamen sosyal devlet sorumluluğunun bir göstergesidir. Bu nedenle kısıtlama olmamalıdır.

## ■ Koruyucu Sağlık Hizmetleri Belirsiz

15- Koruyucu sağlık hizmetleri bir soru işareti olarak ortada kalmıştır.

Sonuç olarak;

1- Konu oldukça ciddi ve önemlidir. Bütün farklılıklarına rağmen Emek Platformu bileşenleri, ortak bir talep metni üzerinde mutabık kalarak tasarı ve tasarlarda yapılması istenilen değişiklikleri Çalışma Bakanlığı'na sunmuştur.

Ancak; yapılan toplantılarda, (uzman düzeyinde) sayın bürokratların, karar altına alınabilecek konuların siyasi iradenin yetkisinde olduğuna dair açıklamalar yapmasını üzüntüyle karşılamaktayız. Burada bir kez daha vurgulamakta yarar olduğu kanaatindeyim.

Toplumun büyük kısmı tarafından desteklenmeyen bu denli önemli ve sonuçları itibarı ile toplumun bütününe etkileyecek bir konuda uygulama zorluklarının yanında, toplumumuzda insan sağlığının, sosyal güvenlik sisteminin yol açtığı kar/zarar hesaplarının malzemesi olacağı endişesi taşımaktayız.

2- Bu nedenle uygulama sonuçlarının sorumluluğu sosyal taraflarca paylaşılacak bir noktada oluşan Emek Platformunun talepleri göz ardı edilmeden gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

3- Kazanılmış haklardan geriye gidişe son verilmelidir.

4- Getirilen yükler mutlaka karşılanmalıdır.

5- Sosyal güvenlik sisteminin akıbetinin, kayıt dışının kontrol altına alınması ile olumlu bir gelişme sağlayabileceği çok iyi bilinmektedir.

Ancak; sistemin yükü çalışanlara kesilerek hem kolay bir yol seçilmiş olmakta hem de kayıt dışının ekonomi hakimiyetine sebep olunmaktadır.

6- Açıklamalarınızda "sosyal güvenlik sistemi ile ilgili hazırladığınız tasarı ve tasarlarda irade, çaba ve niyet değişikliği olmadığını" ifade etmektesiniz. (Bugün basında yer alan açıklama) Burada şu soruyu sormak istiyorum: Ekonomik Sosyal Konsey'i sadece konunun bu konseyde tartışıldığını göstermek için mi toplantıya çağırdınız? Bu konudaki endişemizi gidermek durumundasınız. Bunun için sizden 25 Mart 2005 tarihinde, bu konseyin sosyal tarafları olarak, toplumun oldukça önemli bir kesimini temsil yetkisine haiz kuruluşların ittifak ettikleri Ekonomik Sosyal Konsey Yasa Taslağı'nın hiçbir değişiklik yapılmadan yasalastırılmasını beklemekteyiz. Hazırlanan tasarlarda sosyal taraflar en geniş şekilde tanımlanmıştır.

Bir hatırlatma yaparak sözlerimi tamamlamak istiyorum: Unutulmamalıdır ki; sosyal güvenlikle ilgili zorlamaların toplumu nasıl etkilediği konusunda Almanya seçimleri dikkatle değerlendirilmeli, sonuçları siyaseten çok iyi tespit edilmelidir dilerim, saygıları sunarım.



## Türkiye Kamu-Senliler Mersin'de iftarda buluştu

Türkiye Kamu-Sen Mersin İl Temsilciliği 26 Ekim 2005 Çarşamba günü Toroslar Belediyesi Ayışığı Konferans Salonu'nda iftar yemeği düzenlemiştir. İftar yemeğine üyelerimiz yoğun ilgi göstermiş ve bin 500 kişi katılmıştır. Yemekte konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Ümit Turhan bu tür faaliyetlerin birlik beraberliğimizin pekiştirilmesi için önemli olduğunu dile getirmiştir. T. Kamu-sen'in tüm şubeleri ile dimdik ayakta olduğunu ülkesi ve üyeleri için hiçbir fedakarlıktan kaçınmayacağını dile getirmiştir.





# Fener Rum Patrikhanesi neden gitmeli?\*



ları, ilk çağlarda Karadeniz sahillerinde ticari koloniler kurmuş olan eski Yunanlıların torunları olarak anılmalarını sağlamıştır. Böylece güçlü bir Rus kurulan bir devletle ilişkilerin kurulması İngilizlerin daha çok Rumlar olduğu iddia edilmiştir.

Osmanlı yönetimi tarafından Ortodoks kilisesinin etrafında Rum milleti olarak organize edilen bu topluluğa Ruslar Ortodoks Hıristiyan olarak bakarken, Batılı emperyalistler aynı topluluğa Yunanlılık kimliği atlamak istemişlerdir. Doğu Karadeniz bölgesi Osmanlı devletinin son zamanlarında yoğun bir şekilde uygulanan misyonerlik faaliyetlerinden nasibini almış ve buralarda yaşayan insanlar da azınlık ve ayrımcılık ruhu geliştirilmiştir. Buna bağlı olarak İngiliz ve Rusların desteği ile faaliyetlere girişmişlerdir. Ancak Cumhuriyetin başlarında Fener Rum patrikhanesinin ihanet faaliyetlerine ortak olmayıp, Anadolu Ortodoksları, bağımsız Türk Ortodoks kilisesini kurma faaliyetini başlatmış ve Atatürk'ün "bize bir ordu kadar yardım etti" dediği Keskin Metropolit vekili Papa Eftim etrafında teşkilatlanmışlardır. Bu çerçevede, Trabzon Rum cemaati temsilcileri 1921'de TBMM'ne müracaat ederek bağlılıklarını bildirmişlerdir. Bunlar, Fener Rum Patrikhanesi'nin hareketlerini protesto ederek Türk Ortodoks Patrikhanesi'nin kurulması için Keskin Metropoliti Papa Eftim'e vekalet vermişlerdir. Aynı yıl Trabzon Maçka bölgesi Rumları yaptıkları müracaatlarda "Anadolu'da tarihten dahi tespit edilmiş olduğu üzere Rum Elenik namıyla hiçbir millet yoktur. Mevcut olan Rumlar, yalnız Türk Müslümanlarla birlikte yaşayan Türk Ortodoks Rumlardır." diyerek Fener Rum Patrikhanesi'nin kınanması ve Milli Mücadeleye destek vereceklerini açıklamışlardır. Ancak Kurtuluş Savaşı sonrasında 30.01.1923 yılında Yunanistan ile Türkiye arasındaki "Mübadele" anlaşması uyarınca bölgede yaşayan Rumların büyük bir kısmı istemeyerek de olsa Yunanistan'a göç etmiştir.

Yunanistan'ın bölge ile kültürel bağlarımız var iddiası ve bu iddiayı, özellikle Türk tarafından olan kişilerle dile getirmeye çalışması, olayın sistematik, orta ve uzun vadeli hedefleri olan bir faaliyet olduğunu göstermektedir. Bütün bunlardan anlaşılacağına göre günümüzde Pontuşçuluk adına yapılan misyoner faaliyetlerinde; orta ve Doğu Karadeniz bölgesinin geçmişte Rum toprağı olduğu, halen yaşamakta olan nüfusun arasında Rum asıllıların bulunduğu, bölgedeki Hıristiyan halkın zorla Müslümanlaştırıldığı, mahalli kültür özellikleri içinde Helenik unsurların bulunduğu gibi hususlar propaganda edilmekte, etnik, dini ve siyasi ayrımcılık tohumları ekilmektedir. Bu konuda misyonerler öncü rol üstlenmektedir.

**\*Prof. Dr. Mustafa Erdem'in Misyonerlik Hareketleri ve Türkiye kitabındaki Fener Rum Patrikhanesi ile ilgili bölümünden derlenmiştir. "Fener Rum Patrikhanesi Neden Gitmeli?" başlığı ise konunun açıklayıcı olması için editör tarafından koyulmuştur.**

## A-PATRİKHANE VE TÜRKİYE

Hıristiyanlık dünyasının 1054 yılında ikiye ayrılmasından sonra Fener Rum Ortodoks Patrikhanesi, doğu kiliselerinin merkezi olarak Ortodoks Hıristiyanları temsil etmeye başlamıştır. Doğu kiliseleri içinde İstanbul'da başka, İskenderiye, Hatay, Kudüs'te de patriklik seviyesinde birer kilise bulunmaktadır. Bu dört patriklik arasında İstanbul, o dönemin sosyo-siyasi ve dini şartları gereği, eşitler arasında ilk sırada yer almıştır.

Patrikhane konusu Kurtuluş savaşı sonrasında Lozan görüşmeleri esnasında gündeme gelmiştir. Barış görüşmeleri devam ederken, Mustafa Kemal Atatürk, 20 Ocak 1923 tarihli Hakimiyet-i Milliye gazetesine şu açıklamayı yapmıştır: "Bir fesat ve hıyanet ocağı olan ve memleketimize nifak tohumları eken, uyumsuzluklar yaratan, Hıristiyan hemşerilerimizin huzurunu bozan ve refahı için de huzursuzluğa ve felakete sebep olan Rum Patrikhanesi'ni artık topraklarımız üzerinde bırakamayız. Bu tehlikeli teşkilatı memleketimizde muhafazaya bizi mecbur etmek için ne gibi vesile ve sebepler getirilebilir? Türkiye'nin Rum Patrikhanesi için arazi üzerinde sığınacak bir yer göstermeye ne mecburiyeti var? Bu fesat ocağının hakiki yeri, Yunanistan değil midir? Büyük Millet Meclisi tarafından idare edilmeğe olan Yeni Türkiye, Babıali'nin yönetimi altındaki eski Osmanlı İmparatorluğu değildir. Yeni Türkiye, şeref, haysiyet ve kuvvetini müdrik ve hukukunu muhafaza için mevcudiyetini tehlikeye atmaya hazır ve amadedir."

Son dönemlerde Patrikhane kendisine tanıyan haklarla yetinmemekte ve daima ayrı bir devlet ya da bağımsız bir Vatikan gibi hareket etme arzusu içinde bulunmaktadır. Patrikhane, Türkiye'nin karşılaştığı ciddi sorunlar zamanında asli kimliğine bürünerek yetkilerini aşmakta ve uluslararası güçlerin desteğini alma çabası içine girmektedir ve bu tutumunu her fırsatta sürdürmektedir.

Eskiden beri her fırsatta Türkiye Cumhuriyetine olan husumetini ifade etmekten çekinmeyen Fener Rum Patrikhanesi'nin günümüz temsilcisi Patrik, ülkemizin sıkıştığı, zayıf düştüğü veya zaafının bulunduğu bir sırada Hıristiyan dünyasının etkili çevrelerini göreve çağırarak suretiyle, bir kere daha üzerine düşen gerçek misyonu başarılı bir şekilde yapmıştır. Bu beyanatyyla Patrik, AB'nin Türkiye'ye baskı yapmasını isteyecek kadar siyasi kimlikle bütünleşen dini bir istismara kalkmıştır.

## Patrikhane ve Ekümenizm

Ekümen evrensel demektir. Ekümenizm, bütün Hıristiyanların tek çatı altında toplanması düşüncesi olarak bilinmektedir. 20. yüzyılda Proteston ve Doğu Ortodoks Kiliselerinin kurdukları ve mezhepler arası ayrılıkları mahfuz tutarak, Hıristiyanlığı yayma amacına yönelik olan Kiliselerarası Birliği ifade etmektedir. Bu ekümenik hareketin merkezi İsviçre'nin Cenevre şehrinde bulunmaktadır. Fener Rum Patrikhanesi de bu hareketin öncülerindedir.

Fener Rum Patriği, yaptığı her faaliyette ve yakaladığı her fırsatta ekümenikliğini vurgulama gayreti içerisinde. 1995 yılında Patmos adasında Patrik merkezli düzenlenen

"Çevre ve Vahiy Sempozyumu'nun açılış töreninde, bu adanın Doğu Roma ve Yunanistan bayraklarıyla donatılması, Fener Rum Patriğinin devlet töreni ile karşılanması, onun kendisini karşılayan Rum askerlerini takdis etmesi gibi fiili durumlar, çevre gibi herkesin duyarlı olduğu bir konunun istismar edilerek kendisinin "ekümeniklik" sıfatını gündeme getirme girişimi olarak değerlendirilmiştir.

20-28 Eylül 1997 tarihinde yapılan "Din, Bilim ve Çevre Sempozyumu" da Fener Rum Patriğinin başta Türkiye, Ortodoks Hıristiyanlar ve bütün dünya ekümenikliğini kabul ettirmeye yönelik bir girişim şeklinde gerçekleştirilmiştir. Sempozyum, Trabzon'da başlatılmak istenmiştir. Ancak daha önce yapılan "Çevre ve Vahiy Sempozyumu" ile ilgili yayınlanan haberlerden ve bölgenin Pontus olarak gösterilen, Ortodoks Hıristiyanlığa ait bir bölge olduğunu vurgulayan yayınlardan dolayı Trabzon halkı bu teşebbüse şiddetle tepki göstermiştir. Bu yüzden Trabzon şehrinde yapılacak olan şehir gezisi yapılamamış ve sempozyum Trabzon limanında başlatılmıştır. Sempozyum çerçevesinde Odesa ziyaret edilmiştir. II. Alexis limana gelmemiş ve heyeti, temsilcilerine karşılatmış ve görüşme Moskova Patriğinin ikamet ettiği yerde yapılmıştır. Böylece o, Fener Rum Patriğinin üstünlük iddiası etme ve "ekümenikliğini" vurgulama hamlesine karşı bir hamle ile cevap vermiştir.

Fener Patriği, "ekümenikliğini" tanıtmaya, kabul ettirme yönündeki çalışmalarının en önemli adımlarından birisini de Fener Rum Patrikhanesinin 12 kişilik Sen Sinod'una Türk vatandaşı olan altı üyesinin yerine 2 Yunanlı Metropolit, ABD ve İngiltere Başpiskoposları, Yeni Zelanda ve Finlandiya'dan birer piskoposu üye olarak almakla atmıştır. Böylece o, "ekümenik misyonu"nu açıkça icra edeceği, bunun için Türkiye Cumhuriyeti Devletini nazar-ı itibara almayacağını göstermiştir.

Fener Rum Patriğinin en son ekümeniklik uygulamaları Kudüs Patriği İrineosu'un görevden alınması olayında kendini göstermiştir. 24 Mayıs 2005 tarihinde gerçekleşen olayda Kudüs Patriği İrineos, Kudüs'teki Ortodoks Patrikhanesine ait gayrimenkulleri gizlice ve usulsüz şekilde Yahudilere satmak veya uzun yıllar için kiralamakla suçlanmış ve Fener Rum Patrikhanesinde sorgulanmıştır. On bir Ortodoks kilisesinin katıldığı toplantıda İskenderiye, Kudüs, Rusya, Romanya, Kıbrıs, Yunanistan, Gürcistan, Arnavutluk, Polonya; Antakya ve İstanbul Fener Rum Patrikhanesinden yetkililer katılmıştır. Fener Patriği Bartholomeos'un başkanlık ettiği toplantıda Gürcistan temsilcisi ret oyu verirken, Polonya ve Antakya kiliselerinin temsilcileri çekimser oy kullanmışlardır. Oy çokluğu ile alınan karar gereği Patrik İrineos için "azil" kararı çıkmış ve adının Ortodoks kilisesinden silinmesi ve yapılacak ayinlerde anılmaması belirtilmiştir. Kudüs Patriği İrineos ise bu kararı kabul etmeceğini ve Patrik olarak görevinin devam ettiğini savunmuştur. Tamamen adi suçlar ile suçlanan Patrik İrineos'un görevden alınması ile gerçekleşen olay, Patrik Bartholomeos'un "ekümenizm" arzularının gerçekleştirilmesi ola-

rak nitelenmiştir.

## Heybeliada Ruhban Okulu

Anayasa Mahkemesi, yüksek öğretim alanında faaliyet gösteren özel okulların eğitimde fırsat eşitliğini ihmal ettiği gerekçesiyle, 12.01.1971 tarihinde 325 sayılı özel öğretim kurumları kanununun bazı maddelerini iptal etmiştir. Bunun üzerine Heybeliada Ruhban Okulu da dini öğretim yapan özel okul statüsünde bulunduğu için 09.07.1971 tarihinde faaliyetlerine kendi isteğiyle ara vermiş ve kapanmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti hiçbir zaman Heybeliada Ruhban Okulu ile ilgili özel bir karar almamıştır. Ayrıca Okulun istenen eğitim ve öğretim şekli 403 sayılı Tevhidi Tedrisat Kanununa aykırı bulunmaktadır. Fener Rum Patrikhanesi bu okulu tekrar açmak istemekle Patrikhanenin mevcut hukuki çerçevesinin dışına çıkmayı arzulamaktadır. Ayrıca bu okulun ısrarla açılma arzusu, İstanbul'da sayıları 3500-4000 civarında kalan Rum asıllı vatandaşımızın dini ihtiyaçlarının karşılanmasından çok Elen ve Ortodoks emellerin sembolize eden siyasi bir talep niteliği taşımaktadır. Bu okulun açılmasının Patrikhanenin statüsünde bir değişikliğe gidilmesi yönünde önemli bir aşama olacağı beklentisi yer almaktadır.

## PONTUŞÇULUK HAREKETİ

Son yıllarda ülkemizde mikro milliyetçilik, köken arama arzusu, farklı etnik ve dini unsurlara aidiyet kompleksi hususlar çeşitli kaynaklarca pompalanmakta ve ülkemizin çeşitli yörelerinde ve farklılıktan hoşlanan kesimler tarafından kabul edilmektedir. Bu özlüm ve özentilerin istismar edildiği ve kötü niyetli kişilerce devamlı tahrik edildiği yerden birisi de Doğu Karadeniz Bölgesidir. Bu bölgede yaşayan insanların, kullandıkları mahalli diller ve bölgenin geçmiş kültürel özellikleri dolayısıyla farklı bir ayrımcılık tuzağına düşürülmek istenmektedir. Tamamı Müslüman olan bu bölge insanların bazılarını Kafkas kökenli oldukları gerekçesiyle onlara ayrı bir ırkın temsilcileri oldukları şuru aşılanırken bir kısmına da Rum ve Hıristiyan kökenden geldikleri ve asimile edilerek Türkleştirildikleri inancı yerleştirilmeye çalışılmaktadır.

1800'lü yılların ilk çeyreğinde başlayan ve 1923 yılında sona eren Pontuşçuluk hareketleri başladığı günden Cumhuriyetin kuruluşuna kadar, Orta ve Doğu Karadeniz bölgesinde yaşayan ve Rum olarak adlandırılan fakat etnik köken itibarıyla değişik gruplardan oluşan Ortodoks Hıristiyanları kullanarak bölgeyi Osmanlılardan koparma gayesi gütmüştür. Sıcak denizlere inme idealini her zaman devam ettiren Ruslar Ortodoks Hıristiyanlık kartını da kullanarak, bölgedeki bu zaafi aleyhteki beklentileri hem tahrik etmiş, hem de desteklemiştir. Ancak Trabzon'un 1916 yılında Ruslar tarafından işgalinde bölgede yaşayanlar aradıklarını bulamamanın sıkıntısını yaşamışlardır. Rusların sıcak denizlere inmesini kendi ulusal çıkarları için uygun bulmayan İngilizler, zaman zaman onlarla ortaklaşa bazı kurulan Yunanistan ile bölge arasında etnik ve dini yakınlık kurulmasına katkı sağlamış, burada yaşayan insanları; Karadeniz bölgesinde yaşayan Rum-





# Avrupa, Türkiye'siz Olamamıştır

Prof. Dr. Halil İnalıcık



**Yaşayan en önemli tarihçilerden biri olarak Türkiye'nin 3 Ekim'de başlayan AB müzakere sürecini nasıl değerlendiriyorsunuz? Tanzimat'tan bu yana süregelen ikiyüzlük 'Batılaşma serüveni' tam üyelikle sonuçlanabilecek mi? Türkiye AB kapısını bu defa, 'İslami kimliği' öne çıkan bir iktidarla çalıyor.**

Türkiye Cumhuriyeti bir hanedan yada imparatorluk değildir. Atatürk ile Batılı devlet ve toplum olma kararı aldık.

Laik bir anayasal sistemine sahibiz. Medeni Kanunu, Avrupa'nın hukuk düzenini kabul etmişiz. Herhangi bir İslam devleti değiliz. Hükümet de kökeni 'İslami parti' olmasına rağmen bu gerçeğe göre hareket ediyor.

## İlmli İslam?..

Yok, o olmaz. Memleketin bugünkü iktidarla İslami bilince varması tamamen toplumsal bir olgudur. Batı Avrupa ve ABD bunu kasten karıştırıyor.

Türkiye'yi, azınlıkları ezen, insan hakları olmayan, Kilise ve Hıristiyanlara karşı yapıda gösterip reformlara zorluyorlar.

## ■ Dinsel yaklaşım Tanzimat 'garpçılığı'...

Bunları 1923'te aşmışız. Türkiye Cumhuriyeti, yeni bir devlettir. Bize, Osmanlı'ya yaptıkları bağnazlıkları, yürüttükleri politikaları yüklemesinler. Tanzimat devrindeki tutumlarını sergiliyorlar.

## O zaman da bir 'Şark meselesi' varmış.

Bugün de 'Şark meselesi' zihniyetiyle hareket ediyorlar. Osmanlı devlet sistemi dine dayalıydı. Türkiye Cumhuriyeti kuruluşundan itibaren laiktir. Avrupa'da Türkiye'nin üyeliğine karşı çıkanlar dinsel yaklaşım sergiliyor. Papa, 'Müslüman Türkiye'yi AB'ye almayın' diye mesaj veriyor.

## 'Hıristiyan birlik' vurgusu gelecekte Türkiye'yi etkiler mi?

Fransa, referandum istiyor. Referandum şartı, Katolik halkın, Türkiye'ye 'hayır' demesine bugünden ortam hazırlamaktır. İtalya'dan da aynı işaretler geliyor: 'AB gündemine Kıbrıs meselesini ve sözde Ermeni soykırım meselesini almıştır' diye yazıyorlar. Avrupa Parlamentosu'ndan karar çıkartıyorlar. Bu haksız bir şeydir.

## ■ Üçüncü dünya harbi

**Din meselesi öne çıkarsa Huntington'ın 'medeniyetler çatışması' tezi geçerlik kazanmaz mı, Batı bu tehlikeyi 11 Eylül'de görmedi mi?**

Bush'un ilk tepkisi 'Haçlı Seferi'nden söz etmek olmuştu. Batı'daki bağnaz Hıristiyan tepkiler Türkiye'nin üyeliği önünde ciddi engel.

Avrupa'nın Kürt meselesine dönük kaygıları da devam ediyor. PKK nedeniyle Türkiye'de yeniden iç savaş ortamı doğabileceğini öne sürüyorlar.

Amerika bu bölgedeki Kürtlerin en yakın silah arkadaşıdır. Kuzey Irak'ta Kürt devletinin altyapısını Amerika hazırladı. Talabani'yi Irak'ın başına getirdi. ABD'nin Ortadoğu'da 'ikinci İsrail' kurma planı var. Bu senaryo Türkiye için felaket olur.

Üçüncü dünya harbi çıkar.

## ■ Sömürgeleştirme

**Türkiye'nin kendi Kürtlerinden niye korkusu olsun? PKK terörüne rağmen, halk ayrılıkçı tuzağa düşmedi. AB sürecindeki demokratikleşme çabalarından Kürtler de olumlu yönde etkilenmiyor mu?**

Erdoğan Kürt sorununu çözmeye yönelik girişimde bulundu. Diyarbakır'a gitmeden siyasi mesajlar verdi. 52 belediye başkanı toplanıp

deklarasyon yayımladı. Başbakan'a yabancı bir memlekete gider gibi tavrı aldılar. Bu bir olgudur. Barzani, kuzey Irak'ta kendine ayrı bir hudut çiziyor.

PKK artık Şırnak'ta faaliyette bulunmuyor, Iğdır'da, Mersin'de bayrak açıyorlar. Son bir harita gördüm; Doğu Anadolu'nun kuzeyi Ermenistan, güneyi Kürdistan! Bunlar süper güçlerin sömürgeleştirme politikası. Böl ve yönet. ABD'nin 11 Eylül'den sonra uygulamaya koyduğu Büyük Ortadoğu Projesi'ne dikkat etmeliyiz.

ABD'nin Irak'ta başı belada; her gün yüzlerce insan ölüyor. Irak iç savaşta sürükleniyor.

Bir Arap dünyası var. Ancak Amerika'nın politikasının vazgeçilmezleri de var. Bir Ortadoğu'da hâkim olmak. Petrol ve Rusya'nın Kafkaslardan inip yayılmasını önlemeye dönük jeostratejisi nedeniyle, ABD Türkiye'nin ittifakını terk edemez. Avrupa'nın Kürt meselesine bakışı daha platoniktir. Demokrasi ve insan haklarına endekslidir.

## ■ 'İlmli İslam olmaz'

**ABD, 11 Eylül saldırılarını fırsat olarak kullandı; Afganistan ve Irak'a yerleşti. Avrupa bu coğrafyada ABD'yi tek başına bırakmak ister mi? Türkiye'nin üyeliği, Avrupa'nın sınırlarını egemenlik alanını genişletecek.**

Diplomaside en olumsuzu düşüneceksiniz. Ona göre tedbir alacaksınız.

## 1 Mart tezkeresinin Meclis'ten geçmeyişi nasıl yorumluyorsunuz?

İyi oldu. Girseydik batağa saplanacaktık. ABD ordusuna izin verseydik, Arap dünyasını karşımıza alacaktık. Saddam Arap dünyası için kahramandır. Irak politikasında Türkiye için çok tehlikeli bir vaziyet var. ABD, Irak'ın başına Talabani'yi getirerek konfederasyonun yolunu açtı. Kürtler davaları için tüm Irak devletini kullanabilme şansına erişiyor.

## ABD yönetiminin Erdoğan'a verdiği desteğe ne diyorsunuz, 'İlmli İslam' Ortadoğu rejimlerine yayma stratejisi mi?

İlmli İslam diye bir şey olamaz. Bir İslam vardır, bir de köktenci İslam.

## ■ 'Bir tek Schröder kaldı bizi savunan'

**Avrupa nasıl bakıyor? 'Üçüncü Viyana kutatması', 'Anne Türkler geliyor' korkusu abartılı değil mi?**

Türklerle hâlâ Haçlı seferleri ruhuyla bakan çevreler var. Barbaros Hayrettin bir donanma ile 1543'te Nice'e Fransa'ya yardım gitti. Fransa Korsika'yı bizim sayemizde aldı. Fransa, Türk donanmasının ikmalini üzerine almıştı. Osmanlı ordusundan 30 bin kişiyle kışı Tulon'da geçirdiler. Fransa yardım sözünü tutmuyor. Barbaros İtalya sahillerindeki halkı esir ediyor. Fidyeye alıyor, yiyecek temin ediyor.

**Birleşik Avrupa fikri, güçlü olduğu dönemde Osmanlı izlerini de taşıyor anlaşılabilir, 1815'te Viyana Kongresi'nde Avrupa'nın istikrarı için Osmanlı Devleti de birliğe katma fikri doğmuş.**

Avrupa tarih boyunca Türkiye'siz olamamıştır. Avrupa'da ticaret, kapitalizmin doğuşu Avrupa'nın 16. yüzyıl içinde Osmanlı ile ticaretine dayanıyordu. Avrupa'da kapitalizmin doğuşuna büyük katkıda bulduk. Avrupa kamuoyu bunları bilmiyor. Sadece Türklerin barbarlığını hatırlıyor.

## ■ Unutulanlar

**Rönesans'ta da 13. yüzyıldan itibaren İslamiyetin etkisinden söz edilir. Batı ortaçağ karanlığında yaşarken, Doğu'da bilim, teknoloji ve felsefede ilerleme yaşıyordu.**

Yok, hümanizm bambaşka. Avrupa'nın siyasi coğrafyasına 16. yüzyılda Osmanlı'nın etkisi nasıl olmuş anlatayım. Papalık ve Habsburg imparatorluğu bütün Avrupa'yı bir bütün olarak düşünüyor. Türklere karşı Haçlı seferleri yeniden canlandırılmak istenince milli devlet şuuru uyanıyor. Avrupa'da ulus devletler böyle ortaya çıkıyor.

## Türkiye'nin AB üyeliğine bugün en karşıt ülke Fransa. Neden?

Fransa halkı tarihi bilmiyor. Birinci François esir edilip Madrid'e götürüldüğünde annesi Kanuni'ye 'Oğlumu kurtar' diye mektup yazdı. Şimdi bunlar unutuluyor. Almanya'da Protestanlığın yerleşmesinde de Osmanlı'nın etkisi büyük. Yeni Papa çok muhafazakâr. Haçlı ruhuna sahip bir kafada, Müslüman bir ülkenin Avrupa'daki Hıristiyan birliğe giremeyeceğini savunuyor. Bir tek Schröder kaldı Türkiye'yi savunan.

## ■ Köktendincilik korkusu

**Time, 'Türbanlı Mona Lisa' resmini kapak yapmıştı, Avrupa'da İslamcı yükselişin etkilerinden söz ederek, Avrupa'nın 'kimlik krizi' diye... 11 Eylül sonrası 'terör' saldırıları da bu korkuyu besliyor.**

Türkiye alınmazsa köktendinciliğe kayar mı diye de bir korku var.

## Sonuçta tam üyelik müzakereleri başladı, 3 Ekim tarihsel bir eşik değil mi?

Evet ama üyelik garanti değil. Müzakerelerin ucu açık. İmtiyazlı ortaklığa da gidilebilir. Gümrük Birliği bir nevi kapitülasyon rejiminin devamıdır. AB'ye üye olacağız diye Avrupa'nın sömürge memleketi durumuna düşmemeliyiz.

## ■ İmtiyazlı ortaklık?..

Ekonomik bağımlılık demektir. Bir de Kıbrıs ve Ege sorunları var. Yunanistan'ın bir 'Megali ideası' var. Karamanlis'in felsefesi Türkiye'yi kapıda bekleterek bütün sorunları AB'nin desteğiyle çözmektir. Son anda veto hakkını elinde tutuyor.

## ■ 'Tamamen diz çökmüşseniz kaybedersiniz'

**Türkiye hep 'kaybetme' noktasında mı, gelecek on yılda kendi politikalarını gücünü AB'ye kabul ettirme şansı olmayacak mı? Tarih boyunca korkularımızla yaşamışız. 90 yıllık Cumhuriyet, ulusal çıkarlarımızı koruyacak güçte değil mi?**

Elbette ama şunu yapmayalım, Ermeni meselesinde daha anlayışlı davranmak, Patriğe istediği ekümenlik sıfatını tanımak, Heybeliada Ruhban Okulu'nu açmak sadece kayıplara zemin hazırlamaktır. Ne Yunanistan'ı ne Avrupayı tatmin edebilir, ne de AB'ye girişi garanti edebiliriz. Tama-men hayal.

## Türkiye AB dışında kalırsa bu tür sorunlarla karşılaşmayacak mı?

Taviz vermekle de problemler çözülmez. Bizim zayıf noktamız, zaafımız şu : 'AB'ye girmek için

**"Doğu Anadolu'nun kuzeyi Ermenistan, güneyi Kürdistan! Bunlar süper güçlerin sömürgeleştirme politikası. Böl ve yönet. ABD'nin 11 Eylül'den sonra uygulamaya koyduğu Büyük Ortadoğu Projesi'ne dikkat etmeliyiz." Sohbet Odası- Derya Sazak-Milliyet(24 Ekim 2005)**

sanki her şeyi kabul eder durumdayız.' Uluslararası bir müzakerede eğer elinizde koz yoksa, tam manasıyla diz çökmüşseniz hiçbir şey elde edemezsiniz, daima kaybedersiniz. Sözde Ermeni soykırımını tanı, Kıbrıs'ı bırak. Hayır efendim bırakmayız diyoruz, ama bir taraftan da AB'ye girme sevdasından vazgeçmiyoruz.

Ben AB'ye karşı değilim. Ama taviz vermekle ikna edebilir miyiz? Bunun korkuyla ilgisi yok. Hiçbir devlet, antlaşmalarla perçinleşmiş haklarından vazgeçemez. Vazgeçerse kendi varlığı tehlikeye düşer, parçalanır. Sevr'e gideriz!

## ■ Ekümenlik, Lozan'ı deler

**Rum Ortodoks Kilisesi'ne ekümenlik hakkı tanınursa İstanbul Vatikan gibi mi olur?**

Evvvela haklarınızdan vazgeçiyorsunuz, Lozan'la Patriğin statüsü tayin edilmiştir. Lozan'a bir delik açıyorsunuz. Ruhban okulu da patriğin bu davaları için bir basamaktır.

## Türkiye'nin sancuları '3. Tanzimat' olarak nitelendiriliyor...

Tanzimat bir iflas ifade eder. 1876'da o kadar taviz verdik ki... Bugün Türkiye için en büyük tehlike ekonomik krizdir. Borçlarımızı ödeyemeyecek duruma gelirek AB'nin, ABD'nin her dediğini kabul etme noktasına gelizir.

**Bugünkü iktidar, İslami, toplum hayatında daha etkin kaldıkça, Batı ile aramızda AKP'nin başörtüsüne özgürlük şeklinde algıladığı, kadınların giderek kapandığı bir 'modernite' krizi doğmaz mı?**

Türkiye şimdiden içeride iki kampa bölünmüş halde, İslamcı ve Atatürkçü birbirine selam bile vermiyor. Son zamanlarda demokrasi yönünde gelişmeler oldu. Türkiye'de iç ve dış tehditler karşısında ordusuna dayanan dar bir milliyetçilik felsefesi vardı, yıkıldı. İslami kanat, tabanı din bakımından tatmin etmek için imam hatipler, her apartmana mescit gibi popülist tedbirlere başvurursa tepki görür. Erdoğan yüksek devlet menfaatlerini öne alıyorsa o zaman bu gibi popülist tedbirlere başvuramaz ve devlet adamı sıfatı kazanır.

## ■ 'Cumhuriyet çocukları bunlar'

**Türkiye AB üyesi olmaya çalışırken İslama kayabilir mi?**

Bakın devletin İslamlaşması demek hilafet demektir ama biz laik Türkiye'yiz. Hükümetimiz de bu görüşe bağlı kalırsa Türkiye için selamettir, ama tabana taviz vermek gibi popülist bir politika güderse o zaman tehlikeydir.

Başbakanımız'ın, Hilmi Özkök'ün beyanları açıkça gösteriyor ki, laik karakterimizi terk edemeyiz. Türkiye'nin bölünmezliği, Kıbrıs gibi ulusal meselelerde hükümet ile ordu arasında bir işbirliği mutlaka gerekiyor.

Erdoğan'ın, 'Artık bayrağa sarılı şehit cenazeleri görmek istemiyoruz', PKK'ya karşı önlem alacağız' demesi önemli bir karar gösteriyor. Üniter Türk devleti esasından vazgeçelim diye bir düşünce yok.

İmparatorluğun son dönemindeki 'Türkleşmek, İslamlaşmak, muasırlaşmak' felsefesi Osmanlı'yı kurtarmaya yetmedi. Bugün hâlâ ümmetçiliği savunanlar var.

Erbakan tekrar iktidara gelseydi ümmetçilik düşüncesi belki devam ederdi. Bu genç ekip öyle gözükmüyor. Cumhuriyet çocukları bunlar. Devletimizin zaruretlerini benimsediler. Atatürk'ün söylediği gibi din, vicdan işidir. Bunu benimsediler.

Tüm vatandaşlar Cumhuriyetimizin, devletimizin değerini bilerek, Türkiye'nin ulusal çıkarlarından ödün vermeden Avrupa ile birlik yolunda ilerlemeliyiz.





# Serçe ve Göçmen Kuşu

İhanetin adı göçmen bir kuşa verilmiş, Sadakatin adı ise; bir serçeye...

Göçmen kuş bütün bahar ve yaz boyunca küçük köyün üstünde uçmuş serçeye beraber...

Küçük sinekleri, kurtları yemişler, kış yağmurlarıyla saha kalkmış, derelerden su içmişler.

Masmavi gökyüzünde dans etmişler, çiçek açan ağaçlara konup, papatya tarlalarında gezmişler...

Birbirlerine söz vermiş kuşlar; ayrılmayacağız diye...

Ama kış gelmiş, göçmen kuş adına yakışanı yapmaya kararlıymış, serçe ise her zamanki gibi sadık ama sevgi de yabana atılmaz bir gerçek.

Ayrılık acı, ihanet kötüymüş serçe için yaşamaksa önemli imiş göçmen için.

O, baharların tatlı eğlencesiymiş sadece. Gel demiş serçeye benle beraber...

Başka bir bahara uçalım. Serçe ise burada bekleyelim demiş yeni baharı...

Ama kış acımasızdır. demiş göçmen, yaşayamayız burda, aç kalır üşürüz...

Serçe hayır demiş korunuruz kötülüklerden kışın beraber. Göçmen inanmamış serçeye hayır demiş gidelim.

Serçe için gitmek nasıl bir ihanetse yaşadığı yere, kalmakta aynı şekilde ihanetmiş sevgiliye Ve karar vermiş sevgiyi seçmiş, uçacakmış yeni bir bahara...

Göçmen ve serçe çıkmışlar yola ama serçe zayıfmış, onun kanatları uzun uçuşlar için değil.

Dayanamayacakmış bu yola, oysa göçmenin kanatları güçlüymüş...

Çünkü o hep kaçarmış kışlardan, hep gidermiş zorluklarından kısın yeni baharlara...

Bir fırtına yaklaşıyor. Göçmen hızlı gidiyor. fırtınadan, yakalanmayacakmış ama serçe iyice zayıf kalmış, yavaşlamaya başlamış. Göçmene durulum demiş artık. Biraz dinlenelim. Göçmen itiraz etmiş, fırtına demiş, ölürüz.

Serçe çok fırtına görmüş, kurtuluruz demiş. Ama göçmen yürü demiş serçeye birazdan okyanuslara varacağız...

Serçe sevgisine uymuş ve peşinden son bir gayretle gitmiş göçmenin. Birazdan varmışlar okyanusa. Kurtuluşuymuş bu büyük deniz. Göçmen için çok iyi bilirmiş buraları. Ama serçe ilk kez görüyormuş ve sanki. Gökyüzünden daha büyükmüş bu yeni mavi...

Serçe artık dayanamıyormuş, son bir sevgi sesiyle seslenmiş göçmene: Artık gidemiyorum...

Göçmen serçeye bakmış, bakmış ve devam etmiş...

Okyanus çok büyükmüş, serçe ise çok küçük...

Serçenin sevgisi de çok büyükmüş ama göçmen çok küçük...

Mavi sularında okyanusun bir minik SADAKAT...

Yeni bir baharın koynunda koca bir İHANET...

# Şu Çılgın Türkler



**Şu Çılgın Türkler ismi nereden aklınıza geldi? Bununla günümüzdeki gayri millî oluşumlara karşı bir gönderme yaptığınızı söyleyebilir miyiz?**

Ben hem hoş bir isim olduğu için hem de millî mücadeleyi çok iyi özetliyor diye bu ismi seçtim. Kurtuluş dizisini yazdığım zaman adı yine "Bu Çılgın Türkler"di. Beğenmediler. "Şu Kahraman Türkler" yapın dediler. Ben de ismi geri çektim. İyi de oldu. Millî mücadele başladığı zaman "Anadolu'nun içinde bulunduğu durumu bilirse emperyalizme karşı bir mücadele açmanın çılgınlık olduğu söylenebilir. İstanbul yönetimi bunun bir çılgınlık olduğunu söylüyor. Baştan aşağı herkes söylüyor ama bunu olumsuz anlamda kullanıyorlar. Hamdullah Suphi bey de diyor ki, "Bu kutsal bir çılgınlıktır" Nitekim bu böyle bir soğuk akılla, açık bir mantıkla çözülecek bir iş değil. Söylenen bir söz vardır. "Bu vatani sadece sevmek yetmez. Delice sevmek gerekir" Bu büyük batağın içinden çıkartmak için basit bir mücadele yeterli değil, basit bir sevgi de yeterli değildi. Kuvay-ı Milliye ruhu müthiş bir olay. Para yok, silah yok, kurşun yok, üniforma yok, umut yok, halktan henüz destek yok. Önünüze çıkmış size sonuna kadar yol gösterecek liderler henüz oluşmuş değil. Henüz basından gerekli desteği görmüş değilsiniz. Karşınızda da neredeyse bütün bir dünya kamuoyu ve onların tetikçileri çıkıp gelmişler ama yeniyoruz. Bu arka arkaya bin tane mucize demek. Mucizeyi de bu halk gerçekleştiriyor. Okuyup dinledikçe insana böyle çılgınca bir destan gibi geliyor. Emperyalizm zaten sükunet içerisinde harp edilerek halledilecek bir mesele değildir. Halkın destek vermediği bir iyi fikir yaşayamaz. Halkın birdenbire destek vermesi de olmamıştır. Kolay mı bitkin bir halkı yeniden yıllarca sürmesi muhtemel bir savaşa razı etmek? Bir savaş bayrağı altında toplamak. Zaman almıştır ama destek verdikten sonra da önünde kimse duramamıştır. Sakarya'da Türk ordusunun yendiği Yunan ordusu silah bakımından Türkiye'nin en az dört katıdır. Asker bakımından 3'te 1 fazladır. Bine yakın kamyonuyla ikmalde herhangi bir zorluk çekme durumunda değil. Yazlık üniformaları da, postalları da var. Memlekelerinde kurulmuş olan 'Askerin anesi', "Askerin ablası" gibi dernekler bunlara çikolata da, akide şekeri de yolluyorlar. Hiçbir ek-sikleri yok. Savaşa atılacaklarsa geceleyin bunlara fiçi fiçi konyak da dağıtılıyor. Mehmetçik'in ise

hiçbir şeyi yok. Ama bir yenme azmi var ki bunun önünde hiç kimse duramıyor. Canını sebil eden bir milleti kim yenebilir? Şimdi bir roman okunuyor. Bir yabana devlet 3 günde Ankara'ya kadar geliyor. İşgal ediyor. Şunu mu demek istiyorlar acaba? "Bizim beş para etmez bir ordumuz var. ABD isterse bizi bir çocuğu döver gibi döver mi demek istiyorlar? Kimin adına bunu yazmışlar. Gençler niye bu kadar tersine bir masalı okuyorlar. Ben bu aşamada bir öğretmen gibi söylüyorum. Bir insanın kendi devletini, milletini, ordusunu, bunların tarihini küçültmek, aşağılayarak hiçbir yere varılmaz. Tarihsiz bir millet olur mu? Biz de kendi tarihimizi hatasıyla, sevabıyla bağrımıza basmak zorundayız. Tarihimiz hakkında olumlu, olumsuz bilmeden konuşmak bana acı veriyor. Türkiye'de de bu moda oldu. Tarihimiz hakkında konuşan bazı insanları dinliyor, yazılarını okuyorum. Besbelli ki hiç tarihimizi bilmiyor. Olsa olsa metoduyla bir takım varsayımlar üzerine fikrini söylüyor. Gençler de bunları okuyor Güzel de yazıyorlar. Bunların dediklerine inanırlarsa gençlerin kendi milletlerinden soğumaları çok doğaldır. Biz dünyadaki en temiz milletlerden biriyiz. Bugün bize bazı suçlamalarda bulunanların hepsinden daha temiz bir milletiz. Ya da başka türlü söyleyelim. Onlar ne kadar barbarsa biz de o kadar barbarız.

**Polatlı'nın coğrafi açıdan Kurtuluş savaşı için bir kırılma noktası olduğuna inanıyor musunuz?**

Tabii Sakarya. Başlangıçta ordu çok küçük, silah çok az. Bütün o kurtuluş savaşının genel stratejisi şudur: Kesin taarruz yapana kadar savunma. Savunmanın her çeşidini uyguluyorlar. Ta ki Sakarya'ya kadar. Sakarya çok büyük bir savunma savaşıdır. Ama bir savunma karşı tarafı yıpratıp taarruza geçecek hale gelmişse artık o savunma olmaktan çıkıyor artık bir imha savaşı haline de dönüşebilir. Sakarya imhanın eşine gelmiştir. Ama bitkin olduğu için ordu ve cephaneye az olduğu için yunan ordusu canını güçle kurtarır ve kaçır. Profesör Toynbee, Sakarya savaşı için 20. yüzyılın en büyük savaşı adını verir. Çünkü emperyalizmin Osmanlı İmparatorluğu'na ve yakın doğuya biçtiği kefeni yırtmaktadır. Tasarladığı planı yok etmiştir. Onun için Sakarya Türk tarihinin en büyük savaşlarından biridir. Büyüklük sayıyla ölçülmez.

Hazreti Muhammed'in savaşlarında 3 bin kişiden fazla kimse bulunmadı. Ama mesela Bedir savaşı dünya tarihi bakımından olağanüstü sonuçları olan çok büyük bir savaşı ve toplandı 3 bin kişi bile değildi. Onun için asker sayısı, top sayısıyla büyüklüğü hesaplamadan sonucu ve anlamı itibarıyla değerlendirmek lazım. Bir Amerikalının sözü vardır. Diyor ki, "Batı ilk defa Sakarya'da koca Türk'ün yüzünü gördü" Bu koca Türk bugün ölmüş değil ve büsbütün gençleşmiş halde yaşıyor.

Bilgi 'Yayinevi  
Tel: 0212 244 16 51

Dünyadaki en meşru, en ahlaklı, en haklı, en kutsal savaşlardan birinin, emperyalizme karşı verilmiş ve kazanılmış ilk kurtuluş savaşının, bir millileşme ihtilalinin romanı, şaşırtıcı bir yakın zaman destanı... Turgut Özakman, 57 yıllık eserini anlattı.

## FAHRETTİN YOKUŞ

**Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri  
Türk Büro-Sen Genel Başkanı**

## Daha okumadınız mı?

Turgut Özakman'ın "Şu Çılgın Türkler" adlı muhteşem romanını halen okumamışsanız hemen bu kitapla buluşmalısınız. Yediden yetmişe tüm insanların okumalı. Bu muhteşem romanı okuduktan sonra, bu güzel vatani bize emanet eden atalarımıza ne kadar şükran duymamız gerektiğini daha iyi anlıyoruz.

Tarih boyunca düşmanlarımız silah yoluyla teslim alamadıkları vatanımızı, çeşitli oyunlarla paramparça etme, insanlarımızı birbirine düşürme gayret ve çabası içine girmişlerdir. Ve şu anda da aynı çabalarını sürdürüyorlar. Oynanan bu sinsi oyunların farkına varabilmek için öncelikle dünü, yani Türkiye Cumhuriyeti devletinin kuruluşunu ve o dönemde yaşanan kurtuluş mücadelesini çok iyi anlamalı ve kavramalıyız. Bu bakımdan kurtuluş mücadelesini anlatan "Şu Çılgın Türkler" isimli romanı herkesin okumasını tavsiye ediyorum.

Daha dün bile denemeyecek kadar yakın bir zamanda her aileden en azından bir tane İstiklal Savaşı gazisi bulunurken, bugün onlar birer birer bu dünyaya gözlerini kapıyorlar. Artık vatan uğruna verilen büyük mücadeleyi dinleyebileceğimiz pek de insan bulamıyoruz. Yaptıkları fedakarlıklar mercek altına alınması gerekirken, bugün onların unutulmalarına fırsat veriyoruz.

Yeni nesillerin onları tanımasını ve kendilerine örnek almaları sağlanmalıdır. Eğer bu yapılmazsa, kendilerine bu aziz vatani emanet bırakan yiğit atalarının yaptıklarından haberdar olmazlarsa, örnek olarak onları değil televizyon şov programlarındaki Gamze'leri, Tuğçe'leri, Ata'ları örnek alırlar. Bu ise bizim milletimizin ve inancımızın sonu demektir.

Bir toplumda tarih bilincinin oluşması için tabii ki, öncelikle okuma sevgisinin de kazanılması gerekir. Ama ne yazık ki okumuyoruz. Okuma sevgisi de büyük oranda aile ortamında kazanılabiliyor. Kitabı önce anne-baba sevmeli. Çocuklarına ders kitaplarının dışında hikaye, roman, şiir ve masal kitapları okumalı ve okutulmalıdır. Öğretmenler ise, kitabı etmek gibi, su gibi bir ihtiyaç haline getirmelidir. Kitap dostu olmayan bir öğretmen, satın aldığı kitap için çocuğuna kızan baba ve elinde hiç kitaba rastlanmayan bir arkadaşlarımızla okuma seferberliği başlatabiliriz. Hemen hemen her birimizin evinde küçük de olsa bir kitaplık var. Kitap değiş tokuşu yaparak pek çok kitabı satın almadan da okuyabiliriz. Özellikle geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızla birlikte bu kitapları okursak, onların zihinsel gelişmelerine ve hayatta başarılı olacakları geniş ufukların açılmasına da yardımcı oluruz.

Bu hususta görüş ve düşüncelerinizi e-posta adresime (fyokus@turkburosen.org.tr) göndererek benimle paylaşabilirsiniz.





# TERÖRÜ LANETLİYORUZ

Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri Fahrettin Yokuş, Şemdinli'de başlayan ve yayılması için özel gayret sarf edilen olaylardan sonra bir açıklama yaparak, bölgedeki halkın terör örgütünün baskı ve zulmünden kurtarılması için devletin seferber olması gerektiğini açıkladı.



"PKK terör örgütü son bir yılda eylemlerini ülkemizin her yerinde yoğunlaştırmıştır. Bu eylemler sonucu 200'ün üzerinde güvenlik görevimiz şehit edilmiş 100'lerce güvenlik görevimizde yaralanmıştır" diyen Yokuş, Şemdinli'de başlatılan tüm ülke geneline yayılmaya çalışan bölücü eylemleri Türk Devletine karşı bir

isyan provası olarak değerlendirdi ve bu eylemlerle terör örgütünün halkı korku ile yıldırma istediğini açıkladı.

Avrupa Birliği süreci ile birlikte getirilen af ve yasal düzenlemelerle birlikte iyice azgınlanan teröre karşı hükümetin kayıtsız kaldığını belirten Yokuş, "Türkiye bir iç savaşın içine sürüklenmek istenmektedir. Özellikle dışardan destekli terörü masum göstermek amacıyla Güneydoğu Anadolu'da görev yapan güvenlik görevlilerini hedef alınmasını ve yargısız infaza tabi tutulmasını esefle karşılıyoruz. Bölgede Devleti temsil eden kamu görevlileri terör örgütünün insafı-

na bırakılmıştır. Kamu görevlilerinin can güvenliği kalmamıştır. Devletin varlığı tartışılır hale gelmiştir" dedi.

Başbakan Erdoğan'ı da eleştiren Yokuş, "Sayın Başbakan, terörü kınayan beyanlar vermek yerine "adalet mutlaka yerine getirilecektir - sorumlu kamu görevlileri hak ettiği cezaya çarptırılacaktır" gibi beyanlarla terör örgütünü ve terörist eylemleri haklı göstermiştir.

PKK terör örgütü paçavra bayrağıyla, bölücü sloganlarıyla devlete baş kaldırırken tavır koymayan hükümeti kınıyoruz" diye konuştu.

Türkiye planlı bir şekilde iç savaşa doğru sürüklenmek istendiğini dile getiren Yokuş, "Bu süreci eli kolu bağlı emniyet güçleriyle durdurmak mümkün değildir. Güneydoğu'da

derhal sıkı yönetim veya Olağanüstü hal ilan edilmelidir. Şemdinli'de, Hakkari'de ve Yüksekova'da Devlete başkaldırı hareketi başlatan PKK terör örgütü yandaşları hak ettikleri cezaya çarptırılmalıdır. Türk Milletinin birlik ve beraberliğe her günden daha çok bugün ihtiyacı vardır. Güneydoğu'da yaşayan vatandaşlarımız PKK terör örgütünün baskı ve zulmünden kurtarılmalıdır. Bunun için bütün Devlet yönetimi seferber edilmelidir. Güneydoğu'da akan kanın sorumlusu; PKK terör örgütü ile eylemlere kayıtsız kalan ve dolaylı destek veren ülkeyi yönetenlerdir" şeklinde konuştu.

## İŞTE 2006 YILI BÜTÇESİNİN ÖZETİ :

# Vergi yükünü yine çalışan sırtlayacak

Türkiye Kamu-Sen ARGE Merkezi'nin 2006 yılı bütçe hedeflerine ilişkin değerlendirmesine göre; 2006 yılı, başta kamu çalışanları olmak üzere, dar ve orta gelirli kesim için zorlu geçecek. İşsizlik oranında önemli azalma hedeflenmemesi sosyal sorunların sürmesine neden olacak.

Artan vergiler zorlayacak

2005 yılı hedefi 106,6 milyar YTL olan vergi gelirlerinin, 2006 yılında % 22,2 oranında artışla 130,3 milyar YTL'ye çıkarılması; 2006'nın da önceki 3 yılda olduğu gibi özellikle çalışanlar ve dar gelirli kesimden zor geçeceğini ortaya koyuyor. Bir yıl içinde vergi mükellefi sayısı % 22 oranında artmayaacağına göre, bu artışın vergilere yapılacak zamlarla sağlanacağı gerçeği ortaya çıkıyor. Bunun yanında 2006'da başta telefon olmak üzere KİT ürünlerine ortalama % 16,4 zam yapılmasının ön görülmesi, başta kamu çalışanları olmak üzere 2006 yılında bütçeyi yine orta gelir grubunun sırtlayacağını gösteriyor.

Hedeflenen 130 milyar YTL'lik vergi gelirini vatandaşların eşit paylaştığı varsayımı altında 2006 yılında Türkiye'de kişi başına 1810 YTL vergi düşüyor. Oysa bu rakam 2005 yılında 1480 YTL idi.

Yıllık enflasyon hedefinin % 5 olduğu bir ortamda, devletin topladığı vergilere % 22, ürettiği mal ve hizmetlere % 16 oranında zam yapması, ancak çalışanlara ve emeklilere yapmayı planladığı ücret artışlarında enflasyon hedefi olan % 5 oranını temel kabul etmesi, yetkililerin anlaşılabilir bir tutum içinde ol-

duğunun bir kanıtı olarak karşımıza çıkıyor.

Sosyal boyut yine unutuldu, işsizlik hedefinde azalma yok Ortaya konan programda işsizlik öngörüsünün yüzde 10'da kalması ve 38,5 milyar dolarlık dış ticaret açığının hedeflenmesi programın sosyal ayağının eksik kalacağını gösterdi. Yeni mezun olan yüz binlerce genç de 2006 yılında işsizlikle tanışacak ve anlaşılacak o ki; 2,5 milyonluk işsizler ordusu daha da büyürken, hükümet sorunun çözümü için yine yabancı sermayeyi adres göstermeye devam edecek.

Sosyal sorunlar artacak Bütçesini IMF hedeflerine uydurabilmek için, vergilere ve kamu ürünlerine yapılacak zamlarda bu denli cömert olan hükümetin, çalışanlara ve emeklilere zam yaparken gösterdiği cimrilik, milletimizin ayakta kalma direncini kırmakta ve başta adam kaçırma, gasp, hırsızlık ve kapkaç olmak üzere, kişilere ve mala dönük suçlarda büyük artışlara sebebiyet vermektedir. Öngörülen oranlar dikkate alındığında halkın ekonomik durumunda iyileşme olmaması ve işsizlik gibi can alıcı bir konuda etkin mücadelenin amaçlanmaması göz önüne alındığında 2006'da ekonomik nedenli sosyal sorunların artacağı ortadadır, siyasi irade bu sorunların müsebbibi olamaz.

### 2006 Yılı Bütçe Planında Hedeflenen Bazı Göstergeler

	2005	2006
Vergi Gelirleri	106,6 milyar YTL	130,3 milyar YTL
Enflasyon	% 8	% 5
İşsizlik Oranı	% 11,9*	% 10
Büyüme Hedefi	% 5	% 5

\*İşsizlik oranı, 2004 yılı karşılığı olan III. Dönem Hanehalkı İşgücü Anketine göre Ağustos 2005 sonucudur

## Ulaştırma hizmet kolunda Kurum İdari Kurul Toplantıları yapılıyor

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun hükümleri çerçevesinde 2005 yılı ikinci dönemine ait olan KİK toplantılarının gerçekleştirilmesi devam ediyor.

ULAŞTIRMA BAKANLIĞI, TCDD, DHMİ, VE TÜDEMSAŞ Genel Müdürlükleri'nde KİK (Kurum İdari Kurul) Toplantıları yapıldı.

Gerçekleştirilen Kurum İdari Kurullarında, bir önceki KİK Toplantılarında alınan kararların uygulama sürecindeki akıbetleri ve gelişmeleri yeniden gözden geçirilerek, oluşan aksaklıkların geciktirilmeksizin giderilmesi hususu karar altına alındı.

Oluşturulan gündemler çerçevesinde yürütülen KİK toplantılarında, önümüzdeki süreçte hangi meseleler üzerinde ne gibi idari tasarrufların gerçekleştirilmesi gerektiği, ve her tasarrufla çalışanların kanun ve yönetmeliklerden doğan haklarını hiçbir tahdide sebebiyet oluşturulmaksızın kullanabilmelerinin zeminini teşkil edecek kararlarla KİK toplantıları gerçekleştirildi.

Ulaştırma Bakanlığı KİK'ında Döner Sermaye, TCDD KİK'ında YPK, Permi ve Tehis Hakları ile özelleştirmeye konu edilen Liman çalışanlarının akıbetleri sendikamızca gündeme getirilirken, DHMİ KİK'ında da Havacılık Tazminatlarındaki

adaletsiz ödeme ile İtfaiyecilerin mağduriyetleri bir an önce çözüme kavuşturulması gereken meseleler olarak toplantı gündemine yansıtıldı.

Her yeni toplantıya, bir öncekinde alınan kararlar doğrultusunda ilerleme kaydedilmiş şekilde başlanılabilmemesi ve güncel sorunların geciktirilmeksizin çözüme kavuşturulması ve bu sayede çalışanlarımızın daha huzurlu bir atmosferde mesai verip hizmet üretmelerine sağlam bir zemin oluşturulması hususunda da mutabık kalındı bu toplantılarda.







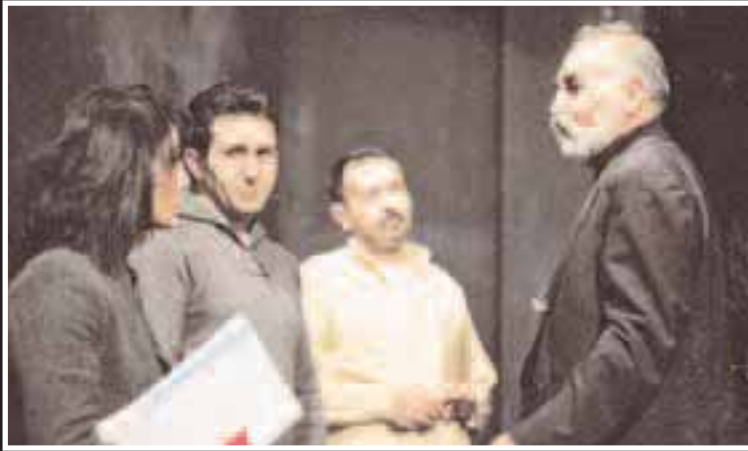
# Türk Kültür Sanat-Sen'den iftar coşkusu

Türk Kültür Sanat-Sen Ankara Şubesi başkentli üyelerine iftar yemeği verdi. Şube Başkanı Kadir Arık'ın organize ettiği davete, Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürü Sayın Mustafa Paşalı başta olmak üzere çok sayıda bürokrat, Sendikamızın kurucu üyeleri ile üyelerimiz icabet ettiler.

Yemeği müteakip üyelerimiz Türk Evinde istirahate çekildiler ve burada kendilerine ikramda bulunuldu; faaliyetlerimizle ilgili dokümanlar verildi. Kamu çalışanlarımız bir araya gelmenin yarattığı fırsat ile fikir teatisinde bulundular ve çeşitli konularda dilek ve temennilerini dile getirdiler.



# Müzik, Dans ve Gülmeceyle Ülkemizin hal-ı Pürmelali Anadolar



Muzaffer İzgü'nün yazdığı, Ferdi Merter'in oyunlaştırdığı ve Ensar Kılıç'ın yönettiği ANADOLAR adlı oyun, bir memurun gözüyle bir hayal ülkesinde olanların, müzik ve dans eşliğinde gülmece şeklinde anlatıldığı ülkemizin hal-i pürmelalini konu alıyor.

Eğitim, bilim, bürokrasi ve meclislerde yolsuzlukları araştırma ve namussuz bulma kurulları oluştururken her zaman olduğu gibi dost ve müttefik ülke imdatlarına yetişir...

Gülmece ile, hayal ülkesindeki iktidarların ve başbakanların attan düştüğü; haksızlığın, yolsuzluğun, zamların tartışıldığı; başta sivil toplum örgütleri olmak üzere protestoların yapıldığı bir hayal ülkesinde olanlar, bir memurun gözü ile anlatılmaktadır.

Oyunda anlatıcı, geleneksel Türk Tiyatrosunun tüm anlatıcı tipleridir; seyirci ile oyun arasında diyalogu kurar. İkinci grup, ülkedeki vurgunu, hortumu, talanı şarkı

ve dans eşliğinde halka anlatır. Üçüncü grup oyuncular ise bürokrasiyi, yönetenleri ve halkı temsil eder.

8 Kasım 2005 tarihinde Ankara Altındağ Tiyatrosu'nda gösterime giren Oyun'un 15 Kasım tarihinde Basın Gala'sı olacak. Anadolar için ayrıca, Çorum, Yozgat, Kırıkkale ve Kırşehir illerimize turneye çıkılacak.

Anadolar, ibret ve kıssadan hisselerle dolu.. Herkesin izlemesi gereken bir oyun..



# Türk Sanat müziği korosu yeniden faaliyette

Türk Musikisinin değerli hocaları Zafer Ilgaz ve Aliye Eker'in derslerini verdiği Türk Sanat Musikisi Korusu, halen çeşitli meslek dallarında görev yapan kırk kişiye yakın saz ve söz ekibi ile çalışmalarını sürdürüyor.

Her sene en az bir TV programı ve bir halk konseri tertipleyen Koro, işin ciddiyetini kavramış ve sorumluluğunu tam anlamıyla müdrük olarak bu özverili kültür hizmetine Türkiye Kamu-Sen çatısı altında devam etmek üzere faaliyetlerine başlayacak. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımızın üyeleri ve üyelerimizin yakınları istedikleri takdirde derslere katılabilecekler.





# TCDD YPK'da son durum

**T**ürk Ulaşım-Sen, TCDD ve bağlı ortaklıkların haklarında iyileştirme imkânı doğuracak YPK uygulama yetkisinin TCDD yönetimine tanınması hususunda gündemi sürekli sıcak tutarak, konuyu sonuçlandırılmaktaki kararlılığını devam ettirmektedir.

En son 2005 yılı ikinci dönemine mahsuben TCDD yönetimiyle Türk Ulaşım-Sen arasında Ekim ayında yapılan KİK (Kurum İdarî Kurulu) toplantı-

rilmesi hususunda 20.10.2005 tarih ve 91328 sayılı yazımız ile Ulaştırma Bakanlığı kanalıyla Hazine Müsteşarlığı'ndan yeniden yetki talep edilmiştir (YPK uygulama yetkisi).

Permi ve tehis haklarının düzenlenmesi talebi;

Permi ve Banliyö kartının yeniden verilmesi için Ulaştırma Bakanlığı nezdinde girişimde bulunulacak olup, bu girişime destek olacak çalışmalar devam etmektedir.

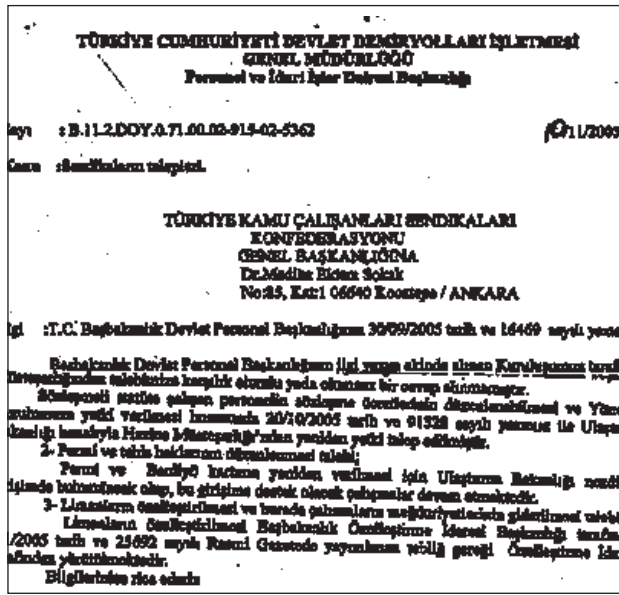
Limanların özelleştirilmesi ve burada çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi talebi;

Limanların özelleştirilmesi Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından 6/1/2005 tarih ve 25692 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan tebliğ gereği Özelleştirme İdaresi tarafından yürütülmektedir.

Bilgilerinize rica ederiz."

Ulaştırma Bakanlığı ve TCDD yönetimi YPK hakkında ne gerekiyor ise yapmış ve sonuç çalışmalarını ilgili ve yetkili diğer kuruluşlar tasarrufunda inceleme ve hazırlıkların yürütülmesi aşamasındadır. Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı'nca yürütülen çalışmalar Türk Ulaşım-Sen Genel Merkez'ince yakın takip altında tutulmaktadır. Şu ana kadar yürütülen çalışma aşamalarında herhangi bir olumsuzluğa rastlanmamıştır. Sendika Genel Merkezinin gayreti bir an önce sonuçlandırarak, TCDD çalışanlarını daha rahat bir düzeyde mesai verme imkanıyla buluşturmak hususunda kurguludur...

TCDD'nin YPK, Permi ve Tehis haklarıyla Liman Çalışanları hakkında 10.11.2005 tarih ve B:11.2.DDY.0.71.00.02-915-02-5362 sayılı olarak Sendikamıza yazdığı yazı:



sında çalışmaların geldiği noktanın bir kez daha teyit edilmesi amacıyla Permi ve Tehis hakları ile Özelleştirmeye konu edilen Liman çalışanlarının akıbetleri gündem konusu yapılması üzerine kurum sendikamıza hitaben bir resmi yazı yazarak bilgilendirmede bulunmuştur.

Yazıda özetle; "...Kuruluşumuz bünyesinde örgütlü bulunan memur sendikalarının da konu Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarlığı nezdinde gündeme getirilmiş, Müsteşarlık konu hakkında bilgi istemiş, konu hakkındaki tüm bilgi ve belgeler ile bu güne kadar yapılan çalışmalar 07.08.2005 tarih ve 61124 sayılı yazımızla Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarlığına sunulmuştur...

...Sözleşmeli statüde çalışan personelin sözleşme ücretlerinin düzenlenebilmesi ve Yönetim Kurulumuza yetki ve-

## TUS şubelerinden iftar yemekleri

Cenab-ı Allah'ın kullarına nasip ettiği rahmet ve bereket aylarından birisi olan Ramazan ayında, Türk Ulaşım-Sen şubelerince iftar yemekleri verilerek; üyelerimiz arasında var olan birlik, beraberlik ve dayanışma ruhunun manen bir takviyeden daha geçmesi sağlandı.

Verilen her iftar yemeğinde yoğun katılımların yaşandığı ve uzun süredir birbiri-

ni görmeyenlerinin buluştuğu sofrada tanışıklığı, beraberliği ve kader ortaklığını paylaşanların yakınlıklarının bir kez daha tazelenmesi imkânı da doğurdu.

Cenab-ı Allah'tan bu iftarlarda yaşanan birlik ve beraberlik ruhunu daim kılması; Hak, Hukuk, Adalet ve Eşitlik mücadelesinde teşkilatımızı muzaffer kılması dileğimizdir. Zira birlik, kuvvettir.



## Vefat

İstanbul 3 No'lu Şubemizin üyesi Şube 17 Şefi Birol Ege 26.10.2005 tarihinde kalp krizi geçirek vefat etmiştir. Merhuma Cenab-ı Allah'tan rahmet dilerken ailes, arkadaşları ve yakınlarına başsağlığı ve metanet dileriz.

## Geçmiş Olsun

Samsun Şube'nin üyesi Denizcilik Müsteşarlığı Samsun Bölge Müdürlüğü Şube Müdür Hasan Karabulut başarılı bir ameliyat geçirmiştir. Sayın Karabulut'a geçmiş olsun der, acil şifalar dileriz.

## Tebrik

Samsun Şubesi'nin üyesi, Sayın Bedir Yıldırım, vekaleten yürütmekte olduğu TCDD Samsun Limanı İşletme Müdürlüğü'ne asaleten atanmıştır. Sayın Yıldırım'a bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yürüttüğü bu görevde üstün başarılar diler, tebrik ederiz.





NURULLAH ALBAYRAK

TUS SİVAS Şube Başkanı

## Kalkınmada Denge ve Demiryolu-Denizyolu

Avrupa Birliği ülkelerinin, özellikle 17. yüzyılda Osmanlı İmparatorluğu'nu devrinin süper gücü haline getiren ilmi tespit ve buluşları kendi ilerlemelerine yol edinerek bugünkü seviyeye gelmeleri günümüz Türk nesli için ibret teşkil edecek vasıftadır. Kendi ilerlemelerini bizden öğrendikleri ile sağlayan Batı ülkeleri karşısında çöküşe varacak şekilde gerileyen Türk Milleti, ne yazık ki AB ülkelerinin direktif haline getirdikleriyle yitğini kazanma süreci yaşamak mecburiyetiyle karşı karşıya getirilmiştir. Nasıl ve kimler tarafından hangi metotlarla bugünkü sürece tıkdığımızın sebepleri, iyi incelersek tarihi tespitlerde kayıtlıdır. Bu günkü süreçte, Kamu'nun ülke ekonomisindeki ağırlığı büyük olan Avrupa Birliğine üye ülkelerde kalkınma hızı ve gelir düzeyi ile elde edilen milli hasıların dağılımı adaletli düzeyde tutulduğu içindir ki, çalışanıyla, emeklisiyle, üretene ve tüketenle bütün kesimlerin refah düzeyi üst seviyededir. Dikkat ediniz, AB ülke devletlerinin ekonomideki payları ortalama % 34 seviyesinde seyretmektedir. Fransa'da kamu çalışanlarının sayısı 5 milyonu aşmasına rağmen çalışma banışı daha kolay konur haldedir. Yunanistan'da ise Avrupa Birliği'ne girmeden önceki kamu çalışanı sayısının % 25'ten % 45'e çıkmasına rağmen enflasyon % 55'lerden % 5'e düşmüştür.

Avrupa Birliği ülkelerine kıyasen Türk Devleti'nin ekonomideki payı % 20'lerde olduğu ve bunun %10'luk kısmı da kayıtdışı ekonomik faaliyetlere ait olmasıyla devletin gerçek payının % 10'lar seviyesine düşmüş olduğu halde sancu dinmek yerine artmaya devam etmektedir.

Ulaşım sektörü açısından mukayeseyle girişecek olursak; ülkemizde yılda 6 milyon insan demiryolu ile taşınırken, yüzölçümleri daha küçük olan Fransa 64, Almanya'da 60, İtalya'da 41 İngiltere'de 36 ve Çek Cumhuriyeti'nde ise 7 milyon kişi seyahatte gideceği hedefe demiryolu ile taşınmaktadır.

Artan nüfusumuza, ülkemizin coğrafi konumu nedeniyle etrafında ülkelerin seyahat amacı taşıyan nüfuslarına rağmen demiryolu ulaşımının sürekli gerilemesinin sebebi maliyet fiyatlarının kabark olmasında karayolu ulaşımına dayalı bir taşımanın büyük rol aldığı ortada değil midir?

Ekonomik faaliyetlere konu mal ve hizmetlerin üretim maliyetlerinde şu anki çarpık ulaşım yapımızın ne kadar tesirde bulunduğu hesabı yapılmış mıdır? Yani pahalı tüketmemizin sebebi maliyet fiyatlarının kabark olmasında karayolu ulaşımına dayalı bir taşımanın büyük rol aldığı ortada değil midir?

Türkiye demiryolu hatlarını yapımı yenilenmesi ve bakımı ile her türlü çeken ve çekilen demiryolu araçlarının bakımı imali ve geliştirilmesi tamamen kurulu mevcut kapasite ile yapılabilecek durumdadır. Türk demiryolu sektöründe yer alan yetişmiş iş gücü ve mevcut tesislerin kullanımı ile ülke ekonomisinin gelişerek kalıcı güç kazanmasında sağlam bir zemin oluşturacağını her platformda ispatlamaya yetecek imkânların mevcut oluşu işimizi kolaylaştıran temel bir fırsat değil midir?

Türkiye'miz etrafındaki ülkelerin toplam 500 milyon nüfusuyla, kıtalar arası coğrafi konumu ve kısa yoldan hedef ülkeye varışın kestirme merkezinde olması nedeniyle demiryolu ve denizyolu ulaşımının tercihte birinci sırayı alması gerekmez mi? 1980'den sonra otoyollara yapılan yatırım tutarının 26 milyar dolar olması çok düşündürücüdür. Zira bir km. karayolu yapım maliyeti 1 km. demiryolu yapımının üç katı masraf olarak gider hanesine yazılmakla kalmamış ülkemizin sosyo-ekonomik dengesinin bozulmasında da büyük etken olmuştur. Bunun yerine, yapımı daha ucuz olan demiryolu inşa edilip bütün bölgelerimize emniyetli, çevreci ve dışa bağımlı olmayan bir ulaşım imkânı sunulabilirdi. Ayrıca, yol yapımı ve bakım masrafı istemeyen Denizyolu ulaşımının sağlanabilmesi için, liman, rıhtım ve iskele gibi yapılarla su yolu ulaşımı özendirilmiş olsa idi ulaşımımız çok ucuzlar, bölgeler arası ekonomik dengesizlik de o ölçüde uçurumlaşmaktan korunabilirdi.

Demiryolu ve denizyolu ikilisinin bir an önce ulaşım yapılması tercihinin ilk sırasına konması ve buna göre inşa faaliyetlerinin başlatılması ülkemizin çıkarma olacaktır.

Saygılarımla...

# DHİMİ KİK Toplantısında gündemin birinci maddesi: Havacılık Tazminatı

Toplantıya Türk Ulaşım-Sendikası adına Genel Başkan Nazmi Güzel, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaettin Kayaalp, Genel Mali Sekreter Mehmet Hancıoğlu, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris Canbolat, Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Vahit Cevizci ile 2 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Mustafa Morkoyun katıldılar.

KİK Toplantısına DHİMİ Genel Müdürlüğü temsilen de; Genel Müdür Yardımcısı Ömer Gönül ile birlikte Personel Daire Başkanı Hüseyin Gün, Mali İşler Daire Başkan Yardımcısı Muhsin Karakurt, Hukuk Müşavirliğinden Avukat Ahmet Avşar ile Personel Tahakkuk Müdür Vekili T.Şerif Akkaya katıldılar.

Kurum çalışanlarının tüm sorunlarının enine boyuna tartışıldığı toplantıda;

- 1.2005/I. dönem KİK Toplantısında görüşülen konular ile ilgili gelişmeler,
- 2.Havacılık tazminatının uygulamasında karşılaşılan problemler,
3. İtfaiye personelinin unvan değişikliği,
4. Turnike uygulamasında karşılaşılan problemler, gündem konularını teşkil etti.

Havacılık Tazminatı uygulamaları toplantı gündeminin en önemli maddesini oluşturdu. Uygulamada karşılaşılan sorunlardan;

- Benzer işleri yapan personelin farklı gruplarda yer almaları,
- İtfaiye ve Apron görevlilerinin 3. grupta değerlendirilmeleri,
- İtfaiyecilerin unvan konusunda yürütülen çalışmalar,
- Aynı grup içerisinde yer alan unvanlar arasında önemli farklar oluşturulmasından ötürü hiyerarşinin bozulması,
- Vekaletle yürütülen görevlerde personel aleyhine oluşan uygulamalar,
- Disiplin cezalarının tazminat ödemelerinde kıstas alınması,
- Belirli bir süreden fazla alınan raporlarda tazminat ödenmemesi...

Gibi sorunlar Sendikamız tarafından gündeme getirilerek; KİK'te görüşülmesi en önemli konular seviyesinde ele alınması sağlanmıştır.

Kurum yetkilileri toplantıda; tazminat oranlarının belirlenmesinde, Hazine, Maliye ve Devlet Personel Başkanlığı başta olmak üzere YPK üyesi ve Ulaştırma Bakanlığı dışındaki Bakanlıkların etkili olduklarını, DHİMİ olarak konunun gündeme geldiği ilk aşamadan itibaren tüm çalışanlara eşit oranda tazminat verilmesi gerektiğini savunduklarını, ancak Maliye ve Hazinesinin milli maliyetlere yansımaya personeler için tazminat verilmemesi gerektiğini belirtmelerine rağmen, uzun müzakereler neticesinde ancak 3 kademeli tazminat verilmesi hususunda uzlaşmaya varılabildiğini, 27.04.2005 tarihinde yürürlüğe giren DHİMİ Genel Müdürlüğü çalışanlarına Havacılık Tazminatı ödenmesine ilişkin yasa gereğince, tazminat oranlarının ne kadar olacağı, tazminat esasları ve usullerinin belirlenmesi yetkisinin Başbakanlığa Bağlı YPK (Yüksek Planlama Kurulu)'ya ait bir yetki olduğunu, buna rağmen YPK Kararının oluşmasında Kurum olarak mümkün olduğunca oranların personel lehine olması için olağanüstü gayret sarf ettiklerini, nitekim bu doğrultuda personelin önemli bir bölümünün eurocontrol prensiplerine göre değerlendirilmesi halinde daha alt grupta bulunmaları gerektiği halde bunların üst grupta yer almalarının sağlandığını, karşılaşılan engellerden ötürü daha fazlasının mümkün olmadığını, özellikle yer hizmetleri arasında yer alan ve ücretleri Kurum tarafından tahsil edilen bazı hizmetlerin eurocontrol gelirleri arasında yer almadığını, bu hizmetlere yönelik per-



sonelin de bir üst gruptan değerlendirilmesinin mümkün olmadığını, unvanlar arasında fark oluşturulması konusunda da ilgili kuruluşları (Hazine, Maliye, YPK)kna edemediklerini ancak önümüzdeki süreçte düzenlemeyi adaletli kilacak çalışmaların mutlaka yapılacağını ifade etmişlerdir.

İtfaiyecilerin unvan sorunlarının çözümünde gelinen nokta: Bakanlar Kurulunca hazırlanan "İptal İhdas Kararnamesi"nde itfaiyecilerin unvanının "ARFF Memuru" olarak değiştirilmesi benimsenmiş, önümüzdeki günlerde hazırlanan Kararnamenin Resmi Gazete'de yayımlanması beklenmektedir. Sendika olarak, Kararnamenin yayımını müteakip, ARFF Memurlarının ücretlerinin YPK ücret skalasında 3 nolu meslek grubunda değerlendirilmesi gerektiğini, bu doğrultuda da gerekli girişimlerin derhal başlatılması istemi karşısında Kurum yetkilileri konuya olumlu yaklaşarak gereğinin yapılacağını ifade ettiler.

Havacılık Tazminatlarıyla ilgili olarak, DHİMİ çalışanlarının haklarının kontrol altında tutabilmemiz için, kurumdan;

1. Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı Prensipleri,
2. 3.10.2005 Tarih ve 2005/T-19 sayılı YPK Kararı,
3. Toplantıda, Üye olduğumuz tarihten itibaren EUROCONTROL'a bildirilen personel sayısının ve unvanlarının Sendika Genel Merkezimize bildirilmesi istendi.

Gerek "Havacılık Tazminatı"na ilişkin Yasa, gerekse YPK Kararı hukukçularımız tarafından incelenmektedir. Tazminat ve Yasaya esas teşkil eden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı Prensipleri ve üye olduğumuz tarihten itibaren EUROCONTROL'a bildirilen personel sayısının ve unvanlarının tarafımıza bildirilmesi ile bu konu da yapılması gereken her ne varsa ki; buna yargı yoluna başvurmakta dahil olmak üzere, her şey yapılacaktır.

Diğer taraftan yaklaşık 8 yıldır DHİMİ çalışanlarının gündemde olan ancak bir türlü gerçekleştirilemeyen "Havacılık Tazminatı" konusunda elde edilen imkânın da çalışanlarımız tarafından göz ardı edilmemesi gerekir. Ödenen ve tazminatların belki de yarısı hazineden karşılanarak durumunda kalacaktır. Kamu erkinin, başta silahlı kuvvetler olmak üzere, hakimler, savcılar, emniyet teşkilatı, YÖK ve öğretmenler ile diğer meslek gruplarının, zam taleplerine kesinlikle olumsuz cevap vermişken, bu süreçte DHİMİ çalışanlarının bu tazminattan yararlandırılması başarısı asla küçümsenemez. Böyle bir hakkın elde edilmesi için yüksek sorumluluk duygusuyla gayret gösterenlerin hakkının da teslim edilmesi için doğasının gereği olmalıdır. Evet uygulamada eksik ve hatalı düzenlemelerden kaynaklanan aksaklıklar vardır. Bunların da çözümü için aynı ciddiyet sergilenmekte, yetkililer seviyesinde mücadele sürdürülmekte ve netice de mutlaka alınacaktır.

Her şeye rağmen, TÜRK ULAŞIM-SEN'in verdiği mücadele sonucunda elde edilen semerenin her çalışanımıza ilave bir kazanç kapısı açtığını, aksaklıkların giderilmesi akabinde adaletli ödemenin gerçekleştirilmesiyle ideal olanın da yakalanacağı bilincinin bütün üyelerimizin ve DHİMİ'deki bütün mesai arkadaşlarımızın tamamının kişiliklerinde var olduğuna inancımız Sendika Genel Merkezi olarak bizim hız ve azim kaynağımızdır.

Unutulmasın ki; sabır, kuruğu helva eder.

## Kazanın felakete dönüşmemesine sevindik TCDD 6. Bölge personeline geçmiş olsun

Adana-Mersin arasında hizmet veren 61731 sefer sayılı bölgesel tren 16.050 km'de bariyersiz çapraz işaretili ve flaşörlü hemzemin geçitte saat 21.20 sularında bir araca çarptı. Kazada yaralanan mesai arkadaşlarımız Hakan DOLGUN ve Mehmet GÜNDÜZ Tarsus Devlet Hastanesi'nde tedavi gördüler. Tren makinesi ağır hasar görmesine rağmen de-ray (raydan çıkma) olayı yaşanmadı... Türk Ulaşım-Sen Allah'tan tekrarını göstermemesi dileğiyle, kazazede mesai arkadaşlarımıza büyük geçmiş olsun der.





# Türk Yerel Hizmet-Sen Ramazan'da da durmadı

Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanları Ramazan ayının bereketini fırsat bilerek üyeleriyle birlikte iftar sofrasında buluştular. Birlik, beraberlik ve dayanışma adına güzel tabloları oluşturan ve yaşatan Şube Başkanları üyelerinin takdirlerini kazandılar. Yoğun işleri nedeni ile bir araya gelemeyen iftar sofrasını ve sohbetini değerlendirmek isteyen Türk Yerel Hizmet-Sen'li üyeler sohbet edip yaşadıklarını ve sıkıntılarını paylaştılar. Bu sohbet esnasında yöneticilere sendikal haklar ve faaliyetleri hakkında sorular yönelttiler. Belediyelerde yapılan usulsüz atamalar hakkında şikayetler dile getirilip çözüm yolları tartışıldı.

Ağustos ayında imzalanan mutabakat metni hakkında üyelerimizin tereddüde düştükleri hususlarda aydınlatıcı ve açıklayıcı bilgiler verildi.

29.08.2005 Tarihinde Mutabakat Metnine imza atan Türkiye Kamu-Sen'in memurlara kazandırdıkları şöyle sıralandı:

✓ 2006 Ocak ayından geçerli olmak üzere %2,5 + %2,5 toplam %5 genel artış

✓ Ek ödeme alamayan kurumlarda çalışan memurlara Ocak 2006 dan itibaren her ay 40 YTL, Temmuz 2006 dan itibaren de her ay 40 YTL daha ilave edilerek 80 YTL olan denge tazminatı

✓ Sendika üyesi olan kamu çalışanlarına aylık 5 YTL ödeme yapılması.( bu madde sendikal hakların başlangıcı olması yönünden memur sendikacılığında milat kabul edilecektir.)

✓ Aile yardımı ödeneği gösterge rakamı 1250 den 1450 ye çıkarıldı yani 52 YTL olan aile yardım ödeneği 63 YTL yükseltildi.

Ramazan sohbetlerinin son bölümünde Türkiye Kamu-Sen'in Ülkemizin en büyük ve en dinamik sivil toplum örgütü olduğu vurgulanıp; Birlik ve beraberliğimize güç katmak isteyen kamu çalışanları Türkiye Kamu-Sen çatısı altına davet edildi.

Türkiye Kamu-Sen'in İlkeleri ve vazgeçilmezleri şöyle sıralandı:

Türkiye Cumhuriyetinin bölünmez bütünlüğü ve üniter yapısından asla taviz verilemeyeceği;

Devlet ve Millet gibi kutsal kavramların somut temsilcisi olan devlet memurlarının asla yok sayılmayacağı, Devlet memurluğunu bitirmek isteyenlere karşı ilkeli duruşunu sür-

düreceği ifade edildi.

**Türkiye Kamu-Sen'lilere mesaj!**  
Türkiye Avrupa Birliğine elbette üye olmalıdır. Ancak Kıbrıs'tan vazgeçerek, var olmayan Ermeni Soykırımını tanıyarak, aslında Türk oldukları halde sözde azınlıklar diye anılan grupları tanıyarak, Lozan'ı unutup Sevr'i hortlatarak, ulus devletten vazgeçerek değil!..  
"Tanrı Dağı kadar Türk; Hıra Dağı kadar Müslüman" olarak Avrupa Birliğine girmeliyiz. Türkiye Kamu-Sen'in olmazsa olmazları işte bunlardır. Saygılarımızla...

- 2006 Ocak ayından geçerli olmak üzere %2,5 + %2,5 toplam %5 genel artış
- Ek ödeme alamayan kurumlarda çalışan memurlara Ocak 2006 dan itibaren her ay 40 YTL, Temmuz 2006 dan itibaren de her ay 40 YTL daha ilave edilerek 80 YTL olan denge tazminatı
- Sendika üyesi olan kamu çalışanlarına aylık 5 YTL ödeme yapılması.( bu madde sendikal hakların başlangıcı olması yönünden memur sendikacılığında milat kabul edilecektir.)
- Aile yardımı ödeneği gösterge rakamı 1250 den 1450 ye çıkarıldı yani 52 YTL olan aile yardım ödeneği 63 YTL yükseltildi.



TÜRK YEREL-SEN  
GENEL MERKEZİ





## VEFAT EDENLER

- Sivas Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Ahmet TORUN'un babası vefat etmiştir.
- Samsun 3. Tapu Sicil Md.üyemiz Ayşe TURANLI'nın kayınpederi vefat etmiştir.
- Samsun İller Bankası Bölge Müdürlüğünde Üyemiz Hüseyin YILDIZ'ın Ağabeyi vefat etmiştir.
- Erzurum Köy.Hiz. 10.Bl.Md. işyeri temsilcimiz Hasan ERÜMİT'in kayınpederi vefat etmiştir.
- Eskişehir İller Bankası çalışanlarımızdan üyemiz Fazlı DEMİR'in babası vefat etmiştir.
- Çumra Tapu Sicil Müdürü Hasan ÇELEBİ vefat etmiştir.
- Bayındırlık Bakanlığı çalışanlarından üyemiz Abdulkadir GÖMLEKSİZ'in ablası vefat etmiştir.
- Erzurum İller Bankası Çalışanı üyemiz Salih İNCESU'nun ağabeyi Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı Nail İNCESU vefat etmiştir.
- Karayolları 17.Bl. Çorlu işletmesi işyeri temsilcisi Hikmet YÜKSEL'in babası vefat etmiştir.
- İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu yedek üyesi Öner GEMİCİ'nin anneannesi vefat etmiştir.
- Adana İller bankası 8.Bl. Md. çalışanı üyemiz Muhammet YILDIRIM'ın babası vefat etmiştir.
- Karayolları 17. Bölge müdürlüğü Boğaziçi köprüsü çalışanlarından üyemiz Halit ÇELİK'in babası vefat etmiştir.

## AMELİYATLAR

- Samsun Kadastro Müdürlüğü İş Yeri Temsilcisi Metin ALPAR'ın babası ameliyat olmuştur.
- Ankara-1 nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın Emre Bilgen evlenmiştir.
- Erzurum Valilik İl Özel İdaresi Köy Hizmetleri İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet ŞENGÜL Meryem AKTAŞ ile evlenmiştir.

## DOĞUM

- Eskişehir Kadastro Müdürlüğü temsilcimiz Günay DEMİR'İN kızı olmuştur.

Allah'tan; doğanların analı babalı büyümesini, evlenenlerin bir yastıkta kocamasını, ölenlerin rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını diliyoruz.

## EMEKLİ OLANLAR

- Anamur Kadastro Müdürlüğü üyemiz Mehmet TAŞ 17.11.2005 tarihinde emekli olmuştur. Kendisine huzurlu ve sağlıklı bir ömür diliyoruz.

# Personel Reformu mu, Personel Deformu mu?

9 Kasım 2005 tarihli Avrupa Birliği İlerleme Raporunda sendikalar ve kamu çalışanlarının hakları ile ilgili olarak hükümetin kısa vadede Avrupa Birliği standartlarına ve ILO Sözleşmelerine göre BÜTÜN hakların, özellikle de ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ, GREV ve TOPLU SÖZLEŞME haklarının verilmesi isteniyor (Kısa vade 1-2 yıl arasını kapsamaktadır). Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Mehmet Ali ŞAHİN 2006 Toplu Görüşmelerinde bir siyasi parti olarak programlarında memurlara grevli, toplu sözleşmeli sendikalar hakları vereceklerini taahhüt ettiklerini ve bu yasama döneminde bu yasaları çıkaracaklarına dair söz verdiklerini açıklamıştı. Ancak bugünlerde Kamu Personel Reformu olarak bilinen KAMU PERSONELİ KANUNU TASARISI TASLAĞI'nda 657 sayılı Devlet Memurları kanunundaki kısıtlayıcı hükümler bu tasarıda da aynı şekilde kalmıştır. Tasarının ilgili maddesi şöyle:

Madde 28- Memurlar ve sözleşmeli personelin greve karar vermeleri, grev düzenlemeleri, ilan etmeleri ve bu yolda propaganda yapmaları yasaktır. Memurlar ve sözleşmeli personel,

herhangi bir greve veya grev teşebbüsüne katılamaz, grevi destekleyemez veya teşvik edemez.

Madde 83'de ise Memurluktan çıkarma cezası verilmesini gerektiren fiil ve hâller arasında:

a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak; boykot, işgal, engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak,

şeklinde grev karşıtı hükümler muhafaza edilmiştir.

Hal böyleyken Sendika olarak sormak durumundayız: 2 milyondan fazla memuru hayati derecede ilgilendiren böyle bir konuda hiçbir değişiklik olmazken nasıl bir reformdan bahsedilebilir? Sayın Şahin'in ve partisinin verdiği söz bu mudur? Kamu çalışanları her fırsatta Avrupa Birliğinin bir medeniyet projesi olduğunu söyleyen hükümet kanadının bu konuda hala bir adım atmamasını anlayamamakta ve haklı olarak sormaktadır: Bu tasarı ile yapılmak istenen Reform mu, deform mu?



## İstanbul'da faaliyetlerimiz sürüyor

Genel Merkez Yönetimimiz 25.10.2005 tarihinde Boğaziçi köprüsünde Türk İmar-Sen İstanbul Şubesinin kendi imkanlarıyla düzenlemiş olduğu iftar yemeğine katılmıştır. Genel Başkanımız Necati ALSANCAK ve Yönetim kurulu üyelerimiz bu kaynaşmada sorulara cevap vermiş ve bilgilendirme konuşmaları yapmıştır

## Samsun'da düzenlenen iftar yemeğinde konuşan Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak:

# Amaç grevli toplu sözleşmeli sendika



Türk İmar-Sen Samsun Şubesi'nin kendi imkanları ile düzenlemiş olduğu iftar yemeği davetine yönetimi ile katılan Genel Başkanımız Necati Alsancak, yemekte bir konuşma yaparak;

Toplu görüşmelerde ilk 6 ay yüzde 2.5 artı her ay 40 YTL denge tazminatı, ikinci 6 ay yüzde 2.5 artı her ay 40 YTL ilave denge tazminatı ve diğer sosyal haklar üzerinden mutabakata varıldığını hatırlattı. Genel Başkan, bu rakamların kendilerini tatmin eden rakam olmadığını, ancak uzlaşmanın yolunu açmak amacıyla mutabakat metninin altı-

na imza attıklarını, grevli toplu sözleşmeli bir sendika kanununa kavuşmadan sendikal mücadelenin zor olduğunu da ifade etti. Yapılan mutabakata göre grev ve toplu sözleşme hakkıyla ilgili Anayasa değişikliğinin bu yıl yapılacağını belirten Genel Başkan, "Meclis gündeminde olan Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı, bizim içinde olduğumuz sivil toplumun inisiyatifinin bir araya gelmesi sonucu geri çekilmiştir. Bu tasarı emeklilik süresini uzatan, emekli keseneğini attıran, emekli ikramiye ve maaşlarda düşüşe neden olacak ve sağlık sigortası kapsamında katılım ücretini arttıran bir tasarı olarak memurlar için asla bir reform

değil aksine deformdur" dedi.

Önümüzdeki günlerde hükümetin hazırladığı personel kanun tasarısının yeni bir reform adıyla yine meclis gündemine geleceğine dikkat çeken Alsancak, "Bu tasarıdaki amaç; küresel sömürünün gereği memurların iş güvencesini ortadan kaldıran, ne olduğu belirsiz performans sisteme dayalı, sözleşmeli ve kısmi çalışmalı sisteme geçerek devlet hizmetlerinin taşeronlaştırılmasıdır" diye konuştu.



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 2 Sayı 23

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

**Bircan AKYILDIZ**

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

**Önsel ÜNAL**

**Yönetim Kurulu**

**Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişleri Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri**

Yayına Hazırlayan: Mustafa Kelleroğlu

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 19 Kasım 2005

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder



# ATATAM

## sözünü yerine getiriyoruz ?

“Bir fesat ve hıyanet ocağı olan ve memleketimize nifak tohumları eken, uyuşmazlıklar yaratan, Hıristiyan hemşerilerimizin huzurunu bozan ve refahı için de huzursuzluğa ve felakete sebep olan Rum Patrikhanesi’ni artık topraklarımız üzerinde bırakamayız. Bu tehlikeli teşkilatı memleketimizde muhafazaya bizi mecbur etmek için ne gibi vesile ve sebepler getirilebilir? Türkiye’nin Rum Patrikhanesi için arazi üzerinde sığınacak bir yer göstermeye ne mecburiyeti var? Bu fesat ocağının hakiki yeri, Yunanistan değil midir? Büyük Millet Meclisi tarafından idare edilmekte olan Yeni Türkiye, Babıali’nin yönetimi altındaki eski Osmanlı İmparatorluğu değildir. Yeni Türkiye, şeref, haysiyet ve kuvvetini müdrik ve hukukunu muhafaza için mevcudiyetini tehlikeye atmaya hazır ve amadedir.”

Gazi Mustafa Kemal Atatürk  
20 Ocak 1923 Hakimiyeti Milliye Gazetesi

## HEDEF 5 Milyon İmza

### Patrik Atina’ya Postalansın Artık!

Lozan Antlaşması’na aykırı bir şekilde ekümeniklik iddialarını gündeme getiren Fener Rum Patriği Barthelemeos’un Atina’ya gönderilmesi için imza kampanyasına Türkiye Kamu-Sen olarak katılıyoruz. Dinlerarası Diyalog adı altında düzenlenen toplantılarda bu iddiaları Papa tarafından desteklenen Barthelemeos’un ait olduğu yere gitmesi için hazırlanan ve Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer’e hitaben bir dilekçe hazırladık.



### DİLEKÇE ÖRNEĞİ

Tarih : 29 Ekim 1923  
Konu : Patrikhane’nin Yunanistan’a Yollanması.

T.C.  
CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMINA  
ANKARA

Türkiye Cumhuriyeti’nin kurucusu ve ebediyen yaşamasının en büyük garantisi olan Büyük Atatürk’ün 1923 yılında bir fesat ocağı olarak tanımladığı Fener Rum Patrikhanesi, geçmişteki yanlışlarından hiçbir ders almadan anayasamızı ihlal etmekte, AB süreci ile birlikte faaliyet alanını Lozan Antlaşması’nda tanımlanan noktanın ötesine taşımaya çalışmakta ve Büyük Ortadoğu Projesi çerçevesinde ve tarihsel hırslarının bir neticesi olarak ekümeniklik iddialarını devletimize kabul ettirmeye çabalamaktadır.

Sözü edilen faaliyetler, Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün Patrikhane’nin yurtdışına çıkarılması için çizdiği sınırların aşıldığı anlamına gelmektedir. Atatürk’ün kurduğu cumhuriyeti yaşatma gücünü damarlarındaki asil kandan alan Türk evlatları olarak, yüksek makamınızdan Fener Rum Patrikhanesi’ni ait olduğu Yunanistan’a gönderilmesi konusunda gerekli çalışmalar yapmanızı bekliyor, talebimizi saygılarımızla bilgilerinize arz ediyoruz.

Adı Soyadı

İmza

Adı Soyadı

İmza

